

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

L'anno duemilasette, il giorno ventidue del mese di novembre, presso la sede Municipale del Comune di Scicli si sono incontrati i signori:

Per la delegazione di parte pubblica:

Per la delegazione di parte sindacale:

(R.S.U.)

(OO.SS.)

al fine della stipula del presente contratto collettivo decentrato integrativo.

Art. 1

Destinazione delle risorse decentrate - Anno 2007

Le risorse decentrate per l'anno 2007 avranno la destinazione di seguito riportata:

- € 455.270,14 P.E.O. 2007;
- € 130.846,44 Indennità di comparto anno 2007;
- € 150.000,00 Turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario fest.-nott.;
- € 200.472,93 4^ P.E.O.;
- € 150.472,92 Piani di attività in orario straordinario;
- € 50.000,00 Piani di attività in orario ordinario;
- € 17.000,00 Indennità personale educativo e scolastico docente (Art.37,c.1,lett.c) e d) CCNL 6/7/95);
- € 17.000,00 Indennità professionale personale educativo asili nido (Art.31, c. 7, CCNL 14/9/2000)
- €150.000,00 Attività disagiate personale cat. A, B e C (Art. 17, c. 2, lett. e) CCNL 01/04/1999);
Specifiche responsabilità personale cat.D (Art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 01/04/1999);
Specifiche responsabilità personale cat. B,C e D (Art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 01/04/1999);
- € 24.000,00 Art. 36 CCNL 6/7/95 e piani di attività anno 2006.

Totale € 1.345.062,43

Art. 2
4^ Progressione Economica Orizzontale

Così come previsto dal precedente art.1, le parti convengono di destinare € 200.472,93 ai fini dell'attribuzione ai dipendenti comunali a tempo indeterminato in servizio alla data del 01/01/2007, con decorrenza dalla medesima data, di una progressione economica orizzontale secondo i criteri stabiliti nell'accordo del 22/03/2001, approvato con deliberazione di G.C. n. 129 del 19/04/2001, e precisamente con riferimento al solo criterio dell'esperienza acquisita di cui alla nota A), lett. d), delle schede di valutazione (all. A) e B) - scheda di valutazione per la progressione economica), cui viene attribuito il punteggio massimo di punti 100. Il periodo di riferimento ai fini della valutazione riguarderà il servizio svolto, in tutto o in parte, nel secondo semestre 2007.

Il personale che durante il periodo di vigenza del presente contratto sarà inquadrato nella categoria superiore a seguito di progressione verticale, potrà partecipare alla selezione per l'attribuzione di una progressione economica sulla nuova categoria a decorrere dalla data del nuovo inquadramento. In tale caso il periodo di riferimento ai fini della valutazione decorrerà dalla data del nuovo inquadramento fino al 30 giugno 2008. Alla spesa si farà fronte con le economie derivanti dalle progressioni economiche orizzontali.

Art. 3
Piani di attività in orario ordinario

Così come previsto dal precedente art.1, le parti convengono di destinare € 50.000,00 per la realizzazione di piani di attività settoriali o extrasettoriali da eseguire durante l'orario di lavoro ordinario, ai sensi dell'art. 17, comma 1, lett. a) del CCNL dell'1/04/1999, finalizzati al raggiungimento di obiettivi rientranti nell'ambito delle scelte programmatiche dell'Amministrazione Comunale e, comunque, nell'ambito dei compiti istituzionali dell'Ente. Al fine di valorizzare i lavoratori con maggiore esperienza e anzianità nella formulazione e realizzazione dei piani di cui al presente articolo saranno impegnate prioritariamente unità di personale che sono collocate nell'ultima posizione economica.

Art. 4
Utilizzazione risorse ex art. 7 L.R. n. 21/91

Le risorse a specifica destinazione di cui all'art. 7 della L.R. n. 21/91 (Fes Regione anni 2000, 2001, 2002, 2003, 2004, 2005, 2006, 2007) saranno utilizzate per la realizzazione di piani di attività settoriali o extrasettoriali da eseguire durante l'orario di lavoro ordinario, ai sensi dell'art. 17, comma 1, lett. a) del CCNL dell'1/04/1999, finalizzati al raggiungimento di obiettivi rientranti nell'ambito delle scelte programmatiche dell'Amministrazione Comunale e, comunque, nell'ambito

dei compiti istituzionali dell'Ente. A tal fine si applicheranno le norme di cui agli artt. 2 e 3 del Contratto collettivo decentrato integrativo del 19 luglio 2006.

Art. 5
Modifiche all'art. 5 del C.C.D.I. del 19/07/2006

La lettera C) dell'art. 5 del C.C.D.I. del 19/07/2006 è sostituita dalla seguente:

C. “Personale formalmente nominato responsabile di servizio ai sensi del Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi”.

La lettera D) dell'art. 5 del C.C.D.I. del 19/07/2006 è abrogata.

La lettera E) dell'art. 5 del C.C.D.I. del 19/07/2006 è sostituita dalla seguente:

E. “ Personale formalmente nominato responsabile di ufficio e responsabile di procedimento ai sensi del Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e della l.r. 30 aprile 1991, n. 10”.

Art. 6
Integrazioni all'art. 7 del C.C.D.I. del 19/07/2006

I profili professionali previsti dall'art. 7 del C.C.D.I. del 19/07/2006 sono integrati dai seguenti: Assistente giardiniere vivaista; Assistente tecnico ecologia.

Art. 7
Norme finali

Per tutto quanto non previsto dal presente contratto rimangono in vigore le norme di cui al contratto collettivo decentrato integrativo del 19/07/2006.

Entro il 31 dicembre di ciascun anno le parti si incontrano al fine di verificare lo stato di attuazione delle norme di cui alla presente preintesa.

L.C.S.

Per la delegazione di parte pubblica:

Per la delegazione di parte sindacale:

(R.S.U.):

(OO.SS.):