



COMUNE DI SCICLI
(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)



SETTORE 1 AFFARI GENERALI
UFFICIO GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 979 DEL 30/06/2025

Oggetto: MOBILITÀ VOLONTARIA PER INTERSCAMBIO, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001, TRA DUE DIPENDENTI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI MEDESIMO PROFILO PROFESSIONALE, DIPENDENTI DEL COMUNE DI SCICLI E DEL COMUNE DI PRIOLO GARGALLO. PROVVEDIMENTO DI ASSUNZIONE – DECORRENZA 01 LUGLIO 2025.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Premesso che:

- con nota prot. n. 11141 del 25/03/2025, il dipendente del Comune di Scicli, arch. Vincenzo Caia, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, Area dei Funzionari e E.Q., profilo professionale Funzionario dei Servizi Tecnici, ha chiesto il rilascio di nulla osta al trasferimento presso il Comune di Priolo Gargallo (SR) mediante procedura di compensazione, indicando il nominativo del dipendente a tempo pieno e indeterminato di pari Area e profilo professionale, interessato all'interscambio, in servizio presso il Comune di Priolo Gargallo, che ha prodotto analoga istanza all'Ente di appartenenza;
- con medesima nota, il suddetto dipendente del Comune di Scicli ha inoltrato istanza al Comune di Priolo Gargallo di trasferimento presso detta amministrazione con mobilità per interscambio;
- che con nota prot. n. 11285/2023 del 27.03.2025, il dipendente a tempo pieno e indeterminato ing. Giuseppe Giallo, in servizio presso il Comune di Priolo Gargallo, inquadrato nella medesima area dei Funzionari e delle E.Q. e profilo professionale, manifestava a questo Ente la propria disponibilità all'interscambio con l'arch. Vincenzo Caia, trasmettendo al Comune di Priolo Gargallo, contestualmente, la relativa richiesta di nullaosta;

Considerato che:

- Con nota prot. n. 13254 del 11/04/2025, il Comune di Scicli rilasciava il proprio nullaosta al trasferimento del proprio dipendente arch. Caia presso il Comune di Priolo Gargallo, mediante "mobilità per compensazione o interscambio" con il dipendente del Comune di Priolo Gargallo ing. Giuseppe Giallo;
- con nota prot. n. 16675 del 12.05.2025, il Comune di Priolo Gargallo esprimeva parere favorevole alla richiesta di mobilità per interscambio di cui trattasi;

Vista la deliberazione di G.C. n°78 del 29/05/2025 avente ad oggetto "Autorizzazione alla mobilità compensativa ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e dell'art. 7 del D.P.C.M. 325/88 di

un dipendente del Comune di Scicli inquadrato nell'Area dei Funzionari ed E.Q., profilo professionale Funzionario Servizi Tecnici, con un dipendente del Comune di Priolo Gargallo, con decorrenza 01/07/2025”;

Dato atto che, con nota acquisita al prot. generale in data 30/06/2025 al n. 23028, il Comune di Priolo Gargallo ha trasmesso la deliberazione di G.C. n.134 del 27/06/2025, di autorizzazione alla medesima mobilità, mediante passaggio diretto al Comune di Scicli del dipendente Giallo Giuseppe e, contestualmente, del dipendente Caia Vincenzo verso il Comune di Priolo Gargallo, con decorrenza dal 01/07/2025;

Dato atto che, con la suddetta deliberazione n. 78/2025, l'Amministrazione ha dato mandato al Servizio Risorse Umane di porre in essere gli adempimenti di competenza ai fini del simultaneo perfezionamento della procedura di mobilità compensativa di cui trattasi;

Dato atto che la mobilità per “interscambio” costituisce una operazione a costo zero per il comparto del pubblico impiego, non determinando alcun ingresso di nuove unità nel sistema, né costituisce assunzione ovvero maggiore spesa da sottoporre al controllo di cui all'art. 243-bis del TUEL;

Dato atto dell'equivalenza del profilo professionale e dell'Area giuridica di appartenenza dei due dipendenti interessati;

Ritenuto pertanto, stante la sussistenza di tutte le condizioni previste dalla legge nonché organizzative e funzionali del Comune di Scicli, di procedere all'attuazione della mobilità volontaria a decorrere dal 01/07/2025 con interscambio tra i dipendenti a tempo pieno ed indeterminato ing. Giallo Giuseppe - dipendente del Comune di Priolo Gargallo e arch. Caia Vincenzo - dipendente del Comune di Scicli;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 243 del 31/12/2024 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento del Comune di Scicli;

Visto il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e per la trasparenza, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 146 del 23/08/2024 quale sezione del PIAO 2024-2026;

Vista la determina sindacale di nomina dei responsabili dei Settori dell'Ente;

Visti :

- il D.lgs n. 151/2001 s.m.i.;
- l'O.R.E.L.;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento comunale degli Uffici e dei Servizi;
- il D.Lgs 18/08/2000 n. 267 e s.m.i.;

DETERMINA

Di dare atto che le motivazioni citate in premessa si intendono qui integralmente riportate:

1. Di disporre il trasferimento per mobilità compensativa per interscambio, ai sensi dell'art. 7 del DPCM 5 agosto 1988, n. 325 e dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 del dipendente Caia Vincenzo con il profilo professionale di Funzionario Servizi Tecnici, dal Comune di Scicli al Comune di Priolo Gargallo a far data dal 01/07/2025, mediante cessione del relativo contratto di lavoro;

2. Di disporre l'acquisizione del rapporto di lavoro con il dipendente di Priolo Gargallo, Giallo Giuseppe, con inquadramento nell'Area dei Funzionari ed E.Q. con il profilo professionale di Funzionario Servizi Tecnici, con immissione nei ruoli del Comune di Scicli a far data dal 01/07/2025;

3. Di dare atto che il trasferimento per mobilità compensativa per interscambio, ai sensi ai sensi dell'art. 7 del DPCM 5 agosto 1988, n. 325 e dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 dei dipendenti innanzi citati avrà come decorrenza 01/07/2025 (ultimo giorno di servizio nell'ente di provenienza 30/06/2025)

4. Di dare atto che il trasferimento per mobilità compensativa per interscambio del dipendente matricola si perfezionerà mediante stipula di apposito contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato;

5. di individuare responsabile del procedimento è l'Istr. Contabile Concetta Manenti, nella qualità di responsabile dell'Ufficio Gestione Giuridica del Personale;

6. - di dare atto:

- dell'assenza di conflitto di interessi, anche potenziale, in merito all'adozione del presente provvedimento, da parte dei soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190 e che la presente determinazione è conforme alle norme regolamentari vigenti, con particolare riferimento a quelle per la trasparenza e la prevenzione della corruzione;

- che la presente sarà pubblicata all'Albo pretorio on line dell'Ente per 15 gg. consecutivi;

- di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

- di trasmettere copia della presente atto al Comune di Priolo Gargallo, al Sindaco e all'Assessore al Personale, al Segretario Generale, ai dipendenti interessati, al Responsabile del Settore VII, in cui risulta assegnato il dipendente che cessa il servizio e agli Uffici Gestione Economica e Giuridica del Personale per gli adempimenti di competenza.

Il Responsabile del Procedimento
(Ist. Contabile Concetta Manenti)

Il Responsabile del Settore
Angela Maria Verdirame

Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi del DPR 445/2000 e dell'art. 20 del D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni. Il documento originale è conservato in formato elettronico negli archivi del Comune.