



COMUNE DI SCICLI
(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)



Settore 1 Affari Generali
Servizio Risorse Umane

PROPOSTA DI GIUNTA N. 106 DEL 19/06/2025

Oggetto: Ripartizione fondo per il lavoro straordinario per il personale dipendente anno 2025

La sottoscritta Dott.ssa Maria Sgarlata, nella qualità di Titolare di Elevata Qualificazione del Settore I Affari Generali, propone l'adozione del provvedimento deliberativo sopra distinto per le motivazioni di seguito esplicitate, attestando di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né in situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di comportamento interno, e di aver verificato che i soggetti intervenuti nella istruttoria del provvedimento non incorrono in analoghe situazioni:

Premesso che:

- l'art. 31 del CCNL Regioni ed Autonomie Locali 06/07/1995 detta la disciplina per il finanziamento della parte variabile della retribuzione, mediante l'istituzione del fondo per il trattamento accessorio del personale;
- il primo comma individua i criteri e le modalità per la costituzione del fondo medesimo, mentre il secondo comma lett. a), stabilisce che parte delle risorse ivi previste siano destinate a compensare le prestazioni di lavoro straordinario che si rendessero necessarie per fronteggiare particolari situazioni di lavoro, dando la possibilità di costituire un apposito fondo per il lavoro straordinario;
- il CCNL del 16/11/2022 non ha in alcun modo integrato o modificato la disciplina in materia di finanziamento dei compensi per lavoro straordinario contenuta nell'art. 14 del CCNL 01.04.1999;

Dato atto che:

- in base all'art. 14 del CCNL Regioni ed Autonomie Locali 01/04/1999, per la corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario, gli enti possono utilizzare, dall'anno 1999, risorse finanziarie in misura non superiore a quelle destinate, per lo stesso scopo nell'anno 1998;
- le risorse previste nel fondo per il lavoro straordinario possono essere incrementate con le disponibilità derivanti da specifiche disposizioni di legge, connesse alla tutela di particolari attività, come quelle elettorali, nonché per fronteggiare eventi eccezionali;
- al fine di consentire una progressiva e stabile riduzione del ricorso al lavoro straordinario, le risorse devono essere ridotte con le percentuali via via stabilite dai CCNL (nella misura del 3% nell'anno 2000) ed il limite massimo annuo individuale, per le medesime prestazioni è stabilito in 180 ore, elevato a 250 ore per esigenze eccezionali e per un numero di dipendenti non superiore al 2% dell'organico;
- le prestazioni di lavoro straordinario devono essere preventivamente autorizzate dai responsabili, sulla base delle esigenze organizzative e di servizio individuate dall'Ente, rimanendo esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione;

Vista la determinazione R.G. n. 867 del 10/06/2025 di costituzione del fondo per il lavoro straordinario per l'anno 2025, quantificato nell'importo di €. 76.500,0, oltre oneri riflessi ed Irap;

Tenuto conto della ripartizione del fondo per il lavoro straordinario per l'anno 2024, disposta con determinazione R.G. n. 803 del 05/06/2024 e successiva R.G. n. 1598 del 12/11/2024 di parziale modifica, a favore dei Settori della struttura organizzativa dell'Ente, e dell'effettivo andamento al ricorso di lavoro straordinario nell'anno 2024, da cui emergono le esigenze organizzative e di servizio dei vari Settori, nonché esigenze funzionali derivanti da assenze dei dipendenti o collocamenti a riposo;

Ravvisata la necessità procedere alla ripartizione delle somme tra i vari Settori dell'Ente, riconducibili alle necessità emergenziali ed alle priorità strategiche che l'Amministrazione intende perseguire, fermo restando che ad autorizzare i singoli dipendenti allo svolgimento del lavoro straordinario sono incaricati i responsabili dei Settori, ognuno per il personale di competenza;

Ritenuto di procedere alla ripartizione del fondo lavoro straordinario anno 2025, tra i Settori della struttura organizzativa dell'Ente, disponendo:

- di destinare il 50% del fondo lavoro straordinario tra i settori in base alle somme utilizzate nell'anno 2024 e al numero dei dipendenti appartenenti a ciascuno di essi, e il restante 50% dell'ammontare complessivo del budget a disposizione, in favore di quei Settori i cui carichi di lavoro o le cui peculiarità possono essere maggiormente soggetti ad eventi non programmabili e di carattere eccezionale;
- di tenere conto che le somme scaturenti dalla necessità di utilizzo di prestazioni in orario straordinario da parte di personale assegnato ad altri Settori, verranno prelevate dal budget dello straordinario del Settore richiedente, comprese le somme necessarie per il pagamento del lavoro straordinario in servizi di pronta reperibilità;

Visto il vigente Codice di Comportamento del Comune di Scicli;

Richiamata:

- la legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 146 del 23/08/2024 con la quale è stato approvato il piano triennale di prevenzione della corruzione per il triennio 2024-2026, quale sezione del PIAO;

Visto il D.Lgs 18/08/2000 n.267 e ss.mm.ii- Testo unico sull'Ordinamento degli Enti Locali;

Visto il D.Lgs 30/03/2001 n. 165 e ss.mm.ii — Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenza delle Amministrazioni pubbliche;

Visto il vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022;

Visto il vigente Regolamento di contabilità;

Visto lo Statuto Comunale;

Per quanto sopra, propone alla Giunta Comunale l'adozione della presente deliberazione:

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento,

1. di prendere atto che il fondo per lavoro straordinario per l'anno 2025 è stato quantificato in Euro 76.500,00, giusta determinazione del Settore I Affari Generali Reg. Gen. n. 867 del 10/06/2025;

2. di stabilire, sulla base dei suindicati criteri, di ripartire il fondo per il lavoro straordinario anno 2025, pari ad un ammontare complessivo di € 76.500,00, come segue:

- | | |
|--|-------------|
| • Settore I Affari Generali | € 16.500,00 |
| • Settore II Benessere di Comunità- Cultura ed Istruzione | € 3.000,00 |
| • Settore III Finanze | € 2.000,00 |
| • Settore IV Entrate- Sviluppo Economico | € 5.000,00 |
| • Settore V Tecnico | € 4.000,00 |
| • Settore VI Corpo di Polizia Municipale | € 16.500,00 |
| • Settore VII Ecologia – Protezione Civile – Serv. Cimiteriali | € 18.000,00 |
| • Settore VIII Edilizia Privata – Sviluppo Economico | € 5.000,00 |
| • Farmacia Comunale | € 5.500,00 |

- Avvocatura

€ 1.000,00

3. di assegnare le suindicate somme ai titolari di E.Q. per lo svolgimento delle attività di competenza previa autorizzazione ai dipendenti, nei limiti delle risorse assegnate e nel pieno rispetto delle norme contrattuali vigenti in materia;

4. di stabilire che i singoli provvedimenti di autorizzazione, rimanendo esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione, vengano trasmessi al Servizio Risorse Umane, a cui verranno trasmessi altresì per la liquidazione le attestazioni delle effettive prestazioni di lavoro straordinario a qualsiasi titolo effettuate;

5. di onerare i responsabili dei Settori dell'Ente, di attestare l'effettiva prestazione di lavoro straordinario prestata dai dipendenti, e al responsabile del Settore VII l'attestazione dello straordinario effettuato in emergenza dal personale in servizio di reperibilità;

6. di disporre all'Ufficio Gestione Economica del Personale, di provvedere ai pagamenti nel rispetto delle direttive impartite dall'Amministrazione;

7. di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio on line dell'Ente per 15 giorni consecutivi e alla sezione "Amministrazione trasparente";

8. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs 267/2000;

9. di trasmettere copia del presente provvedimento alle RSU Aziendali.