



# COMUNE DI SCICLI

(Liberio Consorzio Comunale di Ragusa)  
SETTORE AFFARI GENERALI



DETERMINAZIONE N. 59 DEL 03/04/2025

REGISTRO GENERALE N. 549 DEL 17-4-2025

**OGGETTO: Liquidazione indennità di risultato al Segretario Generale relativa all'anno 2023.**

## IL RESPONSABILE DEL SETTORE

**PREMESSO** che la dott.ssa Nadia Gruttadauria, Segretaria Comunale inserita nella fascia professionale B dell'Albo dei segretari comunali e provinciali ai sensi dell'art. 35, comma 1, del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali sottoscritto 16 maggio 2001, presta servizio, a far data dal 01/11/2022, quale titolare della sede di segreteria convenzionata tra i Comuni di Scicli e Santa Croce Camerina, giusta convenzione approvata con deliberazione del Consiglio Comunale n. 95 del 27.09.2022 e sottoscritta in data 25.10.2022;

**RILEVATO** che l'articolo 42 comma 1° del C.C.N.L. dei Segretari comunali 1998/2001, vigente *ratione temporis*, prevede che "ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico della funzione di Direttore Generale";

**CONSIDERATO** che in base al comma 2° del medesimo articolo 42 "gli enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento" e che, in base al comma 3° del medesimo articolo, ai fini dell'attribuzione dell'indennità, gli enti "utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D. Lgs. n. 286/1999, relativa alla definizione dei meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati";

**VISTO** il C.C.N.L. 17.12.2020 normativo 2016/2018 Funzioni Locali Dirigenza, vigente *ratione temporis*, che comprende anche quello dei segretari comunali e provinciali nella sezione IV ed in particolare l'art. 105;

**VISTA** la determinazione sindacale n. 24 del 23/10/2023, con la quale sono stati determinati i criteri e i parametri di valutazione dell'attività del Segretario Comunale per l'attribuzione dell'indennità di risultato per l'anno 2023;

**VISTA** la determinazione sindacale n. 22 del 15.11.2024, di attribuzione dell'indennità di risultato al Segretario Comunale nella misura massima del 10% del monte salari nell'anno 2023, sulla base del punteggio risultante dalla scheda di valutazione compilata dal Sindaco, agli atti (prot. n. 41505 del 13.11.2024);

**DATO ATTO** che con il medesimo decreto sindacale viene disposto che il Responsabile del Settore I Affari Generali ponga in essere tutti i provvedimenti conseguenziali;

**VISTO** il documento di validazione della Relazione sulla Performance 2023 redatto dall'O.I.V. in data 25/03/2025 ed acquisito in pari data al prot. N. 11130/2025;

*ms*

**RITENUTO**, pertanto, doversi procedere alla liquidazione dell'indennità di risultato spettante al Segretario per l'anno 2023;

**DATO ATTO** che per determinare il monte salari dell'anno di riferimento è necessario fare riferimento alle CU trasmesse da ciascun Ente, come precisato dall'Aran, con parere AFL6, secondo cui la nozione di monte salari si riferisce a tutte le somme corrisposte nell'anno di riferimento per i compensi erogati al personale destinatario del CCNL in servizio in tale anno. Tali somme ricomprendono quelle corrisposte a titolo di trattamento economico sia principale che accessorio, ivi comprese le incentivazioni, al netto degli oneri accessori a carico dell'ente e con esclusione degli emolumenti non correlati ad effettive prestazioni lavorative (assegni per il nucleo familiare, indennità di trasferimento, indennità di mensa, somme corrisposte a titolo di equo indennizzo, ecc.). Sono esclusi, altresì, gli emolumenti arretrati relativi ad anni precedenti, ove corrisposti nell'anno di riferimento;

**VISTE**, pertanto le CU trasmesse dai Comuni presso i quali il Segretario comunale ha svolto la propria prestazione lavorativa nell'anno 2023, con i seguenti importi:

- Comune di Scicli: € 80.684,72
- Comune di Santa Croce Camerina: € 14.775,93;
- Comune di Ispica: € 70,95,

**DATO ATTO** che, pertanto, la retribuzione lorda annua (monte salari) percepita nel 2023 dal Segretario Comunale assegnato alla sede di segreteria convenzionata è pari a € 95.531,60;

**DATO ATTO** pertanto che il monte salari sul quale calcolare l'indennità del segretario comunale per l'anno 2023 è pari a € 95.531,60 e il 10% è pari ad € 9.553,16;

**DATO ATTO** che, a decorrere dall'efficacia della convenzione di segreteria sottoscritta con il Comune di Santa Croce Camerina, l'indennità spettante al Segretario comunale dovrà essere proporzionata all'effettiva ripartizione delle prestazioni lavorative tra i due comuni convenzionati e, pertanto, il Comune di Scicli è tenuto a corrispondere il 50% della suddetta somma di € 9.553,16 a titolo di indennità di risultato;

**RITENUTO** di dover liquidare in favore del Segretario Comunale, alla luce del richiamato provvedimento del Sindaco n. 22 del 15.11.2024, la somma complessiva di € 4.776,58 (pari al 50% del 10% del monte salari lordo annuo percepito dal Segretario Comunale dal 01.01.2023 al 31.12.2023), quale retribuzione di risultato per l'anno 2023;

**VISTI:**

- l'art. 107 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con D.lgs. n. 267/2000;
- i CC.CC.NN.LL. dei Segretari comunali e provinciali sottoscritti in data 07/03/2008, in data 16/05/2001 e in data 17.12.2020;
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**DATO ATTO** che sul presente provvedimento, a norma dell'art. 147-bis del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con D.lgs. 18/08/2000 n. 267, è espresso il parere favorevole della sottoscritta in ordine alla regolarità tecnica ed alla correttezza dell'azione amministrativa,

## D E T E R M I N A

*per le motivazioni in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte:*

**1. DI DARE ATTO** che la retribuzione di risultato per l'anno 2023 spettante al Segretario Comunale è pari a € 9.553,16, e che pertanto la quota a carico del Comune di Scicli, ai sensi della convenzione per la gestione della sede di segreteria al 50% con il Comune di Santa Croce Camerina, corrisponde ad € 4.776,58;

**2. DI LIQUIDARE** e pagare in favore del Segretario Comunale dott.ssa Nadia Gruttadauria, la somma di € 4.776,58, oltre agli oneri riflessi ed Irap, per il complessivo importo di € 6.319,42, prelevandola dagli appositi stanziamenti del bilancio di previsione 2025-2027, annualità 2025, esigibilità 2023 (Impegno n. 1161/2023), come segue:

- quanto ad € 4.776,58 a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2023 dalla Missione 1 – Programma 11 – Titolo 1 – Macroaggregato 1 - Cap. 50;

- quanto ad € 1.136,83 a titolo di oneri riflessi dalla Missione 1 – Programma 11 – Titolo 1 – Macroaggregato 1 - Cap. 51;

- quanto ad € 406,01 a titolo di IRAP dalla Missione 1 – Programma 11 – Titolo 1 – Macroaggregato 2 - Cap. 39;

**3. DI ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;

**4. DI INDIVIDUARE** responsabile del presente procedimento l'Istruttore Maria Gigliola Causarano, responsabile dell'Ufficio Gestione Economica del Personale;

**5. DI DARE ATTO**, ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/1990, dell'art. 6 l.r. n. 7/2019 e dell'art. 1 comma 9 lett. e) della Legge n. 190/2012, di non trovarsi in posizione di conflitto di interesse, neppure potenziale, in relazione al presente provvedimento;

**6. DI DEMANDARE** agli uffici incardinati nel Servizio Risorse Umane per quanto di competenza, gli adempimenti conseguenti dal presente provvedimento, procedendo al pagamento previo assoggettamento della retribuzione di risultato alle ritenute di legge;

**7. DI TRASMETTERE** il presente atto al Settore Finanze per quanto gli adempimenti di competenza.

**8. DI DISPORRE** la pubblicazione della presente determinazione, oltre che all'albo pretorio on line per quindici giorni consecutivi, nella sezione "Amministrazione Trasparente", sezione di I livello "Personale", sezione di II livello "Titolari di incarichi dirigenziali amministrativi di vertice";

**9. DI AVVERTIRE** che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale al tar di competenza entro 60 gg. dalla sua pubblicazione o, in alternativa a quest'ultimo, ricorso straordinario al presidente della regione siciliana entro 120 giorni.

Il responsabile del procedimento  
Istruttore M. Gigliola Causarano

*M. Gigliola Causarano*



Il Responsabile del Settore I Affari Generali

dott.ssa Maria Sgarlata

*M. Sgarlata*

**SERVIZIO FINANZIARIO**

Visto attestante l'effettuazione dei controlli e riscontri amministrativi, contabili e fiscali.

VISIONATI DAL FUNZIONARIO CONTABILE RESPONSABILE E C. DEL SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO.  
DOTT. S.SA TERESA ALICEI  
14/04/2025 Teresa Alicei

IMPEGNO: N. 1661/2023

LIQUIDAZIONE: N. 682/2025

MANDATO: N. 938/2025 DIST. 102/2025 - EXP. 6337

REV n° 854/855/2025 - DIST. N. 103/2025 - EXP. 5865

Addi

*15/04/2025*



PER Il Responsabile del Settore Finanze  
(Dott.ssa Grazia Maria Galanti)

*G. Galanti*