



**COMUNE DI SCICLI**  
 (Libero Consorzio Comunale di Ragusa)  
**SETTORE I AFFARI GENERALI**  
 Servizio Risorse Umane  
 Ufficio Gestione Giuridica del Personale



**DETERMINAZIONE N. 81 DEL 17/04/2025**

REGISTRO GENERALE N. 565 DEL 17/4-2025

**Oggetto: Costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) – Quadriennio 2025-2028.**

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

**Visto** l'art. 57 del D. Lgs. 165/2001, il quale prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG);

**Dato atto che:**

- con la direttiva del 4 marzo 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri sono state adottate le linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG);

- con la direttiva n. 2 del 2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, sottoscritta dal Ministro della Pubblica Amministrazione e dal Sottosegretario delegato alle pari opportunità recante "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche" sono stati aggiornati alcuni degli indirizzi forniti dalla suddetta direttiva del 4 marzo 2011;

**Considerato** che, ai sensi della normativa e delle direttive citate, il CUG:

- 1) ha composizione paritetica,
- 2) è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione, tra quelle individuate dall'ARAN come rappresentative, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da un pari numero di supplenti, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi,
- 3) il presidente è designato dall'amministrazione tra gli appartenenti ai ruoli della stessa;

**Considerato** altresì che, in merito alla composizione del CUG, la suddetta direttiva n. 2 del 2019 prevede che il "CUG ... è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d. lgs. 165 del 2001, effettivamente presenti all'interno dell'amministrazione, nonché da altrettanti supplenti. ...";

**Considerato** inoltre che il Dipartimento della Funzione Pubblica, in risposta ad una FAQ relativa al caso in cui una organizzazione sindacale non nomini i propri rappresentanti all'interno del CUG, ha affermato che "... l'Amministrazione deve correttamente provvedere a nominare tanti componenti (titolari e supplenti) così quante sono le organizzazioni rappresentative ai sensi del citato articolo 43 all'interno di essa, pur se le sigle sindacali non intendano esercitare il loro diritto. ...";

**Dato atto** che l'attuale CUG ha terminato la propria durata quadriennale nell'anno 2024, e che le organizzazioni sindacali effettivamente presenti all'interno dell'Amministrazione comunale di Scicli, tra quelle individuate dall'ARAN, ai sensi dell'art 43 del D. lgs 165/2001, quali maggiormente rappresentative (rappresentatività non inferiore al 5%), per il Comparto funzioni locali (personale non dirigenziale per il triennio 2019-2021) sono: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL e CSA RAL;

**Vista** la nota prot. n. 1219 del 13/01/2025 con cui la Segretaria Generale ha invitato le OO.SS. a comunicare i nominativi dei componenti designati;

**Viste** le comunicazioni pervenute in riscontro dalle Organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative, per la designazione dei propri componenti (titolare e supplente) all'interno del CUG, e successive integrazioni al fine di assicurare la presenza paritaria;

**Dato atto** che ai sensi della direttiva del 4 marzo 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri "Il CUG è nominato con atto del dirigente preposto al vertice dell'amministrazione, secondo quanto previsto per i singoli ordinamenti. Nel caso in cui al vertice dell'amministrazione sia preposti più dirigenti pari ordinati, la competenza è del dirigente tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane."

**Ritenuto**, per quanto sopra, di nominare il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG);

*M*

**Dato atto**, inoltre, che tale provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico – finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

**Vista** la delibera di C.C. n. 109 del 20/12/2024 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025/2027 e suoi allegati;

**Vista** la delibera di G.C. n. 146 del 23/08/2024 ad oggetto: "Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - Art. 6, D.L. n. 80/2021. Triennio 2024-2026;

**Vista** la Delibera di G.C. n. 243 del 31/12/2024 ad oggetto: "Approvazione codice di comportamento dei dipendenti in conformità alla delibera ANAC n. 177/2020 e al D.P.R. n. 62/2013 coordinato con le modifiche apportare al D.P.R. n. 81/2023;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000;

Visto il D. Lgs. n. 118/2011;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il regolamento comunale di contabilità;

**Vista** la determina Sindacale n. 12 del 18/06/2024 con la quale sono stati confermati e nominati i Responsabili di Settore a seguito di modifica della macrostruttura dell'Ente;

**Visto** l'O.R.E.L. e le LL.RR. n. 48/91, 7/92, 23/98 e 30/2000 e s.m.i;

**Visto** l'art.48 dello Statuto Comunale;

### DETERMINA

#### Per la causale in premessa:

1) **di costituire**, ai sensi dell'art. 57 del D. Lgs. 165/2001, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG);

2) **di nominare** componenti del Comitato, in rappresentanza del Comune di Scicli, i seguenti dipendenti comunali:

Componenti titolari	Componenti supplenti
Maria Sgarlata – Presidente	Angela Verdirame
Umberto Di Grande	Privitera Salvatore
Andrea Pisani	Sebastiano Vasile
Valeria Drago	Grazia Maria Galanti

3) **di nominare** componenti del Comitato, designati dalle OO.SS. maggiormente rappresentative a livello di amministrazione, i seguenti dipendenti comunali:

Componenti titolari	Componenti supplenti
Irene Barone	Franco Iacono (CISL/F.P.)
Alessio Privitera	Causarano Daniele (FP CGIL)
Rosalba Spadaro	Causarano Riccardo (UIL FPL)
Daniel Sutera	Di Stefano Patrizia (CSA RAL)

4) **di dare atto** che i componenti del Comitato rimangono in carica quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;

5) **di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

6) **di dare atto** che responsabile del procedimento è l'Istr. Concetta Manenti, quale responsabile dell'Ufficio Gestione Giuridica del Personale;

7) **di dare atto** dell'assenza di conflitto di interesse anche potenziale in merito all'adozione del presente provvedimento da parte della Scrivente e del Responsabile dell'Ufficio e di situazioni che possano dare luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;

8) **di dare atto** che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo Pretorio on line dell'Ente per 15 gg. consecutivi e che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013;

9) **di trasmettere** copia del presente atto alle Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL presenti all'interno dell'amministrazione, ai dipendenti individuati e ai responsabili dei Settori a mezzo mail istituzionale.

Il Responsabile dell'Ufficio

(Istr. Concetta Manenti)

*Concetta Manenti*



Il Responsabile del Settore I

(dott.ssa Maria Sgarlata)

*Maria Sgarlata*