



**COMUNE DI SCICLI**  
(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)



**SETTORE I AFFARI GENERALI**  
**SERVIZIO RISORSE UMANE**

Ufficio Gestione Giuridica del Personale

\*\*\*\*\*

REGISTRO GENERALE N. 5 DEL 16/01/2025

REGISTRO GENERALE N. 21 DEL 19-1-2025

**OGGETTO: Congedo parentale ai sensi dell'art. 32, comma 1, del D. Lgs 151/2001 e ss.mm.ii. dipendente Matricola n° 12 – Periodo dal 01/01/2025 al 30/04/2025.**

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

**Vista** l'istanza acquisita al prot. n. 47706 del 23/12/2024, con cui il dipendente Matricola 12, in servizio a tempo indeterminato – Area Istruttori -, ha chiesto di usufruire di congedo parentale (astensione facoltativa), ai sensi dell'art. 32, comma 1, del D.Lgs. n. 151/2001, su base oraria (dalle ore 8,00 alle ore 9,00 e dalle ore 13,00, alle ore 14,00 negli orari antimeridiani e dalle 17,00 alle 18,00 nei rientri pomeridiani del martedì e giovedì), per il periodo dal 01/01/2025 al 30/04/2025;

**Visto** l'art. 32 del D. Lgs 151/2001 e s.m.i. che prevede al comma 1:

1. *Per ogni bambino, nei primi suoi dodici anni di vita, ciascun genitore ha diritto di astenersi dal lavoro secondo le modalità stabilite dal presente articolo. I relativi congedi parentali dei genitori non possono complessivamente eccedere il limite di dieci mesi, fatto salvo il dispositivo del comma 2 del presente articolo (omissis).*

**Visto** l'art. 34 del D. Lgs. 151/2001 e s.m.i. secondo cui:

1. *Per i periodi di congedo parentale di cui all'articolo 32, fino al dodicesimo anno di vita del figlio, a ciascun genitore lavoratore spetta per tre mesi, non trasferibili, un'indennità pari al 30 per cento della retribuzione, (.....) I genitori hanno altresì diritto, in alternativa tra loro, ad un ulteriore periodo di congedo della durata complessiva di tre mesi, per i quali spetta un'indennità pari al 30 per cento della retribuzione.*

4. *L'indennità è corrisposta con le modalità di cui all'articolo 22, comma 2.*

5. *I periodi di congedo parentale sono computati nell'anzianità di servizio e non comportano riduzione di ferie, riposi, tredicesima mensilità o gratifica natalizia, ad eccezione degli emolumenti accessori connessi all'effettiva presenza in servizio, salvo quanto diversamente previsto dalla contrattazione collettiva.*

**Visto** l'art. 45 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 16 novembre 2022 secondo cui

3. *“Nell'ambito del congedo parentale previsto dall'art. 32, comma 1 del D. Lgs. 151 del 2001, per le lavoratrici madri o in alternativa per i lavoratori padri, i primi trenta giorni, computati complessivamente per entrambi i genitori e fruibili anche frazionatamente, non riducono le ferie, sono valuti ai fini dell'anzianità di servizio e sono retribuiti per intero secondo quanto previsto dal comma 2 (....).*

7. *(....) .Ai fini del computo dei giorni di congedo parentale fruiti da un lavoratore a tempo pieno, 6 ore di congedo parentale sono convenzionalmente equiparate ad un giorno. In caso di part-time il suddetto numero di ore è riproporzionato per tenere conto della minore durata della prestazione lavorativa. I congedi parentali ad ore non sono, in ogni caso, fruibili per meno di un'ora e non riducono le ferie”;*

**Dato atto** che il dipendente matricola 12, padre lavoratore, ha già usufruito di giorni 30 di congedo parentale con retribuzione al 100 per cento per ciascuno dei due figli di età inferiore ai dodici anni, ed altresì di un congedo parentale per i periodi dal 01/06/2024 al 31/08/2024 (determina R.G. n° 835 del 05/06/2024), dal 01/10/2024 al 31/10/2024 (determina R.G. n° 1409 del 10/10/2024) e dal 11/11/2024 al 31/12/2024 (determina R.G. n° 1705 del 03/12/2024), per cui ha diritto al congedo parentale con retribuzione al 30%;

**Ritenuto**, alla luce di quanto sopra, di procedere alla presa d'atto della superiore richiesta;  
**Visto** il vigente Codice di Comportamento del Comune di Scicli;

*MJ*

**Visto** il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e per la trasparenza, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 146 del 23/08/2024 quale sezione del PIAO 2024-2026;

**Vista** la determina sindacale n. 12 del 18/06/2024 di nomina dei responsabili dei Settori dell'Ente;

**Visto** il D. Lgs 26 marzo 2001, n. 151 e successive mm.ii.;

**Visto** il CCNL 16/11/2022 e i contratti collettivi vigenti nel tempo;

**Visto** l'O.R.E.L. e le LL.RR. nn. 48/91, 7/92, 23/98 e 30/2000 e s.m.i.;

**Visto** l'art. 48 dello Statuto Comunale;

## DETERMINA

*Per le motivazioni meglio specificate in premessa che qui si intendono integralmente richiamate:*

- 1)- **di prendere atto** della richiesta del dipendente Matricola 12, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato – Area Istruttori - acquisita al prot. gen. al n° 47706 del 23/12/2024, con la quale lo stesso ha chiesto di usufruire del congedo parentale ai sensi dell'art. 32, comma 1, del D.Lgs 151/2001 e ss.mm.ii., ad ore per il periodo dal 01/01/2025 al 30/04/2025: dalle ore 8,00 alle 9,00 e dalle ore 13,00 alle 14,00 negli orari antimeridiani e dalle 17,00 alle 18,00 nelle giornate di martedì e giovedì in cui sono previsti i rientri pomeridiani), per complessive ore 12 settimanali di congedo parentale;
- 2) **di dare atto** che, in generale, per la fruizione del congedo parentale occorre osservare i limiti e le prescrizioni riportate nella parte in narrativa, e che le ore di congedo parentale, rapportate in giorni saranno retribuite al 30 % ;
- 3) **di individuare** responsabile del procedimento l'Istr. Contabile Concetta Manenti, nella qualità di Responsabile dell'Ufficio Gestione Giuridica del Personale;
- 4) **di dare atto** dell'assenza di conflitto di interesse anche potenziale in merito all'adozione del presente provvedimento da parte della scrivente e del responsabile del procedimento di situazioni che possano dare luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del codice di Comportamento interno;
- 5) **di dare atto** che in ottemperanza della L. 196/2003 (legge di tutela della privacy e dei dati personali), i dati sensibili vengono omessi e riportati nell'allegato A), che pur costituendo parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, non verrà pubblicato;
- 6) **di attestare** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;
- 7) **di dare atto** che la presente determinazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio online per 15 gg. consecutivi.
- 8) **di trasmettere** copia del presente provvedimento al dipendente interessato e al Servizio Risorse Umane per gli adempimenti di propria competenza.



Il Responsabile del Settore

dott.ssa Maria Sgarlata