ORIGINALE

COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa

SETTORE I AFFARI GENERALI

SERVIZIO RISORSE UMANE

Ufficio Gestione Giuridica del Personale

****

DETERMINAZIONE N. 80 DEL 17/04/2025

REGISTRO GENERALE N. 566 DEL 17-4-25

OGGETTO: Presa d'atto dell'inidoneità temporanea in modo assoluto al servizio della dipendente matricola n° 35 ai sensi ex art. 2, c. 12, L.335/95- dal 10/04/2025 al 31/08/2025.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Premesso che:

- la dipendente matricola n° 35 in servizio a tempo pieno e indeterminato presso questo Ente e appartenente all'Area degli Operatori, con istanza prot. N° 4446 del 04/02/2025, ha chiesto di essere sottoposta a visita medico-collegiale per accertare l'inidoneità fisica a svolgere qualsiasi attività lavorativa al fine di essere collocata a riposo ai sensi dell'ex art. 2, comma 12 della Legge 8 agosto 1995, n. 335:
- questo Ente ha provveduto ad inviare la suddetta istanza, corredata da relativa documentazione alla Commissione Medica di Verifica per i dipendenti pubblici di Palermo, acquisita al prot. INPS.5500.20/02/2025.0173083 del 20/02/2025;

Visto il verbale modello BL/G -N.00064933202504071507 2753 del 07/04/2025 della Commissione Medica di Verifica per i dipendenti pubblici di Palermo, acquisito al prot. gen. n° 12656 il 07/04/2025 con il quale viene espresso il seguente giudizio medico-legale: "*il soggetto è stato giudicato CON RISERVA. Da rivedere il 31/08/2025.*

A) NON idoneo temporaneamente al servizio in modo assoluto fino al 31/08/2025.

B) La sussistenza dell'assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa ex art. 2, c. 12 L. 335/95, sarà valutata al termine del periodo di temporanea non idoneità assoluta".

Considerato l'orientamento applicativo RAL 517 del 05/06/2011 con il quale l'ARAN esprime parere in merito alla tipologia di assenza da imputare al dipendente riconosciuto non idoneo temporaneamente in modo assoluto al servizio, articolando che: "*il dipendente dichiarato temporaneamente non idoneo a qualsiasi attività lavorativa, debba essere considerato assente per malattia ai sensi dell'art. 21 del CCNL del 6.7.1995 e successive modifiche ed integrazioni*";

Visto l'art. 48 del C.C.N.L. 16/11/2022;

Dato atto, pertanto che la dipendente dichiarata temporaneamente non idonea al servizio in modo assoluto da parte della Commissione Medica di Verifica di Palermo debba essere considerata assente per malattia;

Ritenuto per quanto sopra dover prendere atto del giudizio espresso dalla Commissione Medica di Verifica di Palermo e collocare di conseguenza in malattia la dipendente matricola n. 35 dalla data di notifica del verbale di visita medico collegiale avvenuta in data 10/04/2025 fino al 31/08/2025;

Visti:

- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento comunale degli Uffici e dei Servizi;
- il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e per la trasparenza, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 146 del 23/08/2024 quale sezione del PIAO 2024-2026;
- il D.Lgs 18/08/2000 n. 267 e s.m.i.;
- i vigenti Contratti Collettivi Nazionali del Comparto Funzioni Locali;

Visto il vigente O.R.E.L.;

DETERMINA

Di dare atto che le motivazioni citate in premessa si intendono qui integralmente riportate:

1. **di prendere atto** del giudizio Medico-Legale della Commissione Medica di Verifica per i dipendenti pubblici di Palermo per la dipendente Matricola n° 35, espresso con Verbale BL/G-N N.0006493320250407150727 53 del 07/04/2025, pervenuto a questo Ente in data 07/04/2025 al protocollo n° 12656 e notificato alla dipendente il 10/04/2025, con il quale veniva espresso il seguente giudizio medico-legale: *"il soggetto è stato giudicato CON RISERVA. Da rivedere il 31/08/2025.*
   A) NON idoneo temporaneamente al servizio in modo assoluto fino al 31/08/2025.
   B) La sussistenza dell'assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa ex art. 2, c. 12 L. 335/95, sarà valutata al termine del periodo di temporanea non idoneità assoluta".
2. **di stabilire,** di conseguenza, che la dipendente Matr. n. 35, ai sensi di quanto disposto dalla Commissione Medica di Verifica per i dipendenti pubblici di Palermo con il verbale di cui al punto 1.) dovrà astenersi dal lavoro dal 10/04/2025 (data di notifica del verbale all'interessata) fino al 31/08/2025, in quanto dichiarata temporaneamente non idonea al servizio in modo assoluto;
3. **di stabilire** che per il periodo di assenza di cui al punto 1.) viene considerato come assenza per malattia ai sensi dell'art. 48 del C.C.N.L. 16/11/2022;
4. **di individuare** responsabile del procedimento l'Istr. Concetta Manenti, nella qualità di responsabile dell'Ufficio Gestione Giuridica del Personale;
5. **- di dare atto**:
   - dell'assenza di conflitto di interessi, anche potenziale, in merito all'adozione del presente provvedimento, da parte dei soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190 e che la presente determinazione è conforme alle norme regolamentari vigenti, con particolare riferimento a quelle per la trasparenza e la prevenzione della corruzione;
   - che in ottemperanza della L. 196/2003 (legge di tutela della privacy e dei dati personali), i dati sensibili vengono omessi e riportati nell'allegato A), che pur costituendo parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, non sarà pubblicato;
   - che la presente sarà pubblicata all'Albo pretorio on line dell'Ente per 15 gg. consecutivi;
   - di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
   - che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.
   - **di trasmettere** copia della presente atto alla dipendente interessata, al Responsabile del Settore in cui risulta assegnata e al Servizio Risorse Umane - Uffici Gestione Economica e Giuridica del Personale per gli adempimenti di competenza.

LA RESPONSABILE DELL'UFFICIO
(Istr. Concetta Manenti)

COMUNE DI SCICLI
SEGRETERIA AFFARI GENERALI

LA RESPONSABILE DEL SETTORE
(dott.ssa Maria Sgarlata)