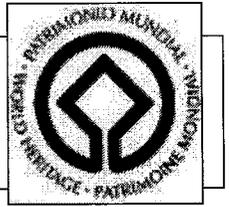


COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



**SETTORE I AFFARI GENERALI
SERVIZIO RISORSE UMANE**

Ufficio Gestione Giuridica del Personale

DETERMINAZIONE N. 6 DEL 16/01/2025

REGISTRO GENERALE N. 22 DEL 17-1-2025

OGGETTO: Trasformazione orario di lavoro da 36 ore settimanali a part time a 30 ore settimanali. Periodo dal 10/01/2025 al 30/04/2025. Dipendente Matricola n° 89.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Vista l'istanza acquisita al prot. n° 391 del 07/01/2025, con cui la dipendente matricola n. 89, con contratto a tempo pieno (36 ore) settimanali e indeterminato, profilo professionale Istruttore Servizi Amministrativo Contabili, Area degli Istruttori, ha chiesto la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a 36 ore settimanali, a part-time 30 ore settimanali, a partire dal 07/01/2025 e fino al 30/04/2025 con il seguente orario di lavoro: dal lunedì al venerdì ingresso 7.30/8.30 uscita 13.30/14.30 per i motivi indicati nella richiesta;

Visto il parere favorevole espresso in data 10/01/2025, in calce alla suddetta istanza dal Responsabile del Settore interessato – ove la dipendente risulta assegnata;

Visto l'art. 53 del CCNL funzioni locali 21 maggio 2018 - Rapporto di lavoro a tempo parziale-: “1. Gli enti possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale mediante: a) assunzione, per la copertura dei posti delle categorie e dei profili a tal fine individuati nell'ambito del piano dei fabbisogni di personale, ai sensi delle vigenti disposizioni; b) trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, su richiesta dei dipendenti interessati. 2. Il numero dei rapporti a tempo parziale non può superare il 25 per cento della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria, rilevata al 31 dicembre di ogni anno, con esclusione delle posizioni organizzative. Il lavoratore titolare delle stesse può ottenere la trasformazione del suo rapporto in rapporto a tempo parziale solo a seguito di espressa rinuncia all'incarico conferitogli. Il predetto limite è arrotondato per eccesso onde arrivare comunque all'unità;

Dato atto del rispetto della suddetta percentuale del 25% della dotazione organica complessiva per l'Area di appartenenza della dipendente;

Considerato che la dipendente ha già osservato orario di lavoro per 30 ore settimanali nei sottoelencati periodi:

- dal 01/09/2023 al 31/12/2023 giusta determina R.G. n. 1180 del 07/09/2023,
- dal 01/01/2024 al 30/04/2024 giusta determina R.G. n.14 del 16/01/2024,
- dal 01/05/2024 al 30/11/2024 giusta determina R.G. n. 624 del 09/05/2024.

Ritenuto di accogliere l'istanza della dipendente di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno (36 ore) settimanali, a part time 30 ore settimanali, a decorrere dal nulla osta del responsabile del Settore di appartenenza, espresso il 10/01/2025 e fino al 30/04/2025;

Richiamati:

- la Legge 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione”;
- **Visto** il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e per la trasparenza, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 146 del 23/08/2024 quale sezione del PIAO 2024-2026;
- il Codice di Comportamento vigente per i dipendenti del Comune di Scicli;
- Vista** la determina Sindacale di assegnazione degli incarichi ai titolari di EQ.;
- Vista** la specifica normativa vigente in materia;
- Visti** il C.C.N.L. del 16/11/2022 e i C.C.N.L. vigenti nel tempo;
- Visto** l'OREL e le LL.RR. nn. 48/91, 7/92, 23/98, 30/2000, e successive modifiche ed integrazioni;
- Visto** lo Statuto Comunale;

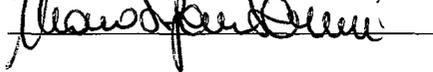
ms

DETERMINA

Per la causale in premessa:

- 1) Di accogliere l'istanza della dipendente matricola n. 89, dipendente con contratto a tempo pieno e indeterminato, di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno (36 ore) a part-time 30 ore settimanali, per il periodo dal 10/01/2025 al 30/04/2025, per motivi indicati nell'istanza, con una articolazione di orario di lavoro settimanale dal lunedì al venerdì dalle 7,30/08,30 alle 13,30/14,30, giusto nulla osta del responsabile del Settore di competenza;
- 2) Di dare atto che la superiore prestazione lavorativa è regolamentata come da contratto individuale di lavoro che verrà sottoscritto con la dipendente;
- 3) Di applicare, a decorrere dal 10/01/2025 e fino al 30/04/2025 il trattamento giuridico ed economico previsto dal vigente C.C.N.L. 16/11/2022 e dalle leggi vigenti in materia di prestazioni lavorative a tempo parziale e segnatamente dall'art. 8 della legge 29/12/1988, n° 554;
- 4) Di individuare responsabile del procedimento la dott.ssa Maria Stefania Scriminaci, nella qualità di responsabile del Servizio Risorse Umane;
- 5) Di dare atto che non sussistono in capo alla scrivente e al responsabile del procedimento ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;
- 6) Di dare atto che in ottemperanza della L. 196/2003 (legge di tutela della privacy e dei dati personali), i dati sensibili vengono omessi e riportati nell'allegato A), che pur costituendo parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, non sarà pubblicato;
- 7) Di dare mandato all'Ufficio Gestione Economica del Personale di porre in essere ogni attività inerente, connessa e consequenziale derivante dall'esecuzione del presente provvedimento.
- 8) Di trasmettere copia della presente alla dipendente interessata, al Responsabile del Settore di assegnazione, ai Responsabili degli Uffici Gestione Giuridica ed Economica del Personale, per gli adempimenti di rispettiva competenza.
- 9) Di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio *on line* dell'Ente per 15 gg. consecutivi.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Dott.ssa Maria Stefania Scriminaci)



IL RESPONSABILE DEL SETTORE
(Dott.ssa Maria Sgarlata)

