



COMUNE DI SCICLI

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)



SETTORE I AFFARI GENERALI

Servizio Risorse Umane

DETERMINAZIONE N. 64 DEL 10/04/2025

REGISTRO GENERALE N. 538 DEL 14-04-2025

OGGETTO: Permessi sindacali. - Determinazione e ripartizione del monte ore per l'anno 2025.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Premesso che l'art. 50 del D.lgs.n.165/2001 ha affidato alla contrattazione collettiva quadro la gestione complessiva del contingente dei permessi sindacali, dei distacchi e delle altre prerogative sindacali;

Visto l'art 3, comma 1, del CCNQ 4/12/2017, a mente del quale:

“Nelle pubbliche amministrazioni di cui all’art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 sono dirigenti sindacali:

- i componenti delle RSU;
- i componenti dei terminali di tipo associativo, designati dalle organizzazioni sindacali rappresentative e rimasti operativi nei luoghi di lavoro dopo la elezione delle RSU;
- i dipendenti accreditati a partecipare alla contrattazione collettiva integrativa dalle organizzazioni sindacali aventi titolo ai sensi dell’art. 5, comma 3, dell’ACQ 7 agosto 1998;
- i componenti delle rappresentanze sindacali aziendali (RSA) delle organizzazioni sindacali rappresentative ai sensi dell’art. 10 dell’ACQ 7 agosto 1998;
- i componenti degli organismi direttivi delle organizzazioni sindacali di categoria rappresentative non collocati in distacco o aspettativa;
- i componenti degli organismi direttivi delle confederazioni rappresentative ai sensi dell’art. 43, comma 2 del D.Lgs. 165/2001, non collocati in distacco o aspettativa;
- i componenti degli organismi direttivi delle associazioni sindacali rappresentative collocati in distacco o aspettativa.”;

Vista la guida operativa dell'Aran – personale dei comparti - del febbraio 2024 avente ad oggetto “Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative e della RSU nei luoghi di lavoro”;

Atteso che il monte ore viene predeterminato annualmente dall'Amministrazione ed in particolare, ai sensi dell'art. 9 del CCNQ del 7 agosto 1998, la rappresentatività deve essere accertata in sede locale in base alla media tra il dato associativo ed il dato elettorale. Il dato associativo è espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato ed è quello risultante alla data del 31 dicembre di ogni anno rilevato sulla busta paga del successivo mese di gennaio, mentre il dato elettorale è quello risultante dalla percentuale dei voti espressi nell'ambito considerato, quali risultano dal verbale riassuntivo inviato all'Aran;

Visto il verbale delle elezioni anno 2022 delle R.S.U., inviato all'Aran in ottemperanza alla Circolare n° 1/2018 dell'ARAN;

Rilevato che il numero dei dipendenti risultanti dal Conto Annuale della RGS alla data del 31/12/2024 in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, risulta essere di n° 156 unità;

Ritenuto che occorre procedere alla determinazione del monte ore complessivo dei permessi sindacali retribuiti spettanti alla RSU ed alle Organizzazioni Sindacali rappresentative per l'anno 2025, con le modalità di cui al CCNQ stipulato il 4/12/2017 come modificato dall'art. 2 del CCNQ del 19/11/2019 e del 30/11/2023, come segue:

Numero dipendenti in servizio al 31/12/2024 a tempo indeterminato	156
Monte ore spettante alla Rappresentanza Sindacale Unitaria (pari a 30 minuti per dipendente)	78 ore
Monte ore permessi sindacali aziendali spettanti alle Organizzazioni Sindacali Rappresentative (pari a 30 minuti per dipendente)	78 ore

mes

ripartiti in base ai seguenti parametri di rappresentatività:

a) Organizzazioni Sindacali presenti - dato associativo al 31/12/2024:

Dato Associativo:

Sigla Sindacale	N.Deleghe	% Deleghe
FP CGIL	23	34,85%
CISL FP	31	46,97%
UIL FPL	11	16,67%
CSA RAL	1	1,51%
totale	66	100%

Dato Elettorale 2022:

Sigla Sindacale	Voti	% Voti
FP CGIL	55	36,67%
CISL FP	74	49,33%
UIL FPL	21	14,00%
CSA RAL	0	--
Totale	150	100%

Media tra dato associativo e dato elettorale:

Organizzazioni Sindacali	Media [(% voti + % deleghe) : 2]
FP CGIL	35,76%
CISL FP	48,15%
UIL FPL	15,34%
CSA RAL	0,75%
Totale	100%

Tuttavia, i permessi sindacali vanno attribuiti esclusivamente alle organizzazioni sindacali rappresentative del comparto e pertanto è necessario determinare il grado di rappresentatività di ciascuna O.S. all'interno dell'Ente, in considerazione del fatto che solo alcune di esse sono presenti nelle liste delle Elezioni RSU 2022. Pertanto per ponderare il loro peso rappresentativo ed ottenere il grado di rappresentatività delle stesse in sede all'Ente locale, si dovrà procedere a riproporzionare a 100.

Media Riproporzionata:

Sigla Sindacale	Media	Calcolo	Media Riproporzionata
FP CGIL	35,76%	$35,76 : 99,25 \times 100 =$	36,03 %
CISL FP	48,15%	$47,64 : 99,25 \times 100 =$	48,51 %
UIL FPL	15,34%	$15,11 : 99,25 \times 100 =$	15,46 %
TOTALE	99,25		100 %

mes

Determinazione del monte ore permessi sindacali per ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa:

Sigla Sindacale	Minuti (a)	Medta Riproporzionata (b)	Minuti per O.S. [(a x b) : 100]
FP CGIL	4.680	36,03 %	1686
CISL FP	4.680	48,51 %	2270
UIL FPL	4.680	15,46 %	724
TOTALE		100 %	4680

Viste le tabelle contenenti, per il triennio 2022-2024, la percentuale di utilizzo in forma cumulata a livello nazionale, dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato, opzionata dalle singole Organizzazioni Sindacali aventi titolo, ai sensi dell'art.12 del C.C.N.Q. 04.12.2017:

Sigla Sindacale	Minuti spettanti al lordo di eventuali cumuli nazionali	% di utilizzo di forma cumulata	Minuti destinati all'utilizzo cumulato	Monte ore spettanti al netto dei cumuli nazionali
FP CGIL	1686	38%	641	1045
CISL FP	2270	38%	863	1407
UIL FPL	724	38%	275	449
TOTALE	4680	-	1779	2901

Ritenuto, pertanto, di attribuire i permessi sindacali relativi all'anno 2025, come segue:

- 1) alla R.S.U.: 4.680 minuti spettanti, pari ad 78 ore;
- 2) alle OO.SS. Rappresentative, al netto dei permessi spettanti per cumulo: 2.901 minuti spettanti, pari a 49 ore e 21 minuti da ripartire come segue:
 - FP CGIL avrà a disposizione 1.045 minuti pari a 17 ore e 25 minuti;
 - CISL FP avrà a disposizione 1.407 minuti pari a 23 ore e 27 minuti;
 - UIL FPL avrà a disposizione 449 minuti pari a 7 ore e 29 minuti.

Richiamati:

- la Legge 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione”;
- Visto il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e per la trasparenza, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 146 del 23/08/2024 quale sezione del PIAO 2024-2026;
- la delibera di G.C. n. 243 del 31.12.2024 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

Dato atto che non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse in capo ai soggetti di cui all'art.6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190;

Vista la determina sindacale di nomina dei responsabili dei Settori dell'Ente;

Visto il CCNQ del 4/12/2017 come modificato dall'art. 2 del CCNQ del 19/11/2019 e 30/11/2023;

Visto il D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e ss.mm.ii: Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;

Visti i vigenti CC.NN.LL. del Comparto Regione ed Enti Locali;

Visto il D. Lgs. 18/08/2000, n° 267 e ss.mm.ii- Testo unico sull'Ordinamento degli Enti Locali;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto l'O.R.E.L. vigente;

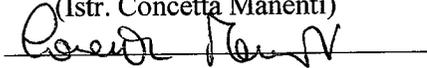
Mus

DETERMINA

Per tutto quanto in narrativa premesso che qui si intende integralmente richiamato:

1. di calcolare, in applicazione al C.C.N.Q. del 04/12/2017, il monte ore complessivo dei permessi orari sindacali spettanti per l'anno 2025, con presenza di n. 156 dipendenti in servizio a tempo indeterminato e determinato al 31/12/2024, come segue:
 - a) - ASSEMBLEA GENERALE: 10 ore per ciascun dipendente x 156 dipendenti = ore 1.560
 - b) - R.S.U. 4.680 minuti spettanti, pari ad 78 ore;
 - c) - OO.SS. Rappresentative, al netto dei permessi spettanti per cumulo, 2.901 minuti spettanti pari a 48 ore e 21 minuti, ripartiti come segue:
 - FP CGIL avrà a disposizione 17 ore e 25 minuti;
 - CISL FP avrà a disposizione 23 ore e 27 minuti;
 - UIL FPL avrà a disposizione 7 ore e 29 minuti;
2. di individuare responsabile del procedimento l'Istr. Concetta Manenti, responsabile dell'Ufficio Gestione Giuridica del Personale;
3. di dare atto, altresì, dell'assenza di conflitto di interessi, anche potenziale, in merito all'adozione del presente provvedimento, da parte dei soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190 e che la presente determinazione è conforme alle norme regolamentari vigenti, con particolare riferimento a quelle per la trasparenza e la prevenzione della corruzione;
4. di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio *on line* dell'Ente per 15 giorni consecutivi nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'ente;
5. di trasmettere copia del presente atto alle Organizzazione Sindacali territoriali di categoria, alle RR.SS.AA., alle RR.SS.UU, ai sensi dell'art. 4 comma 2 del CCNL 16 novembre 2022.
6. di dare atto che avverso il presente provvedimento è possibile proporre ricorso giurisdizionale al TAR Sicilia entro 60 giorni dalla sua pubblicazione o, in alternativa a quest'ultimo, ricorso straordinario al Presidente della Regione Siciliana entro 120 giorni dalla stessa .

Il Responsabile dell'Ufficio
(Istr. Concetta Manenti)





Il Responsabile del Settore I
(Dott.ssa Sgarlata Maria)

