



COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



SETTORE I AFFARI GENERALI SERVIZIO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE N. 278 DEL 24/12/2024

REGISTRO GENERALE N. 1983 DEL 30-12-2024

Oggetto: Presa d'atto della richiesta di ferie solidali, della dipendente Matr. 3521.

LA RESPONSABILE DEL CAPO SETTORE

Premesso che con nota acquisita al prot. n. 39266 del 24/10/2024 la dipendente matricola 3521 ha chiesto la disponibilità da parte di altri dipendenti dell'Ente alla cessione di 30 giorni di ferie solidali, trovandosi in condizione di necessità di cui al comma 1 dell'art. 30 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018;

Visto l'art. 30 del CCNL 21/05/2018 "ferie e riposi solidali", che prevede ai commi 1 e 2:"1. Su base volontaria ed a titolo gratuito, il dipendente può cedere, in tutto o in parte, ad altro dipendente che abbia esigenza di prestare assistenza a figli minori che necessitino di cure costanti, per particolari condizioni di salute:

a) le giornate di ferie, nella propria disponibilità, eccedenti le quattro settimane annuali di cui il lavoratore deve necessariamente fruire ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. n. 66/2003 in materia di ferie; queste ultime sono quantificate in 20 giorni nel caso di articolazione dell'orario di lavoro settimanale su cinque giorni e 24 giorni nel caso di articolazione dell'orario settimanale di lavoro su sei giorni;

b) le quattro giornate di riposo per le festività soppresse di cui all'art. 28.

2. I dipendenti che si trovino nelle condizioni di necessità considerate nel comma 1, possono presentare specifica richiesta all'ente, reiterabile, di utilizzo di ferie e giornate di riposo per un una misura massima di 30 giorni per ciascuna domanda, previa presentazione di adeguata certificazione, comprovante lo stato di necessità delle cure in questione, rilasciata esclusivamente da idonea struttura sanitaria pubblica o convenzionata";

Rilevato che sussistono i requisiti previsti dal contratto collettivo vigente in ordine all'applicazione dell'art. 30 richiamato;

Dato atto che resa nota l'esigenza a tutto il personale, sulla base delle previsioni contrattuali, sono pervenute adesioni con protocolli vari da parte di n. 17 dipendenti matricole:

60 - 771 - 773 - 27 - 3308 - 87 - 5025 - 5703 - 5707 - 6325 - 59 - 18 - 6451 - 7510 - 22 - 8170 - 8176
per una offerta complessiva di 94 giorni di ferie solidali;

Considerato che ai sensi del comma 5 del CCNL 2016-2018 "Nel caso in cui il numero di giorni di ferie o di riposo offerti superi quello dei giorni richiesti, la cessione dei giorni è effettuata in misura proporzionale tra tutti gli offerenti";

Ritenuto di prendere atto della cessione delle ferie a titolo gratuito in favore della dipendente Matricola 3521 da parte dei dipendenti di cui all'allegato elenco, per complessivi giorni 94, e accreditare pertanto i 30 giorni di ferie solidali, previsti nella misura massima per ciascuna domanda ai sensi dell'art. 30 del CCNL 2016-2018, in misura proporzionale tra tutti gli offerenti sulla base del numero dei giorni da ciascuno offerti;

Richiamata:

- la Legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione";
- il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e per la trasparenza, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 146 del 23/08/2024 quale sezione del PIAO 2024-2026;

Visto il vigente Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;
Visto il D.Lgs 30/03/2001 n. 165 e s.m.i.;
Visto il D.Lgs 18/08/2000 n. 267 e s.m.i.;
Vista la determina sindacale di conferimento degli incarichi ai titolari di E.Q.;
Visto lo Statuto Comunale;
Visto il vigente O.R.E.L.;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni in premessa che qui si intendono riportate e trascritte:

- 1) di prendere atto** che in riscontro all'istanza della dipendente Matricola 3521, presentata ai sensi dell'art. 30 del CCNL 21/05/2018, sono pervenute da parte dei dipendenti di cui all'allegato elenco, adesioni per cessione di ferie per complessivi 94 giorni;
- 2) di dare atto**, in considerazione che la misura massima prevista per ciascuna domanda è di 30 giorni, che a seguito del proporzionamento del numero dei giorni offerti tra tutti gli offerenti, vengono accreditati alla dipendente n. 30 giorni e decurtati conseguentemente ai dipendenti cedenti per il 30% del numero di ferie offerte, e precisamente:
Matr. 60 (gg. 2)– Matr. 771 (g. 1)– Matr. 773 (g. 1) – Matr. 27 (g. 1) – Matr. 3308 (g. 1)– Matr. 87 (g. 1)– matr. 5025 (g. 1) – Matr. 5703 (g. 1) – Matr. 5707 (gg. 4) – Matr. 6451 (gg. 2) – Matr. 7510 (gg. 11) – Matr. 22 (g. 1) – Matr. 8170 (g. 1) – Matr. 8176 (gg. 2).
- 3) di individuare** responsabile del procedimento l'Istr. Contabile Concetta Manenti, nella qualità di Responsabile dell'Ufficio Gestione Giuridica del Personale;
- 4) di dare atto** dell'assenza di conflitto di interesse anche potenziale in merito all'adozione del presente provvedimento da parte della scrivente e del responsabile del procedimento di situazioni che possano dare luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del codice di Comportamento interno;
- 5) di dare atto** che in ottemperanza al dispositivo della L. 196/2003 (legge di tutela della privacy e dei dati personali), come modificato dal D.lgs. n. 101/2018, i dati sensibili vengono omessi e riportati nell'allegato A), che pur costituendo parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, non sarà pubblicato.
- 6) di attestare** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti delle disposizioni dell'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;
- 7) di dare mandato** al Servizio Risorse Umane di porre in essere ogni attività inerente, connessa e consequenziale derivante dall'esecuzione del presente provvedimento, e di darne doverosa informazione ai dipendenti interessati.

Il Responsabile del Settore
dott.ssa Maria Sgarlata


