COMUNE DI SCICLI

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

SETTORE 1 AFFARI GENERALI

UFFICIO GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1286 DEL 29/08/2025

Oggetto: **Congedo straordinario di cui all'art. 42, comma 5 del D. Lgs. N° 151/2001 s.m.i. alla dipendente Matricola 3085 - periodo dal 01/09/2025 al 30/09/2025.**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Richiamato il Decreto legislativo n. 151 del 26 marzo 2001 (Testo Unico) che detta delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53;

Visto l'art. 42 del citato D.Lgs. n. 151/2001 che prevede:

- al comma 5 la possibilità, per il dipendente che ne faccia richiesta, di usufruire di un congedo retribuito per assistenza del disabile convivente, per la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap nell'arco della vita lavorativa;
- al comma 5bis che il congedo fruito ai sensi del comma 5 è accordato a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, salvo che, in tal caso, sia richiesta dai sanitari la presenza del soggetto che presta assistenza e che il congedo ed i permessi di cui all'art. 33, comma 3, della legge n. 104 del 1992 non possono essere riconosciuti a più di un lavoratore per l'assistenza alla stessa persona;

Vista la richiesta del 13/08/2025 acquisita al Prot. dell'Ente in pari data al n. 28416, con la quale la dipendente matricola 3085 chiede la concessione di un periodo di congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.lgs. N° 151/2001 e s.m.i., per il periodo dal 01/09/2025 al 30/09/2025 (giorni 30), per assistere un familiare in situazione di disabilità grave riconosciuta ai sensi dell'art. 3, comma 3, della legge n. 104/1992;

Preso atto delle dichiarazione rese dalla dipendente matricola n. 3085 con la predetta nota prot. n. 25308/2025, in merito alla sussistenza dei requisiti di legge ai fini della concessione del congedo straordinario ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D. Lgs. 151/2001, in particolare:

- convivenza tra la dipendente e la persona assistita,
- situazione di grave handicap riconosciuto alla persona assistita dalla Commissione A.S.L. di Modica ai sensi della legge 104/1992,
- assenza di altri familiari che fruiscono del congedo straordinario retribuito per assistere il medesimo soggetto;

Vista la documentazione agli atti da cui risulta che la dipendente ha già fruito di 30 giorni di congedo straordinario ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D. Lgs. 151/2001;

Considerato che ai sensi dell'art.42, comma 5 del D.Lgs. 151/2001 "Durante il periodo di

congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennita' corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, e il periodo medesimo e' coperto da contribuzione figurativa", e che pertanto la richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione e che il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa fino ad un massimo annuo di €. 48.495,39;

Rilevato che, ai sensi dell'art. 42 comma 5 quinquies del D.Lgs. n. 151/2001 il periodo di congedo di cui al comma 5 dell'art. 42 del citato decreto legislativo non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto,

Ritenuto di accogliere la richiesta della dipendente matricola n. 3085 in quanto sussistono i presupposti e le condizioni di legge per la concessione del beneficio de quo;

Visti :

- la Legge 104/92 s.m.i. ;
- Il D.lgs n. 151/2001 s.m.i.;
- Il D.lgs n.105 del 30 giugno 2022;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento comunale degli Uffici e dei Servizi;
- Visto il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e per la trasparenza, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 112 del 16/07/2025 quale sezione del PIAO 2025-2027;
- il D.Lgs 18/08/2000 n. 267 e s.m.i.;

Visto il vigente O.R.E.L.;

DETERMINA

di dare atto che le motivazioni citate in premessa si intendono qui integralmente riportate:

1.- di prendere atto della domanda di congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.lgs. n.151/2001 s.m.i., assunta al protocollo generale dell'Ente in data 13/08/2025 al n. 28416, avanzata dalla dipendente comunale matricola n. 3085 per assistere un familiare convivente portatore di disabilità;

2. - di concedere alla suindicata dipendente matricola n. 3085 il congedo di cui all'art. 42, comma 5, del D.lgs. n. 151/2001, per assistere il proprio familiare convivente in condizione di disabilità grave riconosciuta ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/1992, nel periodo dal 01/09/2025 al 30/09/2025 (giorni 30), indicati nella suddetta istanza;

3.- di erogare alla sopracitata dipendente, per la durata del congedo, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile percepita, con esclusione delle quote accessorie collegate alla prestazione effettiva, precisando che:

- il periodo di congedo è utile ai fini del trattamento di quiescenza, non è valutabile ai fini dell'Indennità Premio Servizio ed i contributi da versare saranno commisurati all'indennità percepita;
- non rileva ai fini della maturazione delle ferie e della tredicesima mensilità.
- i periodi fruiti a titolo di congedo straordinario retribuito non sono computabili nell'anzianità giuridica valida ai fini della progressione di carriera (periodi continuativi);
- la dipendente dovrà comunicare tempestivamente ogni variazione che potrà incidere sul diritto alla fruizione dei congedi;

4.- di individuare responsabile del procedimento l'Istr. Concetta Manenti, nella qualità di responsabile dell'Ufficio Gestione Giuridica del Personale;

5.- di dare atto:

- dell'assenza di conflitto di interessi, anche potenziale, in merito all'adozione del presente provvedimento, da parte dei soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190 e che la presente determinazione è conforme alle norme regolamentari vigenti, con particolare riferimento a quelle per la trasparenza e la prevenzione della corruzione;
- che in ottemperanza della L. 196/2003 (legge di tutela della privacy e dei dati personali), i dati

sensibili vengono omessi e riportati nell'allegato A, che pur costituendo parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, non sarà pubblicato;
- che la presente sarà pubblicato all'Albo pretorio on line dell'Ente per 15 gg. consecutivi;
- di accertare , ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
6.- di trasmettere copia della presente alla dipendente interessata, al Settore/Servizio ove la stessa risulta assegnata e agli Uffici Gestione Giuridica e Gestione Economica del Personale per gli adempimenti di rispettiva competenza.

La Responsabile dell'Ufficio
(Istr. Concetta Manenti)

Il Responsabile del Settore
Maria Sgarlata

Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi del DPR 445/2000 e dell'art. 20 del D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni. Il documento originale è conservato in formato elettronico negli archivi del Comune.