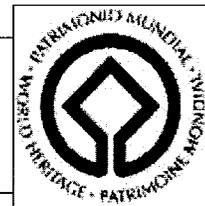




COMUNE DI SCICLI



Libero Consorzio Comunale di Ragusa

**SETTORE I AFFARI GENERALI
SERVIZIO RISORSE UMANE**

Ufficio Gestione Giuridica del Personale

DETERMINAZIONE N. 135 DEL 18/06/2024

REGISTRO GENERALE N. 909 DEL 19-06-2024

OGGETTO: Trasformazione orario di lavoro da part time a 34 ore settimanali a part time a 18 ore settimanali . Periodo dal 15/06/2024 al 30/09/2024. Dipendente Matricola n. 75

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Vista l'istanza acquisita al prot. n° 22129 del 06/06/2024, con cui la dipendente matricola n.75 ha chiesto la trasformazione del rapporto di lavoro da part-time a 34 ore settimanali, a part-time 18 ore settimanali, a partire dal 15/06/2024 e fino al 30/09/2024 con il seguente orario di lavoro: dal lunedì al mercoledì dalle ore 7:30 alle ore 13:30;

Visto il parere favorevole espresso per le vie brevi dal Responsabile del Settore ove la dipendente risulta assegnata;

Visto l'art. 53 del CCNL funzioni locali 21 maggio 2018 - Rapporto di lavoro a tempo parziale-: "1. Gli enti possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale mediante: a) assunzione, per la copertura dei posti delle categorie e dei profili a tal fine individuati nell'ambito del piano dei fabbisogni di personale, ai sensi delle vigenti disposizioni; b) trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, su richiesta dei dipendenti interessati. 2. Il numero dei rapporti a tempo parziale non può superare il 25 per cento della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria, rilevata al 31 dicembre di ogni anno, con esclusione delle posizioni organizzative. Il lavoratore titolare delle stesse può ottenere la trasformazione del suo rapporto in rapporto a tempo parziale solo a seguito di espressa rinuncia all'incarico conferitogli. Il predetto limite è arrotondato per eccesso onde arrivare comunque all'unità";

Atteso che la suddetta percentuale del 25%, come limite massimo, aumentato di un ulteriore 10% dall'art. 8 del CCDI 2023-2025 è unica e vincola l'ente con riferimento ad entrambe le possibili modalità di costituzione del rapporto di lavoro a tempo parziale e cioè sia nel caso di assunzioni con tale particolare tipologia di rapporto di lavoro, sia in quello della trasformazione (su richiesta del personale) a tempo parziale di rapporti di lavoro a tempo pieno;

Dato atto che la dotazione organica dell'Ente è costituita da n. 80 unità Area degli Istruttori (ex cat. C), di cui n. 46 unità di personale part-time e che la dipendente in oggetto è già conteggiata nel personale dipendente part-time;

Ritenuto di accogliere l'istanza della dipendente di trasformazione del rapporto di lavoro da part time a 34 ore settimanali, a part time 18 ore settimanali, per il periodo dal dal 15/06/2024, in considerazione delle motivazioni addotte a supporto della richiesta avanzata;

Richiamati:

- la Legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione";
- **Visto** il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e per la trasparenza, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 209 del 24/11/2023 quale sezione del PIAO 2023-2025;
- la delibera di G.C. n. 10 del 31.01.2014 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

Vista la determina Sindacale n. 15 del 28/07/2022 e ss.mm.ii., con la quale sono stati assegnati gli incarichi ai titolari di EQ.;

Vista la specifica normativa vigente in materia;

Visti il C.C.N.L. del 16/11/2022 e i C.C.N.L. vigenti nel tempo;

Visto l'OREL e le LL.RR. nn. 48/91, 7/92, 23/98, 30/2000, e successive modifiche ed integrazioni;

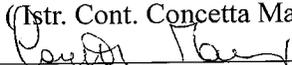
Visto lo Statuto Comunale;

DETERMINA

Per la causale in premessa:

- 1) Di accogliere l'istanza della dipendente matricola n. 75, di trasformazione del rapporto di lavoro da part-time 34 ore settimanali a part-time 18 ore settimanali, per il periodo dal 15/06/2024 e fino al 30/09/2024, per i motivi indicati nell'istanza, con una articolazione di orario di lavoro settimanale dal lunedì al mercoledì ingresso 7.30/8.30 - uscita 13.30/14.30;
- 2) Di dare atto che la superiore prestazione lavorativa è regolamentata come da contratto individuale di lavoro che verrà sottoscritto con la dipendente;
- 3) Di applicare, a decorrere dal 15/06/2024 e fino al 30/09/2024 il trattamento giuridico ed economico previsto dal vigente C.C.N.L. 16/11/2022 e dalle leggi vigenti in materia di prestazioni lavorative a tempo parziale e segnatamente dall'art. 8 della legge 29/12/1988, n° 554;
- 4) Di individuare responsabile del procedimento l'Istr. Contabile Concetta Manenti, nella qualità di responsabile dell'Ufficio Gestione Giuridica del Personale;
- 5) Di dare atto che non sussistono in capo alla scrivente e al responsabile del procedimento ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;
- 6) Di dare atto che in ottemperanza della L. 196/2003 (legge di tutela della privacy e dei dati personali), i dati sensibili vengono omessi e riportati nell'allegato A, che pur costituendo parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, non sarà pubblicato;
- 7) Di dare mandato all'Ufficio Gestione Economica del Personale di porre in essere ogni attività inerente, connessa e consequenziale derivante dall'esecuzione del presente provvedimento.
- 8) Di trasmettere copia della presente alla dipendente interessata, al Responsabile del Settore di competenza, ai Responsabili degli Uffici Gestione Giuridica ed Economica del Personale, per gli adempimenti di rispettiva competenza.
- 9) Di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio *on line* dell'Ente per 15 gg. consecutivi.

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO
(Istr. Cont. Concetta Manenti)





IL RESPONSABILE DEL SETTORE
(Dott.ssa Maria Sgarlata)

