



COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



SETTORE I AFFARI GENERALI

SERVIZIO RISORSE UMANE

Ufficio Gestione Giuridica del Personale

DETERMINAZIONE N. 79 DEL 14/04/2025

REGISTRO GENERALE N. 541 DEL 15-4-2025

OGGETTO: Presa d'atto dell'inidoneità temporanea in modo assoluto al servizio per mesi sette del dipendente matricola n° 9715 ai sensi ex art. 2, c. 12, L.335/95- dal 31/03/2025 al 31/10/2025.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Premesso che:

- il dipendente matricola n° 9715 in servizio a tempo pieno e indeterminato presso questo Ente e appartenente all'Area degli Operatori, con istanza prot. N° 17798 del 07/05/2024 e successiva integrazione prot. n. 28863 del 30/07/2024, ha chiesto di essere sottoposto a visita medico-collegiale per accertare l'inidoneità fisica a svolgere qualsiasi attività lavorativa al fine di essere collocato a riposo ai sensi dell'ex art. 2, comma 12 della Legge 8 agosto 1995, n. 335;

- questo Ente ha provveduto ad inviare la suddetta istanza, corredata da relativa documentazione alla Commissione Medica di Verifica per i dipendenti pubblici di Palermo, acquisita al prot. INPS.5500.17/09/2024.0760516 del 17/09/2024;

Visto il verbale modello BL/G -N.000646332025032810321448 del 28/03/2025 della Commissione Medica di Verifica di Palermo, acquisito al prot. gen. n° 11582 il 28/03/2025 con il quale viene espresso il seguente giudizio medico-legale: "il soggetto è stato giudicato CON RISERVA. Da rivedere il 31/10/2025.

A) *Temporaneamente non idoneo in modo assoluto al servizio per mesi sette.*

B) *La sussistenza dell'assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa ex art. 2, c. 12 L. 335/95, sarà valutata al termine del periodo di temporanea non idoneità assoluta".*

Considerato l'orientamento applicativo RAL 517 del 05/06/2011 con il quale l'ARAN esprime parere in merito alla tipologia di assenza da imputare al dipendente riconosciuto non idoneo temporaneamente in modo assoluto al servizio, articolando che: "il dipendente dichiarato temporaneamente non idoneo a qualsiasi attività lavorativa, debba essere considerato assente per malattia ai sensi dell'art. 21 del CCNL del 6.7.1995 e successive modifiche ed integrazioni";

Visto l'art. 48 del C.C.N.L. 16/11/2022;

Dato atto, pertanto che il dipendente dichiarato temporaneamente non idoneo al servizio in modo assoluto da parte della Commissione Medica di Verifica di Palermo debba essere considerato assente per malattia;

Ritenuto per quanto sopra dover prendere atto del giudizio espresso dalla Commissione Medica di Verifica di Palermo e collocare di conseguenza in malattia il dipendente matricola n. 9715 dalla data di notifica del verbale di visita medico collegiale avvenuta in data 31/03/2025 per mesi sette, fino al 31/10/2025;

Visti:

- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento comunale degli Uffici e dei Servizi;
- il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e per la trasparenza, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 146 del 23/08/2024 quale sezione del PIAO 2024-2026;
- il D.Lgs 18/08/2000 n. 267 e s.m.i.;
- i vigenti Contratti Collettivi Nazionali del Comparto Funzioni Locali;

Visto il vigente O.R.E.L.;

DETERMINA

Di dare atto che le motivazioni citate in premessa si intendono qui integralmente riportate:

1. **di prendere atto** del giudizio Medico-Legale della Commissione Medica di Verifica per i dipendenti pubblici di Palermo per il dipendente Matricola n° 9715, espresso con Verbale BL/G-N 000646332025032810321448 del 28/03/2025, pervenuto a questo Ente in data 28/03/2025 al protocollo n° 11582 e notificato al dipendente il 31/03/2025, con il quale veniva espresso il seguente giudizio medico-legale: *"il soggetto è stato giudicato CON RISERVA. Da rivedere il 31/10/2025 -*
A) *Temporaneamente non idoneo in modo assoluto al servizio per mesi sette.*
B) *La sussistenza dell'assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa ex art. 2, c. 12 L. 335/95, sarà valutata al termine del periodo di temporanea non idoneità assoluta".*
2. **di stabilire**, di conseguenza, che il dipendente Matr. n. 9715, ai sensi di quanto disposto dalla Commissione Medica di Verifica di Palermo con il verbale di cui al punto 1.) dovrà astenersi dal lavoro dal 31/03/2025 (data di notifica del verbale all'interessato) per mesi sette fino al 31/10/2025, in quanto dichiarato temporaneamente non idoneo al servizio in modo assoluto;
3. **di stabilire** che per il periodo di assenza di cui al punto 1.) viene considerato come assenza per malattia ai sensi dell'art. 48 del C.C.N.L. 16/11/2022;
4. **di individuare** responsabile del procedimento l'Istr. Concetta Manenti, nella qualità di responsabile dell'Ufficio Gestione Giuridica del Personale;
5. **- di dare atto:**
 - dell'assenza di conflitto di interessi, anche potenziale, in merito all'adozione del presente provvedimento, da parte dei soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190 e che la presente determinazione è conforme alle norme regolamentari vigenti, con particolare riferimento a quelle per la trasparenza e la prevenzione della corruzione;
 - che in ottemperanza della L. 196/2003 (legge di tutela della privacy e dei dati personali), i dati sensibili vengono omessi e riportati nell'allegato A), che pur costituendo parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, non sarà pubblicato;
 - che la presente sarà pubblicata all'Albo pretorio on line dell'Ente per 15 gg. consecutivi;
 - di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
 - che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.
 - **di trasmettere** copia della presente atto al dipendente interessato, al Responsabile del Settore in cui risulta assegnato e al Servizio Risorse Umane - Uffici Gestione Economica e Giuridica del Personale per gli adempimenti di competenza.

LA RESPONSABILE DELL'UFFICIO

(Istr. Concetta Manenti)

Concetta Manenti

LA RESPONSABILE DEL SETTORE

(dott.ssa Maria Sgarlata)

M. Sgarlata

