



COMUNE DI SCICLI

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)



Settore 1 Affari Generali
Settore 1 Affari Generali

PROPOSTA DI GIUNTA N. 160 DEL 26/09/2025

Oggetto: Aggiornamento alla Sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025/2027" annualità 2025, del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 , approvato con deliberazione di G.C. n. 112/2025.

La sottoscritta dott.ssa Maria Sgarlata, nella qualità di Responsabile di E.Q. del Settore I Affari Generali, propone l'adozione del provvedimento deliberativo sopra distinto per le motivazioni di seguito esplicitate, attestando di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né in situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento Interno:

Visto l'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021 n. 80, convertito con legge 6 agosto 2021, che al 1° comma stabilisce *“Per assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.190”*;

Visto il D.P.R. 24 giugno 2022 n. 81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante l'individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, che prevede all'art.1, c.1, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione di molteplici adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), tra cui il Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 60-bis e 60-ter, D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 108 del 20/12/2024, con la quale è stato approvato il Documento unico di programmazione (DUP) – Periodo 2025-2027;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 109 del 20/12/2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2025/2027;

Vista la deliberazione di G.C. n. 112 del 16/07/2025 con la quale è stato approvato il Piano Integrato per l'Attività e l'Organizzazione (PIAO) 2025/2027 contenente, tra l'altro, la Sottosezione 3.3 “ Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale”, che ha previsto nella programmazione del piano delle assunzioni per il triennio 2025-2027, in coerenza con gli obiettivi strategici di cui al DUP, per l'anno 2025:

a)- la progressione verticale mediante procedura transitoria, ai sensi dell'art. 13 c. 6 CCNL 2019/2021, per n. 2 unità dall'Area Operatori all'Area Operatori Esperti,

b)- l'assunzione di n. 2 unità appartenenti all'Area Funzionari/E.Q , assegnati dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento delle Politiche di Coesione per una spesa etero-finanziata con risorse PN CAPCOE (Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (CAPCOE), Priorità 1, Azione 1.1.2);

Vista la circolare della Regione Siciliana - Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro - Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e della attività formative - Prot. n. 12390/2025, con la quale è stato elevato ad € 22.454,00 annuali lordi pro capite, il contributo di € 19.180,00 finanziato ai sensi dell'art. 10 c. 3 della L.R. n. 1/2024 per la stabilizzazione di n. 5 lavoratori ASU, attuata nel Comune di Scicli con decorrenza 01/01/2025;

Vista la deliberazione di C.C. n. 78 del 05/08/2025, con la quale si è provveduto all'assestamento generale di bilancio e salvaguardia degli equilibri per l'esercizio 2025, ai sensi degli artt. 175, comma 8 e 193 del D. Lgs. n. 267/2000

Dato atto che:

- il Comune di Scicli ha adottato la procedura di riequilibrio finanziario pluriennale ex art. 243 bis del D.Lgs. 267/2000 per il periodo 2015-2024, la cui uscita non risulta ancora certificata dalla Corte dei Conti;

- ai fini del risanamento, la Sezione di Controllo della Corte dei Conti per la Regione Siciliana con deliberazione 167/2019/PRSP, ha determinato quale limite invalicabile, presupposto per la sostenibilità del piano, la spesa del personale dell'esercizio 2017, ultimo rendiconto approvato, pari al lordo dell'Irap, ad € 7.551.910,92;

- l'Ente è pertanto ancora sottoposto al controllo centrale sulla dotazione organica e sulle assunzioni di personale da parte della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali, ai sensi dell'art. 243 bis, comma 8, lettera d) e g) del TUEL;

Visto l'aggiornamento della sottosezione 3.3 "Piano triennale dei Fabbisogni di personale 2025/2027", parte integrante del presente provvedimento, integrata per l'incremento orario da 21 a 24 ore settimanali al personale part time lavoratori ex ASU, da cui risulta peraltro che, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020 e sulla base dei dati del rendiconto 2023, il Comune di Scicli si colloca nella fascia c.d."INTERMEDIA", e che il rapporto del 30,54% non viene incrementato, per cui sussistono le condizioni per l'utilizzo delle risorse derivanti dalle economie delle cessazioni di personale intercorse nell'anno 2024, dentro i limiti del turn-over (cfr. Deliberazione Corte conti Emilia-Romagna n. 55/2020 – Deliberazione Corte dei Conti – Sez. Veneto n. 15/2021/PAR), pari ad € 289.217,95;

Dato atto che al fine di garantire la sostenibilità e la salvaguardia degli equilibri di bilancio in un'ottica pluriennale, l'ente ha previsto di non procedere a nuove assunzioni a copertura del turn over disponibile a seguito delle cessazioni intervenute nel corso dell'anno 2024, eccetto per n. 2 progressioni verticali in deroga ex art 13 commi 6 del CCNL Enti Locali 2019-2021, per il passaggio dall'Area Operatori all'Area Operatori Esperti, finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse di cui al comma 8 del CCNL 2019-2021;

Ritenuto di provvedere, per quanto sopra, all'approvazione dell'allegato "Aggiornamento della sottosezione 3.3. del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2025-2027", al fine di procedere all'attuazione del relativo piano occupazionale 2025, previa autorizzazione della COSFEL per la progressione verticale delle due unità di Operatori, in considerazione che la spesa per le altre assunzioni è interamente etero-finanziata;

Dato atto della coerenza del PIAO con gli altri strumenti di programmazione strategica, DUP e il Bilancio di previsione 2025-2027;

Accertata a competenza in materia della Giunta Comunale, ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n. 267/2000;

Dato atto che l'Ente ha proceduto ai sensi dell'art. 33 del D.lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), alla verifica annuale delle eccedenze di personale, e che dalle attestazioni dei Responsabili dei Settori non sono state rilevate eccedenze di sovrannumero di personale;

Preso atto che è stata resa l'informazione preventiva alle RSU e alle Organizzazioni Sindacali

secondo quanto previsto dall'art. 4 del CCNL 16 novembre 2022;

Dato atto che in relazione al presente aggiornamento della programmazione del fabbisogno di personale, di cui alla sezione 3 - Organizzazione e capitale umano – sottosezione 3.3 – Piano triennale del fabbisogno di personale, è necessario il parere dell'Organo di Revisione;

Visti:

- il D.lgs. n. 267/2000;
- l'O.R.EE.LL.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento comunale di Contabilità;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Propone

per le motivazioni in narrativa esposte e che si intendono qui integralmente richiamate:

- 1. Di approvare**, l'aggiornamento alla Sottosezione 3.3 “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale” parte integrante e sostanziale del presente atto (All. A), allegato del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2025-2027, approvato con deliberazione di G.C. n. 112/2025;
- 2. di dare atto** che l'Ente rispetta ancora i limiti di spesa in materia di personale, così come riportato nell'allegato A);
- 3. di dare atto** che a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33, comma 1, d.Lgs. n. 165/2001 non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
- 4. di dare atto** si procederà ad acquisire il parere del Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001;
- 5. di trasmettere**, ai sensi dell'art. 6-ter, c. 5, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 al Dipartimento della Funzione pubblica, entro trenta (30) giorni dalla sua adozione, ed alla Commissione di stabilità finanziaria degli enti Locali, ai sensi dell'art. 243 e seguenti del D.L. 267/2000;
- 6. di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online del Comune, e nella sezione “Amministrazione Trasparente”, ai sensi dell'art. 23 del D.lgs. n. 33/ 2013 e dell'art. 6, comma 4 del D.L. n. 80/2021;
- 7. di demandare** al responsabile del Servizio Risorse Umane – Ufficio Gestione Giuridica del personale - gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.
- 8. di dichiarare** l'immediata eseguibilità della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 12, comma 2, della l.r. n. 44/1991.

Il Responsabile del Settore Affari Generali
(dott.ssa Maria Sgarlata)

Visto: L'assessore al ramo
(rag. Giuseppe Causarano)