



COMUNE DI SCICLI
(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)



SETTORE 1 AFFARI GENERALI
UFFICIO GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 867 DEL 10/06/2025

Oggetto: Costituzione Fondo Lavoro straordinario Anno 2025.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Visto il CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 1/4/1999, ed in particolare l'art. 14, il quale nel disciplinare il lavoro straordinario, statuisce che:

- per la corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario gli enti possono utilizzare, dall'anno 1999 risorse finanziarie in misura non superiore a quelle destinate nell'anno 1998 al fondo di cui all'art. 31, comma 2 lett. a) del CCNL del 6/7/1995, per la parte che residua dopo l'applicazione dell'art. 15 c. 1 lettera a) del CCNL del 1/4/1999;
- a decorrere dal 31/12/1999, le risorse destinate nel medesimo anno al pagamento dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario sono ridotte nella misura del 3% ed il limite massimo annuo individuale per le medesime prestazioni è rideterminato in 180 ore;

Visto l'art. 38 del CCNL 14/09/2000 a norma del quale “le prestazioni di lavoro straordinario sono rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e pertanto non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario di lavoro. Ai relativi oneri si fa fronte in ogni caso con le risorse previste dall'art. 14 del CCNL del 01/04/1999. La prestazione di lavoro straordinario è espressamente autorizzata dal Responsabile del Settore di appartenenza, sulla base delle esigenze organizzative e di servizio individuate dall'ente, rimanendo esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione.....omissis”;

Considerato che per fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e non programmabili i dipendenti possono essere autorizzati, nei limiti e nei modi previsti dalla normativa vigente, ad effettuare attività di servizio, oltre il normale orario di lavoro;

Ritenuto opportuno procedere alla costituzione del fondo per il lavoro straordinario anno 2025, rimandando a successivo provvedimento la ripartizione del fondo tra i Settori dell'Ente, sulla base delle esigenze rappresentate e delle direttive impartite dall'Amministrazione;

Visto il vigente CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali – triennio 2019-2021;

Dato atto che il fondo di cui all'art. 14 del CCNL dell'1/4/1999 per la remunerazione al personale dipendente delle prestazioni rese in straordinario, ammonta ad € 76.500,00;

Visto il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 e il D.P.C.M. 28/12/2011;

Visto il D.Lgs 18/08/2000 n. 267, recante “Testo unico sull'Ordinamento degli Enti Locali” e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs 30/03/2001 n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenza delle Amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;

Vista la deliberazione del C.C. n. 109 del 20/12/2024 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025/2027 e relativi allegati;

Vista la determina sindacale di nomina dei Titolari delle Posizioni Organizzative;

Visto il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il vigente Regolamento di contabilità;

Visto lo Statuto Comunale;

DETERMINA

Per le motivazioni in premessa che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1) **di quantificare** il Fondo Lavoro Straordinario di cui all'art. 14 CCNL 01/04/1999, per l'anno 2025, in € 76.500,00 (oltre gli oneri riflessi ed Irap);

2) **di impegnare** la complessiva somma di € 101.209,00, comprensiva di oneri riflessi ed IRAP, agli appositi stanziamenti del bilancio pluriennale 2025-2027, annualità 2025, come di seguito specificato:

- quanto ad € 76.500,00 alla Missione 1, programma 11, titolo 1, macroaggregato 1, capitolo 18: fondo lavoro straordinario,

- quanto ad € 18.207,00 alla Missione 1, programma 11, titolo 1, macroaggregato 1, capitolo 83 per Oneri Riflessi;

- quanto ad € 6.502,00 alla Missione 1, programma 11, titolo 1, macroaggregato 2, capitolo 21 per IRAP;

3) **di dare atto** che le risorse del Fondo per le prestazioni straordinarie per l'anno 2025, vanno utilizzate nel rispetto dei criteri generali e dei limiti previsti dai vigenti C.C.N.L. di comparto e dalla normativa generale che disciplina la materia;

4) **di dare atto** che, ai sensi delle vigenti indicazioni in materia, l'eventuale quota residua (non utilizzata o impegnata) del Fondo per lo straordinario anno 2025, sarà portata ad integrazione della parte variabile del Fondo per le Risorse Decentrate del personale dell'anno di riferimento o dell'anno successivo.

5) **di dare atto** che, la Giunta Comunale provvederà con successivo atto alla ripartizione di quote del fondo a ciascun Settore per l'anno 2025;

6) **di nominare** responsabile del procedimento l'Istr. Contabile Concetta Manenti, quale responsabile dell'Ufficio Gestione Giuridica del Personale;

7) **di dare atto** dell'assenza di conflitto di interesse anche potenziale in merito all'adozione del presente provvedimento da parte della scrivente e del responsabile del procedimento e di situazioni che possano dare luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento Interno;

8) **di dare atto** che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio on line dell'Ente per 15 giorni consecutivi e alla sezione “Amministrazione trasparente”;

9) **di dare atto** che del presente provvedimento è data opportuna e tempestiva informazione ai soggetti sindacali aventi titolo alla contrattazione decentrata integrativa del Comune;

10) **di trasmettere** il presente provvedimento al responsabile del Settore Finanze per gli adempimenti di competenza.

Il Responsabile del Procedimento
(Istr. Contabile Concetta Manenti)

Il Responsabile del Settore
Maria Sgarlata

Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi del DPR 445/2000 e dell'art. 20 del D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni. Il documento originale è conservato in formato elettronico negli archivi del Comune.