

ORIGINAL



COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



SETTORE AFFARI GENERALI

REGISTRO DELLE DETERMINAZIONI

DETERMINAZIONE N. 62 DEL 10/04/2025

REGISTRO GENERALE N. 551 DEL 17-4-2025

OGGETTO: Liquidazione retribuzione di risultato ai dipendenti con incarico di Elevata Qualificazione dell'Ente per l'anno 2023.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Premesso che il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150: "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", modificato dal D.Lgs n. 74/2017, disciplina il sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale, demandando alle amministrazioni l'adozione di metodi e strumenti idonei a misurare, valutare la performance individuale e quella organizzativa, che costituisce la condizione necessaria per l'erogazione dei premi legati al merito ed alla performance;

Visto il CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022, il quale prevede all'art. 17, c. 4, che spetta agli enti definire i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di E.Q., destinando a detta voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento;

Vista la deliberazione di G.C. n° 28 del 09/04/2021 di approvazione del vigente regolamento del Sistema di Misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale del Comune di Scicli;

Viste le determinazioni sindacali di conferimento degli incarichi di posizione organizzativa per l'anno 2023:

- n. 15 del 28/07/2022 di conferimento degli incarichi per il periodo di anni tre,
- n. 23 del 06/10/2022 di modifica ed integrazione della determinazione n. 15/2022;
- n. 16 del 10/08/2023 di conferma del responsabile di Settore a seguito modifica macrostruttura dell'Ente;

Viste le delibere di G.C.:

- n. 186 del 23/10/2023 di approvazione del "Piano della Performance e Piano degli Obiettivi Operativi Provvisorio";
- n. 209 del 24/11/2023 di approvazione del PIAO 2023-2025 con cui è stato approvato, tra l'altro, il Piano della Performance e Piano degli Obiettivi Operativi 2023-2025;

Vista la determinazione sindacale n. 2 del 14/01/2025 di presa d'atto della valutazione finale della performance individuale dei titolari di E.Q. dell'Ente per l'anno 2023, formulata dall'O.I.V. Dott. Alessandro Cavalli con verbali n. 11 del 18/10/2024 e successivo n. 12 del 16/11/2024;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 40 del 13/03/2025 di approvazione della relazione finale della Performance anno 2023 ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera b) del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii., e la validazione dell'O.I.V. del 25/03/2025, acquisita in pari data al prot. gen. n. 11130/2025;

Ritenuto di procedere alla liquidazione della retribuzione di risultato relativa all'anno 2023 ai dipendenti con incarico di E.Q., con le modalità previste nel vigente sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente, dando atto che alla retribuzione di risultato risulta destinato un importo non inferiore alla percentuale minima contrattuale del 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le E.Q.;

ms

Richiamata:

- la Legge 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione”;
- il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2023-2025 del Comune di Scicli, approvato con deliberazione G.C. N° 209 del 24/11/2023, quale sezione del PIAO triennio 2023-2025;
- la delibera di G.C. n. 243 del 31/12/2024 ad oggetto: Approvazione codice di comportamento dei dipendenti in conformità alla delibera ANAC n. 177/2020 e al D.P.R. n. 62/2013 coordinato con le modifiche apportate al D.P.R. n. 81/2023;
Vista la deliberazione del C.C. n. 109 del 20/12/2024 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025/2027;
Visto il D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 smi;
Visto il D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 smi;
Visto il D. Lgs. n. 150/2009 smi;
Visto il CCNL Funzioni Locali 2019-2021;
Visto lo Statuto Comunale;
Visto il vigente O.R.E.L.;

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa, che si intendono qui integralmente riportati e trascritti:

1)- di liquidare e pagare al personale dipendente con incarico di Elevata Qualificazione, la retribuzione di risultato per l'anno 2023, negli importi per ciascuno indicati nel prospetto contabile redatto dal Servizio Risorse Umane, per l'importo di € 28.475,02 oltre oneri riflessi ed IRAP, dando atto che l'indennità di risultato spettante al Responsabile del Settore I, verrà disposta con separato provvedimento;

2)- di dare atto che l'importo della retribuzione di risultato da erogare, è stato determinato in applicazione ai criteri previsti nel sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale approvato con deliberazione di G.C. n. 28/2021;

3)- di prelevare la complessiva somma di € 37.681,49 comprensiva di oneri riflessi ed Irap dagli appositi stanziamenti del Bilancio 2025-2027, annualità 2025, esigibilità 2024, (Impegno n. 1661/2023), come segue:

a) – quanto ad € 28.475,02* a titolo di retribuzione di risultato: * € 28.475,02 (ms)

- per € 3.300,00 alla Missione 01, Progr. 02, Titolo 1, Macroaggregato 01, cap. 50,
- per € 5.928,00 alla Missione 01, Progr. 05, Titolo 1, Macroaggregato 01, cap. 50,
- per € 4.456,00 alla Missione 01, Progr. 06, Titolo 1, Macroaggregato 01 cap. 50,
- per € 4.600,00 alla Missione 01, Progr. 06, Titolo 1, Macroaggregato 01 cap. 50,
- per € 523,42 alla Missione 01, Progr. 11, Titolo 1, Macroaggregato 01 cap.50;
- per € 5.200,00 alla Missione 03, Progr. 01, Titolo 1, Macroaggregato 01 cap.50;
- per € 2.200,00 alla Missione 12, Progr. 05, Titolo 1, Macroaggregato 01 cap.50;
- per € 2.200,00 alla Missione 14, Progr. 02, Titolo 1, Macroaggregato 01 cap.50;
- per € 67,60 alla Missione 1, Progr. 03, Titolo 1, Macroaggregato 01 cap.50;

b)- quanto ad € **6.786,08** a titolo di oneri riflessi alla Miss.1, progr. 11, tit. 1, macroaggregato 1 Cap. 51,

c)- quanto ad € **2.420,38** a titolo di IRAP :Missione 1, programma 11, titolo 1, macroaggregato 2, Cap. 39;

4)- di individuare responsabile del procedimento la dott.ssa Maria Stefania Scriminaci, in qualità di responsabile del Servizio Risorse Umane;

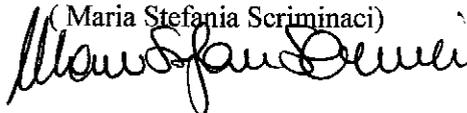
5)- di dare atto:

- dell'assenza di conflitto di interessi, anche potenziale, in merito all'adozione del presente provvedimento, da parte dei soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190, e che la presente determinazione è conforme alle norme regolamentari vigenti, con particolare riferimento a quelle per la trasparenza e la prevenzione della corruzione;

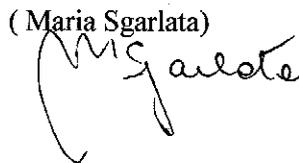
- che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio on line dell'Ente per 15 gg. consecutivi nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013, così come modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 97/2016;

6)- di trasmettere il presente atto al Responsabile del Settore Finanze e all'Ufficio Gestione Economica del Personale per gli adempimenti di competenza.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Maria Stefania Scriminaci)



IL RESPONSABILE DEL SETTORE I
(Maria Sgarlata)



-SERVIZIO FINANZIARIO-

IMPEGNO N. 1661/2023 *IMPEGNO VISIONATO DAL RESPONSABILE FUNZIONARIO EDEA. DEL SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DOTT.SSA TERESA ALECCI AL FINE DELL'ELABORAZIONE DELLE RETRIBUZIONI NELLA PRESENTE INDICATE. 11/04/2025 Teresa Alecci*

LIQUIDAZIONE N. 680/2025

MANDATO N. da 927 a 935 del 11/04/2025 - DISTINTA N. 100/2025 - EXPORT 6335

REV n° 850/BSI/2025 - DISTINTA N. 102/2025 - EXPORT 5864 VISIONATI DAL FUNZIONARIO EDEA. RESPONSABILE DEL SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DOTT.SSA T. ALECCI 11/04/2025 Teresa Alecci

Visto: Si attesta la compatibilità del programma dei pagamenti con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno (Art. 183 C. 8 TUEL).

Li, 15/04/2025



Per
IL CAPO SETTORE
(Dott.ssa Grazia Maria Galanti)

