



COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



SETTORE I AFFARI GENERALI
SERVIZIO RISORSE UMANE
Ufficio Gestione Giuridica

DETERMINAZIONE N. 134 DEL 18/06/2024

REGISTRO GENERALE N. 904 DEL 19-6-2024

OGGETTO: Concessione permessi retribuiti ai sensi dell'art. 33, comma 3 della Legge n°104/92 e s.m.i. al dipendente Matricola n° 45.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Vista la nota acquisita al prot. n. 21686 del 04/06/2024 con la quale il dipendente Matricola n° 45, chiede la concessione dei permessi retribuiti previsti dalla Legge 104/92, art. 33, per l'assistenza di un familiare di I° grado, riconosciuto portatore di handicap in situazione di gravità (comma 3, art. 3), giusto verbale dell'ASL di Ragusa agli atti;

Vista la documentazione allegata alla istanza, che comprova il diritto del dipendente ad usufruire dei suddetti benefici;

Richiamata la circolare INPDAP – Direzione Centrale delle Entrate contributive n. 35/2000 la quale dispone che per i dipendenti pubblici le tre giornate di permesso mensile (pari a diciotto ore) ai sensi dell'art. 33 comma 3 Legge 104/92 debbono essere interamente retribuite ed assoggettate all'ordinaria contribuzione previdenziale;

Visto l'art. 33 del C.C.N.L. 21/05/2018 relativo al personale del comparto Funzioni Locali, che prevede che i permessi possono essere utilizzati anche ad ore, nel limite massimo di 18 ore mensili;

Ritenuto pertanto opportuno, sulla base della documentazione presentata agli atti, riconoscere al suddetto dipendente la fruizione di tre giorni di permessi mensili previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e ss.mm.ii.;

Richiamati:

- la Legge 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione”;
- il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e per la trasparenza, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 209 del 24/11/2023 quale sezione del PIAO 2023-2025;
- la delibera di G.C. n. 10 del 31.01.2014 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

Visti :

- la Legge n. 104/1992 s.m.i.;
- il D.Lgs n.165/2001 s.m.i.
- il D. Lgs n. 267/2000;

Visti i contratti collettivi nazionali vigenti nel tempo e il CC.N.L. del Comparto Regione ed Enti Locali del 16/11/2022;

Vista la determina sindacale n. 15 del 28/07/2022 di nomina dei responsabili dei Settori dell'Ente;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il vigente O.R.E.L.;

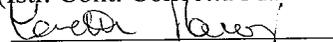
DETERMINA

Di dare atto che le motivazioni citate in premessa si intendono qui integralmente riportate:

1. Di accogliere l'istanza acquisita al prot. n. 21686 del 04/06/2024 del dipendente Matricola n° 45, intesa ad ottenere la fruizione di tre giorni di permessi mensili previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge 104/92 per l'assistenza di un familiare disabile;
2. Di riconoscere il diritto ad usufruire dei superiori permessi sulla base del verbale dell'ASL di Ragusa e della documentazione agli atti, con le prescrizioni di cui all'art. 33 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali stipulato il 21 maggio 2018;
3. Di precisare che in caso di accertamento dell'insussistenza o del venir meno delle condizioni richieste per la legittima fruizione dei benefici, il dipendente decade dai diritti di cui al comma 3 dell'art. 33 L. 104/92;
4. Di dare atto che al dipendente spetterà l'intera retribuzione assoggettata all'ordinaria contribuzione previdenziale, non verranno ridotte le ferie ed i giorni di permesso saranno valutati ai fini dell'anzianità di servizio;
5. di dare atto:
 - che il presente atto non comporta impegno di spesa;
 - che responsabile del procedimento è l'Istr. Contabile Concetta Manenti quale responsabile dell'Ufficio Gestione Giuridica del Personale;
 - dell'assenza di conflitto di interessi, anche potenziale, in merito all'adozione del presente provvedimento, da parte dei soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190 e che la presente determinazione è conforme alle norme regolamentari vigenti, con particolare riferimento a quelle per la trasparenza e la prevenzione della corruzione;
 - che in ottemperanza della legge di tutela della privacy e dei dati personali (Regolamento UE n.679/2016) i dati sensibili vengono omessi e riportati nell'allegato A), che pur costituendo parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, non sarà pubblicato;
 - che la presente sarà pubblicata all'Albo pretorio on line dell'Ente per 15 gg. Consecutivi;
 - di trasmettere copia della presente al dipendente interessato.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(Istr. Cont. Concetta Manenti)



IL RESPONSABILE DEL SETTORE

(Dott.ssa Maria Sgarlata)

