



DETERMINAZIONE N. 213

DEL 19.09.2024

REGISTRO GENERALE N. 1285

DEL 19-9-2024

**OGGETTO: Rideterminazione dell'assetto organizzativo del Settore II Benessere di Comunità Cultura e Istruzione a seguito della modifica della macrostruttura dell'Ente - Individuazione responsabili di procedimento ai sensi degli artt. 4, 5, 6 e 7 della L.R. 30/04/1991, n. 10 e ss.mm.ii." - Periodo dal 01.09.2024 e fino al 31.12.2024.**

**Il Responsabile di E.Q.**

**Visto** il Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, approvato con delibera del C.S. n. 156 del 17.05.2012 e ss.mm.ii;

**Visto** l'art. 8, commi 7 e 8 del sopra citato regolamento, secondo il quale spetta al Capo Settore individuare e nominare i responsabili degli uffici e dei servizi;

**Considerato** che a norma del succitato art. 8 commi 2 e 3 del predetto regolamento:

- i servizi sono affidati alla responsabilità di dipendenti appartenenti alle categorie D1 o D3;
- gli uffici sono preposti ai dipendenti appartenenti alle categorie C, D1 o D3;

**Vista** la determina del Responsabile del Settore I Affari Generali n. 61 del 30.03.2023 – R.G. n. 429 del 31.03.2023 ad oggetto: "Reinquadramento del personale dipendente del Comune di Scicli sulla base delle previsioni dettate dal CCNL del 16.11.2022";

**Vista** la propria determina n. 104 del 12.04.2023 – R.G. n. 469 del 13.04.2023 con la quale è stata predisposta l'organizzazione del Settore II Benessere di Comunità Cultura e Istruzione - Individuazione responsabili di procedimento ai sensi degli artt. 4, 5, 6 e 7 della L.R. 30/04/1991, n. 10 e ss.mm.ii." - Periodo dal 01.04.2023 e fino al 31.12.2023;

**Vista** la determina del Responsabile di E.Q. del Settore I Affari Generali n. 51 del 15.03.2023 – R.G. n. 324 del 21.03.2023 ad oggetto: "Assunzione a tempo indeterminato part-time a 18 ore settimanali di un Assistente Sociale – Cat. D – Approvazione schema di contratto";

**Che**, conseguentemente, con contratto di lavoro sottoscritto in data 31.03.2023 prot. n. 05, il Dott. Rocuzzo Fabrizio Sebastiano, ha instaurato con l'Ente un rapporto di lavoro a tempo parziale (18 ore settimanali) periodo indeterminato - profilo professionale di Assistente Sociale – Cat – D, a decorrere dal 03.04.2023;

**Vista** la determina del Responsabile di E.Q. del Settore I Affari Generali n. 74 del 24.04.2023 - R.G. n. 533 del 28.04.2023 ad oggetto: "Presenza d'atto delle dimissioni volontarie con decorrenza dal 13.04.2023 del dipendente dott. Rocuzzo Fabrizio Sebastiano, Assistente Sociale con contratto a tempo parziale e indeterminato.";

**Vista** la determina del Responsabile di E.Q. del Settore I Affari Generali n. 89 del 16.05.2023 - R.G. n. 647 del 19.05.2023 ad oggetto: "Assunzione a tempo pieno e indeterminato di un "Assistente Sociale", Area Funzionari ed EQ – Approvazione schema di contratto.";

**Vista** la determina del Responsabile di E.Q. del Settore I Affari Generali n. 93 del 19.05.2023 - R.G. n. 648 del 22.05.2023 ad oggetto: "Assunzione a tempo indeterminato part-time a 18 ore settimanali, di un Assistente Sociale, Area dei Funzionari ed EQ (ex cat.D) Approvazione schema di contratto.";

**Vista** la delibera di G.C. n. 149 del 07.08.2023 con la quale è stata disposta una complessiva modifica dell'assetto organizzativo dell'Ente con l'approvazione del nuovo organigramma e funzionigramma;

**Vista** la determina del Responsabile di E.Q. del Settore I Affari Generali n. 237 del 27.12.2023 - R.G. n. 1844 del 29.12.2023 ad oggetto: " Trasformazione del contratto di lavoro a tempo indeterminato da part-time 18 ore settimanali a full time 36 ore settimanali di un Assistente Sociale, Area dei Funzionari ed EQ (ex cat.D)";

**Preso atto** delle determinazioni del Responsabile di E.Q. del Settore I Affari Generali nn. 352 e 482 rispettivamente del 14.03.2024 e 05.04.2024, con le quali i dipendenti Nifosi L.S. e Maria C. sono stati collocati a riposo a decorrere dal 01.05.2024;

**Vista** la propria determina n. 109 del 20.05.2024 – R.G. n.705 del 20.05.2024 ad oggetto: "Rideterminazione dell'assetto organizzativo del Settore II Benessere di Comunità Cultura e Istruzione a seguito della modifica della macrostruttura dell'Ente - Individuazione responsabili di procedimento ai sensi degli artt. 4, 5, 6 e 7 della L.R. 30/04/1991, n. 10 e ss.mm.ii." - Periodo dal 01.05.2024 e fino al 31.08.2024";

**Vista** la disposizione di servizio del Segretario Generale n. 06 del 27.05.2024, con la quale, fra l'altro, è stata assegnata allo scrivente Settore, la Sig.ra Raffoni Patrizia, Area degli Istruttori, per n. 22 h settimanali, a decorrere dal 01.06.2024;

**Vista** la delibera di G.C. n. 109 del 17.06.2024 con la quale è stato approvato il nuovo schema organizzativo generale e funzionigramma dell'Ente;

**Vista** la propria determina n. 109 del 20.05.2024 – R.G. n.705 del 20.05.2024 con la quale è stata predisposta l'organizzazione del Settore II Benessere di Comunità Cultura e Istruzione - Individuazione responsabili di procedimento ai sensi degli artt. 4, 5, 6 e 7 della L.R. 30/04/1991, n. 10 e ss.mm.ii." - Periodo dal 01.05.2024 e fino al 31.08.2024";

**Vista** la propria determina n. 140 del 01.07.2024 – R.G. n. 965 del 01.07.2024 ad oggetto "Parziale rettifica della determina n. 109 del 20.05.2024 – R.G. n.705 del 20.05.2024 ad oggetto: "Rideterminazione dell'assetto organizzativo del Settore II Benessere di Comunità Cultura e Istruzione a seguito della modifica della macrostruttura dell'Ente - Individuazione responsabili di procedimento ai sensi degli artt. 4, 5, 6 e 7 della L.R. 30/04/1991, n. 10 e ss.mm.ii." - Periodo dal 01.05.2024 e fino al 31.08.2024." a seguito dell'assegnazione della Sig.ra Raffoni Patrizia, Area degli Istruttori;

**Ravvisata**, pertanto, la necessità di rideterminare l'assetto delle competenze interne al Settore II, le funzioni e i servizi svolti da ciascun ufficio, al fine di ottimizzare le risorse umane assegnate allo stesso per migliorare l'efficienza, l'efficacia, il buon andamento e la trasparenza dell'attività amministrativa di competenza;

**Vista** l'assegnazione dei dipendenti effettivi così come risulta dagli atti di organizzazione a tutt'oggi vigenti e dal provvedimento del Segretario Generale n. 12 del 29.05.2023;

**Vista** la determinazione del Sindaco n. 12 del 18.06.2024 con la quale sono stati confermati e nominati i Responsabili di Settore a seguito di modifica della macrostruttura dell'Ente;

**Preso atto** che con il succitato provvedimento, fra l'altro, la Dott.ssa Maria Sgarlata è stata nominata in sostituzione della scrivente in caso di mancanza, assenza o impedimento nonché nelle ipotesi previste dal comma 9-bis dell'art. 2 della legge n. 241/90 e nelle altre ipotesi di sostituzione previste dalla legge;

**Visto** l'art. 107 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 il quale stabilisce funzioni e responsabilità della dirigenza, a cui è attribuita la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

**Ritenuto** di dover ridefinire l'organizzazione del Settore II, tenendo conto delle esigenze emerse nelle more di un più compiuto processo di riorganizzazione degli uffici e dei servizi, conformemente alla nuova articolazione della struttura burocratica di cui al nuovo schema organizzativo dell'Ente approvato con delibera di G.C. 109 del 17.06.2024 e nominare fino al 31.12.2024 i responsabili dei servizi e degli uffici, meglio indicati nella parte dispositiva del presente provvedimento, tenendo conto delle attitudini e capacità professionali dei singoli, anche sulla scorta delle esperienze maturate;

**Richiamata:**

- la Legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione";
- la Deliberazione della G.C. n. 146 del 23-08-2024 ad oggetto: "Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - Art. 6, D.L. n. 80/2021. Triennio 2024-2026;

**Dato atto** che non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse in capo ai soggetti di cui all'art.6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art.1, comma 41, della L. 6 novembre 2012 n.190;

**Visto** il Codice Disciplinare aggiornato al CCNL 16.11.2022 – Comparto Funzioni Locali 2019/2021;

**Visto** l'art. 48 dello Statuto Comunale;

**Viste** le LL.RR. nn. 48/91, 10/91, 7/92, 23/98 e 30/2000 e ss.mm.ii.;

**Visto** il D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;

## DETERMINA

Per le motivazioni espresse in narrativa e qui integralmente richiamate

1. di **rideterminare**, a far data dal 01.09.2024 e fino al 31.12.2024 l'organizzazione del Settore II, tenuto conto dell'attuale dotazione di personale assegnato al medesimo Settore, affidando la responsabilità dei servizi ai sensi degli artt. 4 - 5 - 6 e 7 della L.R. 30/04/1991 n. 10 e ss.mm.ii., come di seguito riportato:

- **SERVIZIO ISTRUZIONE, SPORT E POLITICHE GIOVANILI**

**Responsabile:**-----

**Componenti:** Sig.ra Raffoni Patrizia ex Cat. C - Giacchi Maria Concetta - ex Cat. A - Migliorino Pinella ex Cat. A - Borgia Maria Antonella - ex Cat. A - Sig. Amenta Gianni Giacomo ex Cat. A - Autisti Scuolabus: - Drago Giovanni ex Cat. B - Spadaro Pietro ex Cat. B;

**Competenze:** come da funzionigramma

**UFFICIO AMMINISTRATIVO ISTRUZIONE, SPORT E POLITICHE GIOVANILI**

**Responsabile:** Sig.ra Raffoni Patrizia ex Cat. C

**Competenze:** come da funzionigramma

- **SERVIZIO BIBLIOTECA COMUNALE**

**Responsabile :** Dott.ssa Nadia Scardino - ex Cat. D;

**Componenti :** Sig. Marinero Giovanni - ex Cat. B - Sig.ra Corallo Vilardo Rosalba - ex Cat. B;

**Competenze:** come da funzionigramma

- **SERVIZIO TURISMO - UNESCO - DISTRETTO TURISTICO SUD EST - FILM COMMISSION**

**Responsabile:** -----

**Componente :** Savà Giuseppe - ex Cat. D;

**Competenze:** come da funzionigramma

- **SERVIZIO CULTURA - C.A.P. (CENTRO ARTISTICO POLIFUNZIONALE) - TRADIZIONI POPOLARI**

**Responsabile :** Savà Giuseppe - ex Cat. D;

**Componente :** -----

**Competenze:** come da funzionigramma

- **SERVIZIO POLITICHE SOCIALI - MINORI E RESPONSABILITA' FAMILIARI - POLITICHE ABITATIVE**

**Responsabile:** Dott. Sutera Daniel ex Cat. D;

**Componenti:** - Dott.ssa Di Stefano Patrizia ex Cat. D - Dott.ssa Inviveri Federica - ex Cat. D - Sig.ra Di Stefano Laura - ex Cat. C;

**Competenze:** come da funzionigramma

- **UFFICIO MINORI - FAMIGLIE - PARI OPPORTUNITA'**

**Responsabile:** Sig.ra Di Stefano Laura ex Cat. C ;

**Competenze:** come da funzionigramma -

- **UFFICIO IMMIGRATI E POLITICHE ABITATIVE**

**Responsabile:** Dott.ssa Di Stefano Patrizia ex Cat. D ;

**Componente:** Dott.ssa Inviveri Federica ex Cat. D - Sig.ra Di Stefano Laura - ex Cat. C;

**Competenze:** come da funzionigramma - Cura, inoltre, gli adempimenti e le procedure previste dal Testo Unico sull'Immigrazione, D. Lgs. n. 286 del 1998 e s.m.i.;

- **SERVIZIO POLITICHE SOCIALI, DISTRETTUALI - ASSISTENZA ANZIANI E DISABILI – CENTRI D’INCONTRO**

**Responsabile :** Dott.ssa Cannizzaro Antonella - ex Cat. D;

**Componente:** Dott.ssa Alessia Sbezzi - ex Cat. D - Sig.ra Giurato Carmela - ex Cat. C;

**Competenze:** come da funzionigramma

- **UFFICIO ANZIANI – DISABILI – CENTRI D’INCONTRO**

**Responsabile:** Sig.ra Giurato Carmela - ex Cat. C;

**Competenze:** come da funzionigramma

2. **di dare atto che:**

- la responsabilità del servizio ove non specificata, rimane alla scrivente;
- in caso di assenza, vacanza ed impedimento della scrivente, la responsabilità del Settore verrà assunta dalla dipendente dott.ssa Maria Sgarlata, nominata in sostituzione, giusta determina del Sindaco n. 12 del 18.06.2024;
- le nomine potranno essere revocate prima della scadenza, per ragioni organizzative o in relazione all'accertamento di risultati negativi;
- in caso di assenza dei responsabili dei servizi la responsabilità degli stessi verrà assunta dal dipendente di categoria più alta, non inferiore alla categoria C o, in caso di parità di categoria, dal dipendente con maggiore anzianità di servizio nella categoria;
- i responsabili dei servizi/uffici assicureranno l'attuazione di quanto disposto con il presente provvedimento e svolgeranno i compiti indicati nel funzionigramma dell'Ente, gli adempimenti e le attribuzioni complementari, funzionali e necessarie per la formazione dell'atto finale nonché di quanto espressamente attribuito. L'assegnazione del procedimento avverrà prioritariamente tramite il Sistema del Protocollo Informatico Sicraweb. Ciascun dipendente è responsabile del trattamento dei dati e della tutela della privacy di ogni singolo provvedimento istruito.
- tutti gli atti e i provvedimenti amministrativi con i relativi allegati, sottoposti alla firma della scrivente, dovranno essere sottoscritti dai responsabili dei servizi oltre che dai dipendenti che li hanno redatti od hanno istruito il procedimento. Fermo restando la responsabilità dei procedimenti in capo ai responsabili dei servizi, questi ultimi potranno individuare i dipendenti assegnati ai servizi che provvederanno all'istruzione di ogni procedimento;
- i responsabili dei servizi e/o degli uffici dovranno provvedere a predisporre nei termini fissati da leggi e regolamenti gli atti e/o provvedimenti finali e a sottoscrivere l'ordinaria corrispondenza di competenza del servizio e/o dell'Ufficio;
- quando ragioni di necessità o di opportunità lo richiedono, il capo settore si avvarrà dei dipendenti del settore al di là del fatto di essere assegnati ai vari servizi per l'istruttoria e per ogni altro adempimento inerente il procedimento di competenza del Settore;
- i responsabili dei servizi/uffici in capo ai quali è rimessa l'efficienza ed efficacia delle unità cui sono preposti, disporranno la propria attività in coerenza a quanto previsto dal presente provvedimento, garantendone puntuale e scrupolosa attuazione;
- le richieste di congedo ordinario prima di essere accolte dal capo settore, dovranno essere viste dal capo servizio. I permessi per motivi personali o di servizio dovranno essere visti dal responsabile del servizio e dal capo settore;
- l'orario di servizio e di lavoro è articolato secondo quanto concordato con le organizzazioni sindacali. Al fine di far fronte a particolari necessità di servizio i singoli dipendenti potranno essere autorizzati dalla scrivente, in via del tutto eccezionale, ad effettuare la propria prestazione lavorativa in orario non coincidente con quello ordinario.
- l'orario di servizio e di lavoro sarà articolato nel seguente modo:
  - **Settimana Corta (orario invernale dal 1 settembre al 30 giugno):**
    - Orario antimeridiano dal lunedì al venerdì
      - Entrata dalle ore 7,30 alle ore 8,30
      - Uscita dalle ore 13,30 alle ore 14,30
    - Orario pomeridiano martedì e giovedì
      - Entrata dalle ore 15,00 alle ore 15,30
      - Uscita dalle ore 18,00 alle ore 18,30
  - **Settimana Corta (orario estivo dal 1 luglio al 31 agosto):**

Orario antimeridiano dal lunedì al venerdì

- Entrata dalle ore 7,30 alle ore 8,30
- Uscita dalle ore 14,00 alle ore 15,00

Orario pomeridiano martedì

- Entrata dalle ore 14,30 alle ore 15,30
- Uscita dalle ore 18,00 alle ore 19,00;
- L'orario di apertura al pubblico dei servizi, costituiti presso il Settore, salvo diverse e successive disposizioni, avverrà nelle giornate di lunedì, mercoledì e venerdì dalle ore 9,00 alle ore 13,00 e il martedì e giovedì dalle ore 15,30 alle 17,30.
- l'orario di servizio e di lavoro degli Autisti addetti Scuolabus sarà articolato così come previsto nelle disposizioni di servizio afferenti ciascuno di essi.

E' revocato qualsiasi altro provvedimento o disposizione in contrasto con la presente determinazione.

La presente sarà trasmessa via e-mail a tutti i responsabili, affinché ne diano conoscenza ai dipendenti assegnati e per opportuna conoscenza al Sindaco, agli Assessori Affari Sociali, Scolastici, Spettacolo, Sport Folklore e Tradizioni, Turismo, Cultura, al Segretario Generale, al Responsabile di E.Q. Settore I Affari Generali e al Servizio Risorse Umane.

Il Responsabile di E.Q.  
Angela Verdirame

