



COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



SETTORE I AFFARI GENERALI

SERVIZIO RISORSE UMANE

Ufficio Gestione Giuridica del Personale

DETERMINAZIONE N. 56 DEL 28/03/2025

REGISTRO GENERALE N. 481 DEL 28-3-2025

OGGETTO: Concessione congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art 42, comma 5 del D.Lgs. N° 151/2001 s.m.i. per il periodo dal 01/04/2025 al 30/06/2025 - dipendente matricola n° 554.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Vista la nota acquisita al prot. gen. n° 10300 del 19/03/2025 con la quale il dipendente matricola n° 554, ha chiesto, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.lgs. N° 151/2001 e s.m.i., di poter fruire di un periodo di congedo straordinario retribuito dal 01/04/2025 al 30/06/2025 (giorni 91), per assistere un familiare in situazione di disabilità grave riconosciuta ai sensi dell'art. 3, comma 3, della legge 104/92;

Visto l'art. 42, comma 5, del citato D.Lgs. n. 151/2001 (Testo Unico) che prevede la possibilità, per il dipendente che ne faccia richiesta, di usufruire di un congedo retribuito per assistenza del disabile convivente, per la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa del richiedente;

Preso atto delle dichiarazioni prodotte dal dipendente interessato con la suindicata nota prot. 10300 del 19/03/2025, in merito al possesso dei requisiti e delle condizioni previste dalle specifiche norme per poter usufruire del congedo richiesto;

Richiamata la Circolare Inps n. 64 del 15 marzo 2001 che evidenzia che in caso di fruizione frazionata del congedo in questione, ai fini del conteggio del periodo massimo di due anni, l'anno si assume per la durata convenzionale di 365 giorni;

Dato atto che ai sensi dell'art. 42, comma 5 ter del D.Lgs. 151/2001 "Durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire una indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa (...)"

Rilevato che, ai sensi dell'art. 42 comma 5 quinquies del D.Lgs. n. 151/2001 il periodo di congedo di cui al comma 5 dell'art. 42 del citato decreto legislativo non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;

Ritenuto, sulla scorta delle dichiarazioni e certificazioni rese, e della normativa vigente, di dover accogliere la richiesta del dipendente matricola n. 554, dando atto che lo stesso non ha usufruito a tutt'oggi di giorni di congedo;

Visti :

- la Legge 104/92 s.m.i. ;
- il D.lgs n. 151/2001 s.m.i.;
- il D.lgs n.105 del 30 giugno 2022;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento comunale degli Uffici e dei Servizi;
- il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e per la trasparenza, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 146 del 23/08/2024 quale sezione del PIAO 2024-2026;
- il D.Lgs 18/08/2000 n. 267 e s.m.i.;

Visto il vigente O.R.E.L.;

ms

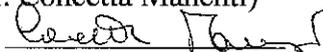
DETERMINA

Di dare atto che le motivazioni citate in premessa si intendono qui integralmente riportate:

1. **di prendere atto** della domanda di congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.lgs. n.151/2001 s.m.i., assunta al protocollo generale dell'Ente in data 19/03/2025 al n. 10300, avanzata dal dipendente matricola n. 554 per assistere un familiare convivente portatore di disabilità;
2. **di concedere** al suindicato dipendente matricola n. 554, il congedo di cui all'art. 42, comma 5, del D.lgs. n. 151/2001, per assistere il proprio familiare convivente in condizione di disabilità grave riconosciuta ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/1992, nel periodo dal 01/04/2025 al 30/06/2025 come dallo stesso richiesto con la suindicata istanza (giorni 91);
3. **di erogare** al sopracitato dipendente, per la durata del congedo, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile percepita, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, precisando che:
 - il periodo di congedo è utile ai fini del trattamento di quiescenza, non è valutabile ai fini dell'Indennità Premio Servizio ed i contributi da versare saranno commisurati all'indennità percepita;
 - non rileva ai fini della maturazione delle ferie e della tredicesima mensilità;
 - i periodi fruiti a titolo di congedo straordinario retribuito non sono computabili nell'anzianità giuridica valida ai fini della progressione di carriera (periodi continuativi);
 - il dipendente dovrà comunicare tempestivamente ogni variazione che potrà incidere sul diritto alla fruizione dei congedi;
4. **di individuare** responsabile del procedimento l'Istr. Concetta Manenti, nella qualità di responsabile dell'Ufficio Gestione Giuridica del Personale;
5. **- di dare atto:**
 - dell'assenza di conflitto di interessi, anche potenziale, in merito all'adozione del presente provvedimento, da parte dei soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190 e che la presente determinazione è conforme alle norme regolamentari vigenti, con particolare riferimento a quelle per la trasparenza e la prevenzione della corruzione;
 - che in ottemperanza della L. 196/2003 (legge di tutela della privacy e dei dati personali), i dati sensibili vengono omessi e riportati nell'allegato A, che pur costituendo parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, non sarà pubblicato;
 - che la presente sarà pubblicata all'Albo pretorio on line dell'Ente per 15 gg. consecutivi;
 - di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
 - **di trasmettere** copia della presente atto al dipendente interessato, al Responsabile del Settore in cui risulta assegnato e agli Uffici Gestione Economica e Giuridica del Personale per gli adempimenti di competenza.

LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(Istr. Concetta Manenti)



LA RESPONSABILE DEL SETTORE

(dott.ssa Maria Sgarlata)

