

COMUNE DI SCICLI



Libero Consorzio Comunale di Ragusa

SETTORE I AFFARI GENERALI
SERVIZIO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE N. 281 DEL 30/12/2024

REGISTRO GENERALE N. 2007 DEL 31-12-24

OGGETTO: Trasformazione orario di lavoro part time verticale a 18 ore settimanali. Dipendente Matricola 1000202- Periodo dal 01/01/2025 al 31/12/2025.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Vista la nota acquisita al prot. N. 47836 del 27/12/2024 con cui il dipendente Matricola 1000202 ha chiesto la modifica del contratto di lavoro a tempo indeterminato, da tempo pieno a tempo parziale (part-time verticale non superiore al 50%), fino al 31/12/2026;

Visto il parere favorevole al part time del contratto di lavoro a tempo parziale fino al 31/12/2025, espresso dal Responsabile del Settore di competenza con prot. 47890 del 27/12/2024, da espletarsi nelle giornate del martedì e giovedì per un totale di 18 ore settimanali;

Visto l'art. 53 del CCNL Funzioni Locali 21/05/2018 – Rapporto di lavoro a tempo parziale: “1. *Gli enti possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale mediante: a) assunzione, per la copertura dei posti delle categorie e dei profili a tal fine individuati nell’ambito del piano dei fabbisogni di personale, ai sensi delle vigenti disposizioni; b) trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, su richiesta dei dipendenti interessati. 2. Il numero dei rapporti a tempo parziale non può superare il 25 per cento della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria, rilevata al 31 dicembre di ogni anno, con esclusione delle posizioni organizzative. Il lavoratore titolare delle stesse può ottenere la trasformazione del suo rapporto in rapporto a tempo parziale solo a seguito di espressa rinuncia all’incarico conferitogli. Il predetto limite è arrotondato per eccesso onde arrivare comunque all’unità.*”;

Atteso che la suddetta percentuale del 25%, come limite massimo, è unica e vincola l’ente con riferimento ad entrambe le possibili modalità di costituzione del rapporto di lavoro a tempo parziale e cioè sia nel caso di assunzioni con tale particolare tipologia di rapporto di lavoro, sia in quello della trasformazione (su richiesta del personale) a tempo parziale di rapporti di lavoro a tempo pieno;

Dato atto del rispetto dei limiti consentiti, per cui si può procedere alla modifica del contratto di lavoro;

Richiamati:

- la Legge 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione”;
- il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e per la trasparenza, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 146 del 23/08/2024 quale sezione del PIAO 2024-2026;
- il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

Vista la determina sindacale n. 12 del 18/06/2024 di nomina dei responsabili dei Settori dell’Ente;

Visto il vigente Regolamento comunale sull’ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Vista la specifica normativa vigente in materia;

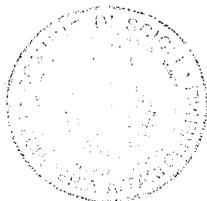
Visti gli artt. 53 e 54 del C.C.N.L. del 21/05/2018, e l’ art. 62 del CCNL 16/11/2022;

Visto l’OREL e le LL.RR. nn. 48/91, 7/92, 23/98, 30/2000, e successive modifiche ed integrazioni;

DETERMINA

Per le motivazioni in premessa che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte:

- 1) Di prendere atto della trasformazione del rapporto di lavoro da full time a 36 ore settimanali a part time verticale a 18 ore settimanali (da svolgere nelle giornate di martedì e giovedì), del dipendente Matricola 1000202 con contratto a tempo pieno ed indeterminato - profilo professionale Funzionario Tecnico, Area dei Funzionari e delle E.Q., per il periodo dal 01/01/2025 al 31/12/2025;
- 2) Di dare atto che la superiore prestazione lavorativa è regolamentata come da contratto individuale di lavoro che verrà sottoscritto con il dipendente;
- 3) Di applicare, a decorrere dal 01/01/2025 e fino al 31/12/2025 il trattamento giuridico ed economico previsto dal vigente C.C.N.L. 16/11/2022 e dalle leggi vigenti in materia di prestazioni lavorative a tempo parziale;
- 4) Di dare atto che in ottemperanza della L. 196/2003 (legge di tutela della privacy e dei dati personali), i dati sensibili vengono omessi e riportati nell'allegato A), che pur costituendo parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, non sarà pubblicato;
- 5) Di individuare responsabile del procedimento la dott.ssa Maria Stefania Scriminaci, nella qualità di responsabile del Servizio Risorse Umane;
- 6) Di dare atto che non sussistono in capo alla scrivente e al responsabile del procedimento ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;
- 7) Di dare mandato agli Uffici Gestione Economica e Giuridica del Personale di porre in essere ogni attività inerente, connessa e consequenziale derivante dall'esecuzione del presente provvedimento;
- 8) Di trasmettere copia della presente al dipendente interessato e al Responsabile del Settore di assegnazione.
- 9) Di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio *on line* dell'Ente per 15 gg. consecutivi.



IL RESPONSABILE DEL SETTORE
(Dott.ssa Maria Sgarlata)

M. Sgarlata