



COMUNE DI SCICLI

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)



SETTORE 1 AFFARI GENERALI

UFFICIO GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1901 DEL 01/12/2025

Oggetto: Concessione permessi retribuiti ai sensi dell'art. 33, comma 3 della Legge n°104/92 e s.m.i. alla dipendente Matricola n° 44.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Vista la nota acquisita al prot. n. 38722 del 30/10/2025 con la quale la dipendente Matricola n° 44, chiede la concessione dei permessi retribuiti previsti dalla Legge 104/92, art. 33, per l'assistenza di un familiare di secondo grado, riconosciuto portatore di handicap in situazione di gravità (comma 3, art. 33), giusto verbale dell'ASL agli atti;

Preso atto che, sulla base delle dichiarazioni rese ai sensi del DPR 445/2000 dalla dipendente in sede di domanda dei permessi, e della documentazione allegata all'istanza, possono sussistere le particolari condizioni per la fruizione del permesso;;

Richiamata la circolare INPDAP – Direzione Centrale delle Entrate contributive n. 35/2000 la quale dispone che per i dipendenti pubblici le tre giornate di permesso mensile (pari a diciotto ore) ai sensi dell'art. 33 comma 3 Legge 104/92 debbono essere interamente retribuite ed assoggettate all'ordinaria contribuzione previdenziale;

Visto l'art. 33 del C.C.N.L. 21/05/2018 relativo al personale del comparto Funzioni Locali, che prevede che i permessi possono essere utilizzati anche ad ore, nel limite massimo di 18 ore mensili;

Ritenuto pertanto opportuno, riconoscere alla suddetta dipendente sulla base della documentazione presentata la fruizione di tre giorni di permessi mensili previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e ss.mm.ii.;

Richiamati:

- la Legge 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione”;
- il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e per la trasparenza, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 112 del 16/07/2025 quale sezione del PIAO 2025-2027;
- il vigente Codice di Comportamento del Comune;

Visti :

- la Legge n. 104/1992 s.m.i.;
- la Legge n. 53/2000;
- il D.Lgs n.165/2001 s.m.i.
- il D. Lgs n. 267/2000;

Visti i contratti collettivi nazionali in vigore e il CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;

Vista la determina Sindacale di nomina dei Responsabili di E.Q.;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il vigente O.R.E.L.;

DETERMINA

Di dare atto che le motivazioni citate in premessa si intendono qui integralmente riportate:

1. Di accogliere l'istanza della dipendente Matricola n°44, intesa ad ottenere la fruizione di tre giorni di permessi mensili previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge 104/92 per l'assistenza di un familiare disabile sussistendo i presupposti previsti dalla legge;
2. Di riconoscere il diritto ad usufruire dei superiori permessi sulla base del verbale dell'ASL agli atti che prevede la revisione settembre 2027, con le prescrizioni di cui all'art. 33 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali stipulato il 21 maggio 2018;
3. Di precisare che in caso di accertamento dell'insussistenza o del venir meno delle condizioni richieste per la legittima fruizione dei benefici, la dipendente decade dai diritti di cui al comma 3 dell'art. 33 L. 104/92;
4. Di dare atto che alla dipendente spetterà l'intera retribuzione assoggettata all'ordinaria contribuzione previdenziale, non verranno ridotte le ferie ed i giorni di permesso saranno valutati ai fini dell'anzianità di servizio;
5. di dare atto:
 - che il presente atto non comporta impegno di spesa;
 - che responsabile del procedimento è l'Istr. Contabile Concetta Manenti quale responsabile dell'Ufficio Gestione Giuridica del Personale;
 - dell'assenza di conflitto di interessi, anche potenziale, in merito all'adozione del presente provvedimento, da parte dei soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190 e che la presente determinazione è conforme alle norme regolamentari vigenti, con particolare riferimento a quelle per la trasparenza e la prevenzione della corruzione;
 - che in ottemperanza della legge di tutela della privacy e dei dati personali (Regolamento UE n.679/2016) i dati sensibili vengono omessi e riportati nell'allegato A), che pur costituendo parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, non sarà pubblicato.
 - che la presente sarà pubblicata all'Albo pretorio on line dell'Ente per 15 gg. consecutivi.
 - di trasmettere copia della presente alla dipendente interessata e al responsabile del Settore di assegnazione.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(Istr. Cont. Concetta Manenti)

Il Responsabile del Settore

Maria Sgarlata

Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi del DPR 445/2000 e dell'art. 20 del D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni. Il documento originale è conservato in formato elettronico negli archivi del Comune.