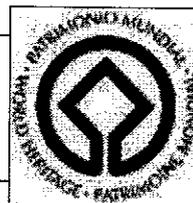


ORIGINAL



# COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa  
SETTORE I AFFARI GENERALI



DETERMINAZIONE N. 61 DEL 09/04/2025

REGISTRO GENERALE N. 550 DEL 12-4-2025

**OGGETTO: Ripartizione e liquidazione compensi per la produttività ed il miglioramento dei servizi al personale dipendente (non titolare di E.Q.) - Performance 2023.**

## IL RESPONSABILE DEL SETTORE

**Premesso** che il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150: "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", modificato dal D.Lgs n. 74/2017, disciplina il sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale, demandando alle amministrazioni l'adozione di metodi e strumenti idonei a misurare, valutare la performance individuale e quella organizzativa, che costituisce la condizione necessaria per l'erogazione dei premi legati al merito ed alla performance;

### **Dato atto che:**

- con deliberazione di G.C. n. 28 del 09/04/2021 è stato approvato il regolamento del Sistema di Misurazione e valutazione della performance e organizzativa e individuale del Comune di Scicli;
- con determinazione sindacale n. 3 del 29/03/2023 è stato nominato componente unico dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) del Comune di Scicli per il triennio 2023-2026 il Dott. Cavalli Alessandro;
- con determinazione del Capo Settore I - R.G. n. 1258 del 22/09/2023 si è provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate per il personale dipendente per l'anno 2023, ai sensi degli artt. 79 e 80 del CCNL 16/11/2022, ed è stato acquisito al prot. N. 37855 del 05/10/2023 il prescritto parere del collegio dei revisori dei conti;
- in data 22/12/2023 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale (non dirigente) del Comune di Scicli per il triennio 2023-2025, e per la disciplina dell'utilizzo del fondo risorse decentrate per l'annualità 2023, che ha destinato all'istituto della performance per i dipendenti non titolari di E.Q. la somma di € 323.346,81;

### **Viste** le delibere di G.C.:

- n. 186 del 23/10/2023 di approvazione del "Piano della Performance e Piano degli Obiettivi Operativi Provvisorio";
- n. 209 del 24/11/2023 di approvazione del PIAO 2023-2025 con cui è stato approvato, tra l'altro, il Piano della Performance e Piano degli Obiettivi Operativi 2023-2025;

**Dato atto** che i Titolari di Elevata Qualificazione hanno provveduto a relazionare all'O.I.V. in merito al raggiungimento degli obiettivi nei modi e termini assegnati, provvedendo altresì alla valutazione dei dipendenti incardinati nei Settori di competenza;

**Vista** la deliberazione di Giunta Comunale n. 40 del 13/03/2025 di approvazione della relazione finale della Performance anno 2023 ai sensi dell'art. 10, comma I, lettera b) del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii., e la validazione dell'O.I.V. del 25/03/2025, acquisita in pari data al prot. gen. n. 11130/2025;

**Accertata** la sussistenza dei presupposti legislativi, contrattuali ed economici che consentono di procedere alla liquidazione dei compensi ai dipendenti aventi diritto ai sensi del vigente sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance individuale dell'Ente e del CCDI 2023-2025;

**Visto** il prospetto predisposto dal Servizio Risorse Umane per la ripartizione dei premi correlati alla performance individuale anno 2023 al personale non titolare di E.Q., per l'importo di € 323.344,59 oltre Oneri riflessi ed Irap, per un totale complessivo di € 427.784,89;

**Ritenuto**, per quanto sopra, di procedere alla liquidazione dei compensi per l'importo di Euro 317.581,43, tenuto conto che per n. 4 ex dipendenti necessitano modalità diverse di pagamento, per cui si procederà con separati provvedimenti;

**Visti** gli artt. 107 e 109 del D.lgs. 267/2000 che disciplinano funzioni e responsabilità dei dirigenti;

**Vista** la determina sindacale di conferimento degli incarichi ai titolari di Elevata Qualificazione e ai loro sostituti;

**Richiamata:**

- la Legge 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione”;
- il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2023-2025 del Comune di Scicli, approvato con deliberazione G.C. N° 209 del 24/11/2023, quale sezione del PIAO triennio 2023-2025;
- la delibera di G.C. n. 243 del 31/12/2024 ad oggetto: Approvazione codice di comportamento dei dipendenti in conformità alla delibera ANAC n. 177/2020 e al D.P.R. n. 62/2013 coordinato con le modifiche apportate al D.P.R. n. 81/2023;

**Dato atto** che non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse in capo ai soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, c. 41, della L. 6/11/2012, n. 190;

**Vista** la deliberazione del C.C. n. 109 del 20/12/2024 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025/2027;

**Visto** il D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 smi;

**Visto** il D. Lgs. 30/03/2001 n.165 smi;

**Visto** il D. Lgs. n. 150/2009 smi;

**Visto** il CCNL Funzioni Locali 2019-2021;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Visto** il vigente O.R.E.L.;

**DETERMINA**

Per i motivi espressi in premessa:

1. **di liquidare** e pagare a ciascun dipendente non titolare di Elevata Qualificazione, il compenso spettante per la produttività ed il miglioramento dei servizi per l'anno 2023, come da prospetto redatto dal Servizio Risorse Umane, in applicazione ai criteri previsti dal vigente Sistema di Misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale del Comune di Scicli e dal vigente CCDI normativo dell'Ente, per l'importo di € 317.581,43 oltre oneri riflessi ed IRAP; € 317.581,43 m s
2. **di prelevare** la complessiva somma di € 420.178,49 comprensiva di oneri riflessi ed Irap, dagli appositi stanziamenti del Bilancio 2025-2027, annualità 2025, esigibilità 2024, come segue:
  - a) dall'impegno n.1231/2024:
    - quanto ad € 316.447,17 per compensi alla Missione 01, Prg 11, Tit.1, Macroaggregato 1, Cap. 13,
    - quanto ad € 75.314,43 per oneri riflessi alla Missione 01, Prg 11, Tit.1, Macroaggregato 1, Cap. 35,
    - quanto ad € 26.898,01 per IRAP così ripartite:
      - € 21.484,48 alla Missione 01, Prg 11, titolo 1, Macroaggregato 2, Cap. 21,
      - € 5.413,53 alla Missione 01, Prg 11, titolo 1, Macroaggregato 2, Cap. 37;
  - b) dall'impegno n.858/2024:
    - quanto ad € 1.134,26 per compensi,
    - quanto ad € 288,22 per oneri riflessi,
    - quanto ad € 96,41 per irap;
3. **di dare atto** che per n. 4 ex dipendenti la cui somma da erogare è stata quantificata in € 5.763,16 oltre oneri riflessi ed Irap, per il complessivo importo di € 7.624,66, si procederà con separati provvedimenti;
4. **di dare atto:**
  - che responsabile del procedimento è la scrivente;
  - dell'assenza di conflitto di interessi, anche potenziale, in merito all'adozione del presente provvedimento, da parte dei soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190 e che la presente determinazione è conforme alle norme regolamentari vigenti, con particolare riferimento a quelle per la trasparenza e la prevenzione della corruzione;
  - che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio on line dell'Ente per 15 gg. consecutivi nonché nella sezione “Amministrazione Trasparente”, ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013, così come modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 97/2016;
5. **di trasmettere** il presente atto al responsabile del Settore Finanze e all'Ufficio Gestione Economica del Personale per gli adempimenti di competenza.



IL RESPONSABILE DEL SETTORE

(dott.ssa Maria Sgarlata)

*M. Sgarlata*

Allegato alla determinazione del Responsabile Settore I Affari Generali N. 61 del 09/04/2025

Oggetto: Ripartizione e liquidazione compensi per la produttività ed il miglioramento dei servizi al personale dipendente (non titolare di E.Q.) . Performance 2023.

**-SERVIZIO FINANZIARIO-**

IMPEGNO N. 1231/2024 per € 418.659,61 - N.858/2024 per € 1.518,89

LIQUIDAZIONE N. 675/2025 | 677/2025 | 678/2025 - DIST. N. 99/2025

MANDATO N. 922/2025 Rev 830/831/2025

" 924/2025 Rev 835/836/2025

" 925/2025 Rev 837/838/2025

IMPEGNI DISGIUNTI  
PUNZIONATI ED  
DAL RESPONSABILE E.Q.  
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE  
E CONTROLLO.  
DOTT. SSA TERESA ALECCI  
Teresa Alecci

Visto: Si attesta la compatibilità del programma dei pagamenti con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno (Art. 183 C. 8 TUEL).

VISTO NATI DALLA RESPONSABILE E.Q. SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DOTT. SSA TERESA ALECCI  
Teresa Alecci

Scicli, li 15/04/2025



Per IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZE  
(Dott.ssa Grazia Maria Galanti)

Drops