



# COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



SETTORE I AFFARI GENERALI  
SERVIZIO RISORSE UMANE

Ufficio Gestione Giuridica del Personale

\*\*\*\*\*

DETERMINAZIONE N. 164 DEL 17/07/2024

REGISTRO GENERALE N. 1022 DEL 19-9-2024

**OGGETTO:** Concessione benefici di cui all'art. 42, comma 5 del D. Lgs. N° 151/2001 s.m.i. per il periodo dal 22/07/2024 al 22/09/2024 al dipendente matricola n° 8857.

## IL RESPONSABILE DEL SETTORE

**Richiamato** il Decreto legislativo n. 151 del 26 marzo 2001 (Testo Unico) che detta delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53;

**Visto** l'art. 42, comma 5, del citato D.Lgs. n. 151/2001 che prevede la possibilità, per il dipendente che ne faccia richiesta, di usufruire di un congedo retribuito per assistenza del disabile convivente, per la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa del richiedente;

**Vista** la richiesta acquisita al prot. generale dell'Ente al n° 26352 del 09/07/2024 con la quale il dipendente matricola n° 8857, ha chiesto, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.lgs. N° 151/2001 e s.m.i., di poter fruire di un periodo di congedo straordinario retribuito per il periodo dal 22/07/2024 al 22/09/2024 (giorni 63), per assistere un familiare in situazione di disabilità grave riconosciuta ai sensi dell'art. 3, comma 3, della legge 104/92;

**Rilevato** che con la predetta nota prot. N° 26352 del 09/07/2024 il dipendente matricola n° 8857 ha dichiarato sotto la propria responsabilità:

1. di essere convivente con la persona disabile;
2. che nessun altro familiare fruisce del congedo straordinario retribuito per assistere il medesimo soggetto;
3. di avere già usufruito di n. 215 giorni di congedo straordinario retribuito.

**Considerato** che per l'assistenza al familiare disabile il dipendente beneficia dei permessi di cui all'art. 33 della legge 104/92, giusto verbale della Commissione A.S.L. di Modica agli atti di questo ufficio;

**Considerato** che il suddetto congedo straordinario spetta, nell'arco della vita lavorativa, per un periodo massimo complessivo di due anni;

**Richiamata** la Circolare Inps n. 64 del 15 marzo 2001 che evidenzia che in caso di fruizione frazionata del congedo in questione, ai fini del conteggio del periodo massimo di due anni, l'anno si assume per la durata convenzionale di 365 giorni;

**Considerato** che ai sensi dell'art. 42, comma 5 ter del D.Lgs. 151/2001 "Durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, e il periodo medesimo e' coperto da contribuzione figurativa";

**Rilevato** che, ai sensi dell'art. 42 comma 5 quinquies del D.Lgs. n. 151/2001 il periodo di congedo di cui al comma 5 dell'art. 42 del citato decreto legislativo non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;

**Ritenuto**, sulla scorta delle dichiarazioni e certificazioni rese e della normativa vigente, di dover accogliere la richiesta del dipendente matricola n. 8857 in quanto sussistono i presupposti e le condizioni di legge per la concessione del beneficio de quo;

**Visti :**

- la Legge 104/92 s.m.i. ;
- il D.lgs n. 151/2001 s.m.i.;
- il D.lgs n.105 del 30 giugno 2022;
- lo Statuto Comunale;

*ms*

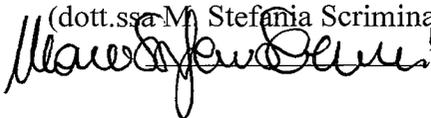
- il vigente Regolamento comunale degli Uffici e dei Servizi;
  - il vigente Regolamento comunale di contabilità;
  - il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e per la trasparenza, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 209 del 24/11/2023 quale sezione del PIAO 2023-2025;
  - il D.Lgs 18/08/2000 n. 267 e s.m.i.;
- Visto** il vigente O.R.E.L.;

## DETERMINA

### **Di dare atto che le motivazioni citate in premessa si intendono qui integralmente riportate:**

1. **di prendere atto** della domanda di congedo di cui all'art. 42, comma 5 e segg. del D.lgs. n.151/2001 s.m.i., assunta al protocollo generale dell'Ente in data 09/07/2024 al n. 26352, avanzata dal dipendente matricola n. 8857 per assistere un familiare convivente portatore di disabilità;
2. **di concedere** al suindicato dipendente matricola n. 8857, il congedo di cui all'art. 42, comma 5, del D.lgs. n. 151/2001, per assistere il proprio familiare convivente in condizione di disabilità grave riconosciuta ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/1992, nel periodo dal 22/07/2024 al 22/09/2024 richiesto nella suindicata istanza (giorni 63);
3. **di erogare** al sopracitato dipendente, per la durata del congedo, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile percepita, con esclusione delle quote accessorie collegate alla prestazione effettiva, precisando che:
  - il periodo di congedo è utile ai fini del trattamento di quiescenza, non è valutabile ai fini dell'Indennità Premio Servizio ed i contributi da versare saranno commisurati all'indennità percepita;
  - non rileva ai fini della maturazione delle ferie e della tredicesima mensilità;
  - i periodi fruiti a titolo di congedo straordinario retribuito non sono computabili nell'anzianità giuridica valida ai fini della progressione di carriera (periodi continuativi);
  - il dipendente dovrà comunicare tempestivamente ogni variazione che potrà incidere sul diritto alla fruizione dei congedi;
4. **di individuare** responsabile del procedimento la dott.ssa Maria Stefania Scriminaci, nella qualità di responsabile del Servizio Risorse Umane;
5. **- di dare atto:**
  - dell'assenza di conflitto di interessi, anche potenziale, in merito all'adozione del presente provvedimento, da parte dei soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190 e che la presente determinazione è conforme alle norme regolamentari vigenti, con particolare riferimento a quelle per la trasparenza e la prevenzione della corruzione;
  - che in ottemperanza della L. 196/2003 (legge di tutela della privacy e dei dati personali), i dati sensibili vengono omessi e riportati nell'allegato A, che pur costituendo parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, non sarà pubblicato;
  - che la presente sarà pubblicata all'Albo pretorio on line dell'Ente per 15 gg. consecutivi;
  - di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
  - **di trasmettere** copia della presente atto al dipendente interessato, al Responsabile del Settore in cui risulta assegnato e agli Uffici Gestione Economica e Giuridica del Personale per gli adempimenti di competenza.

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
(dott.ssa M. Stefania Scriminaci)



LA RESPONSABILE DEL SETTORE  
(dott.ssa Maria Sgarlata)

