



COMUNE DI SCICLI

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)



Settore 1 Affari Generali
Servizio Risorse Umane

PROPOSTA DI GIUNTA N. 85 DEL 04/06/2025

Oggetto: “Piano di assunzioni per la Politica di Coesione Azione 1.1.2 del Programma Nazionale Capacità per la Coesione 2021-2027 “-Aggiornamento “Documento di identificazione nuovi profili professionali con declaratorie”.

IL PROPONENTE

Vista la deliberazione n. 108 del 20/12/2024 con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il DUP per il triennio 2025/2027;

Vista la deliberazione del C.C. n. 109 del 20/12/2024 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025/2027;

Richiamati:

- il Decreto Legge 19 settembre 2023, n. 124 “Disposizioni urgenti in materia di politiche di coesione, per il rilancio dell'economia nelle aree del Mezzogiorno del Paese, nonché in materia di immigrazione”, convertito con modificazioni dalla legge 13 novembre 2023, n. 162, in Gazzetta Ufficiale n. 268 del 16 novembre 2023 con il quale si richiama la necessità e l'urgenza di individuare misure volte alla semplificazione dei procedimenti amministrativi concernenti l'utilizzazione delle risorse nazionali ed europee in materia di politiche di coesione, nonché a favorire la realizzazione di investimenti pubblici;

- l'art. 19 del sopra citato D.L. 124/2023, il quale prevede che, a decorrere dall'anno 2024, al fine di promuovere il rafforzamento della capacità amministrativa delle regioni Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia, delle città metropolitane, delle province, delle unioni dei comuni e dei comuni appartenenti alle predette regioni, nonché per rafforzare le funzioni di coordinamento nazionale del Dipartimento per le politiche di coesione della Presidenza del Consiglio dei Ministri, le predette amministrazioni, nell'ambito delle vigenti dotazioni organiche, sono autorizzate ad assumere, con contratto di lavoro a tempo indeterminato personale non dirigenziale, da inquadrare nel livello iniziale dell'area dei funzionari prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro 2019-2021 - Comparto Funzioni locali - nei limiti dei criteri di ripartizione definiti dal Decreto previsto dal comma 3 del medesimo art. 19;

Premesso che con delibera di G.C. n. 9 del 23.01.2024, l'Amministrazione comunale:

- ha preso atto dei contenuti dell'Avviso Pubblico finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse” da parte delle Regioni Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia, delle città metropolitane, delle Province e dei Comuni ed unioni di comuni ivi situati – pubblicato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento per le politiche di coesione - Programma

Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (CapCoe) Priorità 1, Azione 1.1.2 assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari;
- ha presentato la manifestazione di interesse all'assunzione a tempo indeterminato del personale da destinare esclusivamente alle politiche di coesione sociale nel rispetto di quanto indicato dal suddetto Avviso e precisamente:

n. 1 unità profilo professionale Funzionario Esperto nel monitoraggio, gestione, controllo e rendicontazione dei fondi europei;

n. 1 unità profilo professionale Funzionario Tecnico-Ingegnere;

n.1 unità profilo professionale Funzionario Informatico;

- si è impegnata a garantire l'assunzione del personale, allorché successivamente definito ed assegnato con specifico DPCM- con contratto di lavoro a tempo indeterminato con inquadramento nel livello iniziale dell'Area dei Funzionari prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro 2019-2021- Comparto Funzioni locali;

Visto il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri n. 8/2024 con il quale sono stati approvati gli atti della procedura di cui all'Avviso pubblico finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse” da parte delle Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia, delle città metropolitane, delle Province e dei Comuni ed unioni di comuni ivi situati – pubblicato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento per le politiche di coesione - Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (CapCoe) Priorità 1, Azione 1.1.2 assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari ed è stato approvato l'elenco ex art.7.3.1. dell'avviso - esito della ricognizione del fabbisogno di personale proposto dalle amministrazioni;

Viste le indicazioni operative per i Comuni, le Unioni, le Città Metropolitane assegnatarie delle unità di personale nell'ambito del Piano di assunzioni per la Politica di Coesione Azione 1.1.2 del Programma Nazionale Capacità per la Coesione 2021-2027, che indicano a ciascun Ente assegnatario dei funzionari per la coesione, di provvedere ad aggiornare i profili professionali e del numero di unità indicate nell'Allegato 1 del Bando RIPAM Sud 2024 pubblicato sul portale InPA in data 08/10/2024;

Dato atto che al Comune di Scicli, come si evince dall'Allegato 1 del sopracitato Bando, sono state assegnate n. 2 unità, quali:

- Specialista Tecnico per Regioni, città metropolitane ed Enti locali (Codice B.6.SIC);
- Specialista Ecologico ambientale per Regioni, città metropolitane ed Enti locali (Codice B.1.SIC).

Visto l'Allegato 2 del suddetto del Bando di concorso che descrive i contenuti dei profili professionali messi a concorso;

Considerato che i profili professionali assegnati all'Ente, come declinati nel sopracitato Bando, non sono presenti nel “Documento di identificazione nuovi profili professionali con declaratorie”, approvato con delibera di G.M. n. 189 del 26.10.2023, e che pertanto occorre provvedere con l'aggiornamento del citato documento, inserendo nel medesimo, i profili professionali con le declaratorie definite nel Bando di concorso, relativi alle nuove unità di personale di cui è prevista l'assegnazione ad esito del concorso nazionale;

Valutato che la riclassificazione dei profili professionali rientri nella competenza della Giunta in quanto atto di macro organizzazione, secondo quanto previsto dall'art. 4 comma 1 D.Lgs. 165/2001;

Ravvisata la necessità di identificare i nuovi profili professionali, nel rispetto delle declaratorie di cui all'allegato A del presente atto e secondo le indicazioni dettate dal Piano di assunzioni per la Politica di Coesione Azione 1.1.2 del Programma Nazionale Capacità per la Coesione 2021-2027;

Dato atto che in data 04/06/2025 detto documento è stato trasmesso con nota prot. n. 19962 alle RSU ed alle OO.SS. territoriali per la dovuta informazione di cui all'art. 4 e 5, comma 3, lett. c) del CCNL 16/11/2022, e che entro il termine di 5 giorni lavorativi dall'informazione, di cui al comma 2 dell'art. 5 dello stesso CCNL, non è pervenuta alcuna richiesta di confronto;

Precisato che il presente atto deliberativo persegue l'obiettivo di accrescere l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa, riconoscendo la professionalità e la qualità delle prestazioni lavorative, per un continuo miglioramento della funzionalità degli uffici;

Visto il parere favorevole preventivo del responsabile del Settore in ordine alla regolarità tecnica del presente atto, ai sensi dell'art. 49 del D.L.gs. n. 267/2000;

Visti:

- il D.Lgs n.165/2001;
- il D.lgs. n. 267/2000,
- l' O.A.EE.LL vigente nella Regione Siciliana;
- il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- il vigente Statuto Comunale;

PROPONE

Per quanto in premessa esposto, che qui si intende tutto integralmente riportato e trascritto, di:

- 1) **aggiornare** il “Documento di identificazione nuovi profili professionali con declaratorie”, approvato con delibera di G.M. n. 189 del 26.10.2023, inserendo nel medesimo, così come previsto dalle indicazioni operative per i Comuni, le Unioni, le Città Metropolitane assegnatarie delle unità di personale nell'ambito del Piano di assunzioni per la Politica di Coesione Azione 1.1.2 del Programma Nazionale Capacità per la Coesione 2021-2027, i seguenti profili professionali:
 - Specialista Tecnico;
 - Specialista Ecologico Ambientale;
- 2) **approvare** il “Documento di identificazione nuovi profili professionali con declaratorie”, Allegato “A” al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- 3) **dare incarico** all'Ufficio di Segreteria di trasmettere copia del presente atto al Segretario Generale ed ai Responsabili di Settore, all'O.I.V., alle RSU e alle OO.SS. territoriali.