



ORIGINALE

# COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



## SETTORE I AFFARI GENERALI

\*\*\*\*\*

DETERMINAZIONE N. 211 DEL 23/10/2024

REGISTRO GENERALE N. 1505 DEL 24.10.2024

**OGGETTO:** Procedura comparativa finalizzata alla progressione verticale cd “speciale” ai sensi dell’art. 13, comma 6 del CCNL 16/11/2022, riservata al personale del Comune di Scicli, per la copertura n. 2 posti di “Operatore Esperto in Servizi Tecnico Manutentivi “– Area degli Operatori Esperti (ex categoria B). - Approvazione graduatoria e nomina vincitori

### IL RESPONSABILE DEL SETTORE

#### Premesso che:

- con deliberazione di G.C. n. 01 del 05/01/2024 è stato approvato l'aggiornamento alla sottosezione 3.3 “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale” al “Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2024-2026, approvato dalla COSFEL nella seduta del 15/01/2024, che ha previsto, tra l'altro, la progressione verticale tra le Aree ai sensi dell'art. 13 del C.C.N.L. 16/11/2022, per l'assunzione dall'interno di n. 2 unità di personale da inquadrare nel profilo di Operatore Esperto dei Servizi Tecnico Manutentivi, appartenente all'Area degli Operatori Esperti;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 119 del 16/07/2024 è stato approvato il Regolamento attuativo delle previsioni del D.Lgs n. 80/2021 e del CCNL 16/11/2022 in tema di progressioni verticali cd speciali;
- con determinazione R.G. n. 1185 del 19/08/2024 è stato approvato l'avviso di procedura comparativa finalizzata alla progressione verticale cd “speciale” ai sensi dell’art. 13, comma 6 del CCNL 16/11/2022, riservata al personale del Comune di Scicli, per la copertura n. 2 posti di “Operatore Esperto in Servizi Tecnico Manutentivi “– Area degli Operatori Esperti (ex cat. B);
- l'avviso integrale con relativo schema di domanda è stato pubblicato all'albo pretorio online dell'ente e nella sezione Amministrazione Trasparente per 30 giorni consecutivi;
- entro il termine fissato per il 23/09/2024, sono pervenute complessivamente n. 12 domande di partecipazione alla selezione, secondo le modalità previste dall’avviso;
- con determinazione R.G. n. 1185/2024 è stata altresì nominata la Commissione esaminatrice per la selezione di che trattasi;

**Vista** la nota prot. n. 39049 del 23/10/2024 con cui il Presidente della Commissione esaminatrice, a conclusione della procedura di selezione, ha trasmesso al Settore Affari Generali per gli adempimenti di competenza, il verbale n. 2 del 23/10/2024, con allegate schede di valutazione, la graduatoria dei candidati idonei e la graduatoria finale di merito della procedura comparativa;

**Ritenuto** pertanto di procedere all'approvazione del verbale e della graduatoria finale predisposta dalla Commissione esaminatrice, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.

#### Richiamati:

- la Legge 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione”;
- il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e per la trasparenza, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 146 del 23/08/2024 quale sezione del PIAO 2024-2026;

- la delibera di G.C. n. 10 del 31.01.2014 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

**Visti :**

- il D.Lgs n.165/2001 s.m.i.
- il D. Lgs n. 267/2000;
- i contratti collettivi nazionali in vigore e il CC.N.L. del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;

**Vista** la determina sindacale di nomina dei responsabili di E.Q. dei Settori dell'Ente;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Visto** il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**Visto** il vigente O.R.E.L.;

**DETERMINA**

***Per le motivazioni di cui in premessa, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento,***

**1. di approvare** il verbale n. 2 del 23/10/2024, custodito agli atti, trasmesso con nota prot. n. 39049 del 23/10/2024 dalla Presidente della Commissione esaminatrice incaricata all'espletamento della selezione comparativa per titoli e colloquio, riservata al personale del Comune di Scicli appartenente all'Area Operatori, per la progressione tra le Aree "in deroga" ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL 16 novembre 2022, per la copertura di DUE posti di Operatore Esperto in Servizi Tecnico Manutentivi - Area Operatori Esperti, a tempo pieno ed indeterminato;

**2. di approvare** la graduatoria finale di merito, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, formulata dalla Commissione esaminatrice secondo l'ordine del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato risultato idoneo all'esito della selezione, dando atto che nei casi di parità di punteggio sono stati applicati i criteri di priorità stabiliti nel vigente regolamento per le progressioni verticali approvato con deliberazione di G.C. n. 119/2024;

**3. di dichiarare** vincitori i primi due candidati utilmente collocati nella graduatoria, Sigg.ri Mormina Giovanni e Causarano Riccardo;

**4. di dare atto** che la stipula del contratto di lavoro e l'inquadramento nell'Area degli Operatori Esperti, con profilo di Operatore Esperto dei Servizi Tecnico Manutentivi a tempo pieno e indeterminato, è subordinata alle prescritte verifiche istruttorie in merito all'effettivo possesso dei requisiti dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione alla selezione, da mantenersi fino alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;

**5. di dare atto** che:

- i vincitori saranno esonerati dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dall'art. 25, comma 2, del C.C.N.L. 16/11/2022. Altresì, nel rispetto della disciplina vigente, i medesimi vincitori conserveranno le giornate di ferie maturate e non fruite e la retribuzione individuale di anzianità (R.I.A.).

- il passaggio all'Area immediatamente superiore per effetto della progressione verticale comporta l'attribuzione del trattamento tabellare iniziale previsto per l'Area degli Operatori Esperti e avrà decorrenza dalla data indicata nel nuovo contratto. Qualora il trattamento economico in godimento, acquisito per effetto della progressione economica nell'Area degli Operatori, risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale la differenza retributiva, assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno dell'Area.

**6. di dare atto** che:

- il presente provvedimento non comporta oneri di spesa per l'Ente;

- il responsabile del procedimento è la dott.ssa Maria Stefania Scriminaci, responsabile del Servizio Risorse Umane;

*MS*

- dell'assenza di conflitto di interesse anche potenziale in merito all'adozione del presente provvedimento da parte della Scrivente e del responsabile del procedimento e di situazioni che possano dare luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;

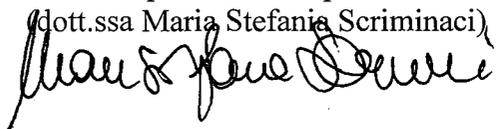
- la presente determinazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio online e nella sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso del sito istituzionale del Comune di Scicli;

**7. di attestare** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

**8. di dare atto** che avverso il presente bando è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale della Sicilia entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Regione entro centoventi giorni dalla stessa data.

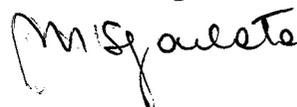
Il Responsabile del procedimento

(dott.ssa Maria Stefania Scriminaci)



Il Responsabile del Settore

Dott.ssa Maria Sgarlata





## COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa  
 VIA F.M. PENNA 2 97018 SCICLI RG  
[protocollo@pec.comune.scicli.rg.it](mailto:protocollo@pec.comune.scicli.rg.it)



**Procedura comparativa finalizzata alla progressione verticale c.d. speciale, ai sensi dell'art. 13, comma, 6 CCNL 16/11/2022, riservata al personale del comune di Scicli, per la copertura di n. 2 posti di operatore esperto in servizi tecnico – manutentivi – Area degli Operatori Esperti (ex cat. B).**

### Graduatoria finale

	NOME E COGNOME CANDIDATI	COMUNE E DATA DI NASCITA	PUNTEGGIO COMPLESSIVO
1	MORMINA GIOVANNI	[REDACTED]	45,8
2	CAUSARANO RICCARDO	[REDACTED]	40,5
3	APRILE GIUSEPPE	[REDACTED]	40,2
4	TOMASI ROSARIA	[REDACTED]	34,5
5	BARONE UMBERTO	[REDACTED]	32
6	MELI VINCENZO	[REDACTED]	29
7	LOREFICE MARINELLA	[REDACTED]	25,5
8	MIRABELLA MARIA CONCETTA	[REDACTED]	25,5
9	GIANNONE MARGHERITA BARBARA	[REDACTED]	25,5
10	AMENTA VALERIA	[REDACTED]	24,5
11	TROVATO DEODATA	[REDACTED]	24,5
12	FIDONE RAFFAELE	[REDACTED]	18,2

#### I COMPONENTI

Dott.ssa Maria Sgarlata

Geom. Sebastiano Vasile

#### IL PRESIDENTE

Dott.ssa Nadia Guttadauria

#### IL SEGRETARIO

Dott.ssa Maria Stefania Scriminaci