



COMUNE DI SCICLI

Provincia di Ragusa



SETTORE AFFARI GENERALI
Servizio Gestione Giuridica del Personale

REGISTRO DELLE DETERMINAZIONI

N° 15

DEL 02/02/2011

OGGETTO: Collocamento a riposo per raggiunti limiti d'età del dipendente Sig. Pisani Perugino, nato a Scicli l'8/01/1946, con effetto dal 01/02/2012.

IL CAPO SETTORE

Visto l'art. 119 bis del Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di G.C. n° 67 del 28/02/2003, che statuisce che "I dipendenti comunali possono essere, a loro domanda, collocati a riposo qualora abbiano maturato il diritto alla pensione. Debbono invece essere collocati a riposo d'ufficio quando, conseguito il diritto alla pensione, abbiano compiuto i 65 anni di età o abbiano raggiunto i 40 anni di servizio effettivo";

Vista la circolare dell'I.N.P.D.A.P. n° 18 dell'8/10/2010, che fornisce nuove indicazioni sulla decorrenza per i trattamenti pensionistici di vecchiaia: "L'art. 12 del decreto legge n° 78 del 31 maggio 2010 convertito con modifiche nella legge 30 luglio 2010 n° 122 prevede per i lavoratori dipendenti l'accesso al pensionamento di vecchiaia decorsi 12 mesi dalla maturazione dei requisiti (cosiddetta finestra mobile). La nuova disposizione in materia si applica ai soggetti che maturano i requisiti minimi per l'accesso al pensionamento a decorrere dall'anno 2011; in merito agli iscritti a questo istituto, sono destinatari della cosiddetta finestra mobile, i soggetti che accedono al pensionamento di vecchiaia a 65 anni se uomini e, se donne, a 61 anni fino al 31/12/2011 ovvero a 65 anni dall'1/1/2012."

Considerato che il Sig. Pisani Perugino, nato a Scicli l'8/01/1946, dipendente comunale a tempo pieno-periodo indeterminato con il profilo professionale di istruttore amministrativo, cat. C/5, ha compiuto l'8/01/2011 il 65° anno di età;

Vista l'istanza prot. n° 2908 dell'1/02/2011 con la quale il predetto dipendente chiede di essere collocato a riposo per limiti di età a decorrere dalla I^ finestra utile;

Visto il fascicolo personale del Sig. Pisani Perugino, da cui risulta che lo stesso trovasi nella seguente posizione:

◆ di aver prestato il seguente servizio presso il Comune di Scicli:

periodo determinato, per n° 3 ore giornaliere:

- dal 19/11/1981 al 10/06/1993, con interruzioni, in qualità di insegnante doposcuola comunale,

tempo pieno – periodo indeterminato:

- dal 21/10/1993 al 31/12/1997, in qualità di istruttore, 6^ q. f.;
- dal 01/01/1998 al 31/12/1998, in qualità di istruttore, cat. C/1;
- dal 01/01/1999 al 31/03/1999, in qualità di istruttore, cat. C/2;
- dal 01/04/1999 al 31/12/1999, in qualità di istruttore, cat. C/3;
- dal 01/01/2000 all' 11/03/2003, in qualità di istruttore, cat. C/4;
- dal 12/03/2003 al 22/01/2004, in qualità di insegnante attività integrative scolastiche, cat. C/4;
- dal 23/01/2004 al 09/03/2004, in qualità di insegnante attività integrative scolastiche, cat. C/5;
- dal 10/03/2004 ad oggi, in qualità di istruttore amministrativo, cat. C/5;

di essere iscritto all'INPDAP:

- ai fini pensionistici dalla data di assunzione;

- ai fini I.P.S. dall'1/11/1994;

Vista la propria determinazione n° 138 del 12/08/2009, con la quale viene recepito e applicato il nuovo C.C.N.L. stipulato il 31/07/2009 per il biennio economico 01/01/2008 – 31/12/2009, e vengono di conseguenza erogati gli aumenti stipendiali;

Vista la propria determinazione n° 37 del 13/04/2010 con la quale viene attribuita l'indennità di vacanza contrattuale, ex art. 47 bis, del D. lgs. N° 165/01 quale anticipazione dei benefici complessivi che saranno attribuiti all'atto del rinnovo contrattuale e, pertanto, la retribuzione annua pensionabile alla cessazione spettante al dipendente Sig. Pisani Perugino risulta essere di €. 24.454,00;

Considerato che alla data di collocamento a riposo il dipendente Pisani Perugino avrà un'età anagrafica di anni 66, mesi 0 e giorni 23, con un'anzianità contributiva di anni 29, mesi 1 e giorni 24, utili a pensione, di cui anni 3 e mesi 10 di ricongiunzione ai sensi della legge 29/79, giusta determinazione I.N.P.D.A.P. n° RG19920428 del 09/11/1999;

Accertato che a carico del suddetto dipendente non sono pendenti procedure disciplinari, né sono stati adottati provvedimenti disciplinari;

Ritenuto nulla ostare e dover provvedere, nei riguardi del predetto dipendente, al collocamento a riposo per raggiunti limiti d'età, conformemente al disposto del Regolamento degli uffici e dei servizi ed alle nuove disposizioni in materia pensionistica approvate dall'art. 12 del decreto legge n° 78 del 31 maggio 2010 convertito con modifiche nella legge 30 luglio 2010 n° 122, salvo il diritto al trattamento di quiescenza e di previdenza da parte dell'I.N.P.D.A.P.;

Vista la legge n° 379/55;

Visto l'art. 15 della legge 8 agosto 1991, n° 274;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro siglati il 31/03-01/04/1999, il 05/10/2001, il 22/01/2004, il 09/05/2006, l'11/04/2008 e il 31/07/2009;

Visto il D.Lgs. n° 503/92;

Vista la legge n° 335/95;

Visto l'OREL vigente e le L.R. n° 48/1991, n° 7/1992, n° 23/1998 e n° 30/2000 e s.m.i.;

Vista la legge 24 dicembre 2007, n° 247;

Vista la legge 30 luglio 2010, n° 122;

DETERMINA

Per la causale in premessa:

1. Di collocare a riposo per raggiunti limiti d'età, con effetto dal 01/02/2012, il Sig. Pisani Perugino, nato a Scicli l'8/01/1946, dipendente comunale a tempo pieno-periodo indeterminato con il profilo professionale di istruttore amministrativo cat. C/5, salvo il diritto al trattamento di quiescenza e di previdenza dovuto dall'I.N.P.D.A.P.;
2. Di demandare al Servizio Gestione Giuridica del Personale tutti gli adempimenti consequenziali al presente provvedimento;
3. Di trasmettere la presente determinazione al Settore Finanze per i conseguenti adempimenti di sua competenza.

L'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
(Vincenza Puzzo)

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO
(Giuseppe Trovato)

IL CAPO SETTORE
(Avv. Mario Picone)

-SERVIZIO FINANZIARIO-

IMPEGNO N. _____

LIQUIDAZIONE N. _____

Visto: Si attesta le regolarità contabile e la relativa copertura finanziaria.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO
