



# COMUNE DI SCICLI

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)



## SETTORE 1 AFFARI GENERALI

### UFFICIO GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

#### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1951 DEL 05/12/2025

**Oggetto:** Trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a part time (18/36 ore settimanali) della dipendente matricola 1000167 con il profilo professionale di Specialista Ecologico Ambientale, Area dei Funzionari e E.Q. - Periodo dal 05/12/2025 al 31/12/2026.

#### IL RESPONSABILE DEL SETTORE

**Premesso** che con determinazione R.G. n.1611 del 21/10/2025 si è provveduto ad assumere con contratto a tempo pieno e indeterminato con il profilo professionale di “Specialista Ecologico Ambientale” - Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione - la dipendente matricola n° 1000167, selezionata a seguito dell’espletamento del concorso per il reclutamento di 2.200 unità di personale non dirigenziale indetto dalla Commissione RIPAM, ed assegnata a questo Ente dal Dipartimento per le Politiche di Coesione e per il Sud della Presidenza del Consiglio dei Ministri, con decorrenza del rapporto di lavoro dal 01/12/2025;

**Dato atto** che con nota acquisita al prot. n. 42097 del 25/11/2025, la dipendente matricola n° 1000167 ha, tra l’altro, inoltrato richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale (18 ore settimanali), da svolgere nelle giornate di martedì e giovedì;

**Visto** il nulla osta espresso in calce alla domanda dell’interessata dal Responsabile del Settore VII Protezione Civile, Ambiente e Manutenzioni, geom. Vasile Sebastiano ove la dipendente risulta in atto assegnata, acquisito dal Servizio Risorse Umane in data 03/12/2025;

**Visto** l’art. 53 del CCNL funzioni locali 21 maggio 2018 - Rapporto di lavoro a tempo parziale-: “*1. Gli enti possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale mediante: a) assunzione, per la copertura dei posti delle categorie e dei profili a tal fine individuati nell’ambito del piano dei fabbisogni di personale, ai sensi delle vigenti disposizioni; b) trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, su richiesta dei dipendenti interessati. 2. Il numero dei rapporti a tempo parziale non può superare il 25 per cento della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria, rilevata al 31 dicembre di ogni anno, con esclusione delle posizioni organizzative. Il lavoratore titolare delle stesse può ottenere la trasformazione del suo rapporto in rapporto a tempo parziale solo a seguito di espressa rinuncia all’incarico conferitogli. Il predetto limite è arrotondato per eccesso onde arrivare comunque all’unità*”;

**Dato atto** del rispetto della percentuale del 25% come limite massimo, che è unica e vincola l’ente con riferimento ad entrambe le possibili modalità di costituzione del rapporto di lavoro a tempo parziale e cioè, sia nel caso di assunzioni con tale particolare tipologia di rapporto di lavoro, sia in

quello della trasformazione (su richiesta del personale) a tempo parziale di rapporti di lavoro a tempo pieno;

**Ritenuto** per quanto sopra di poter accogliere la richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro della dipendente da tempo pieno a part time 18/36 ore settimanali per il periodo dal 05/12/2025 al 30/12/2026, autorizzando nel contempo la stessa a svolgere attività direttamente afferenti alla gestione, attuazione, monitoraggio e rendicontazione degli interventi finanziati con i fondi della Politica di Coesione europea;

**Richiamati:**

- la Legge 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione”;
- il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e per la trasparenza, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 112 del 16/07/2025 quale sezione del PIAO 2025-2027;
- il vigente Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

**Vista** la determina sindacale di conferimento degli incarichi di Posizione Organizzativa;

**Visto** il C.C.N.L. Funzioni Locali del 16/11/2022;

**Visto** il D. Lgs 267/2000;

**Visto** il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

**Visto** l'OREL, l'art. 53 dello Statuto Comunale;

## DETERMINA

*Per le motivazioni espresse in premessa che si intendono qui integralmente riportate:*

**1) di accogliere** la richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, da tempo pieno a part time verticale a 18 ore settimanali, avanzata dalla dipendente matricola n° 1000167, profilo professionale di “Specialista Ecologico Ambientale” - Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione - per il periodo dal 01/01/2025 al 31/12/2026, da svolgere nelle giornate di martedì e giovedì, giusto nulla osta del responsabile del Settore di competenza, espresso in calce alla nota di richiesta prot. n. 42097/2025;

**2) di dare atto** che la superiore prestazione è regolamentata dal contratto individuale di lavoro che verrà sottoscritto con la dipendente;

**3) di applicare**, a decorrere dal 05/12/2025 il trattamento giuridico ed economico previsto dalle vigenti norme in materia di prestazioni lavorative a tempo parziale;

**4) di precisare** che la diversa attività di lavoro subordinato/autonomo di Consulente per i Fondi Europei e PNRR per Enti Pubblici e Privati:

- verrà svolta fuori dall'orario di lavoro;
- non dovrà interferire con la prestazione lavorativa presso l'Ente;
- non dovrà determinare conflitto di interesse e incompatibilità con l'attività lavorativa prestata presso l'Amministrazione e l'osservanza dei doveri d'ufficio;

**5) di dare atto** che in ottemperanza della legge di tutela della privacy e dei dati personali (Regolamento UE n.679/2016) i dati sensibili vengono omessi e riportati nell'allegato A), che pur costituendo parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, non sarà pubblicato.

**6) di individuare** responsabile del procedimento l'Ist. Contabile Concetta Manenti, nella qualità di Responsabile dell'Ufficio Gestione Giuridica del Personale;

**7) di dare atto** che non sussistono in capo alla scrivente e al responsabile del procedimento ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;

**8) di dare mandato** agli Uffici Gestione Giuridica e Gestione Economica del Personale, di porre in essere ogni attività inerente, connessa e consequenziale derivante dal presente provvedimento, dandone altresì comunicazione al Dipartimento per le Politiche di Coesione e per il Sud della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

**9) di trasmettere copia** del presente provvedimento alla dipendente interessata e al Responsabile del Settore VII – Protezione Civile, Ambiente e Manutenzioni, ove la dipendente risulta in atto assegnata;

**10) Di dare atto** che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio on line dell'Ente per 15 gg. consecutivi.

Il Responsabile del procedimento  
(Ist. Contabile Concetta Manenti)

Il Responsabile del Settore  
Maria Sgarlata

*Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi del DPR 445/2000 e dell'art. 20 del D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni. Il documento originale è conservato in formato elettronico negli archivi del Comune.*