



COMUNE DI SCICLI

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)



Segretario Generale
Segretario Generale

PROPOSTA DI GIUNTA N. 182 DEL 07/11/2025

Oggetto: Approvazione nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance

RICHIAMATO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.”, come integrato e modificato dal D.lgs. 25.05.2017, n. 74, e in particolare il Titolo II rubricato “Misurazione, valutazione e trasparenza della performance”;

ATTESO che ai sensi della normativa citata:

- le Amministrazioni Pubbliche, nell’ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell’interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l’erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguito;
- ogni Amministrazione Pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all’amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;

RILEVATO, ai sensi dell’art. 7 del su menzionato D.lgs. n. 150/2009, che le Amministrazioni Pubbliche ai fini della valutazione annuale della performance, organizzativa e individuale, sono tenute ad adottare con apposito provvedimento formale il “*Sistema di misurazione e valutazione della performance*” dell’Ente;

DATO ATTO che il sistema di valutazione attualmente in vigore è stato, da ultimo, aggiornato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 28 del 09.04.2021;

CONSIDERATO che la misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale è alla base della qualità del servizio pubblico offerto dall’Ente, della valorizzazione delle competenze professionali tecniche e gestionali, della responsabilità per risultati, dell’integrità e della trasparenza dell’azione amministrativa;

RAVVISATO che l'attuale metodologia di valutazione debba essere opportunamente modificata al fine di renderla maggiormente coerente con le nuove disposizioni di legge e di CCNL e con le direttive ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance nelle pubbliche amministrazioni;

DATO ATTO, in particolare, che il nuovo CCNL 2019/2021 del Comparto Funzioni locali, stipulato in data 16.11.2022, ha superato il sistema di classificazione del personale articolato in categorie (A, B, C e D) a favore delle nuove aree professionali, introducendo, altresì, gli incarichi di elevata qualificazione in sostituzione degli incarichi di posizione organizzativa;

DATO ATTO, altresì, che:

- l'art. 6, commi da 1 a 8, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha stabilito che le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti adottano, annualmente, il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), il quale contiene la programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance, di efficienza e di efficacia dell'Amministrazione;

- il Decreto del Presidente della Repubblica del 30 giugno 2022, n. 81 recante "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", dispone:

- all'art. 1, comma 4, la soppressione del terzo periodo dell'art. 169, comma 3-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, che recitava "*Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG.*" , decretando pertanto la separazione fra il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) di cui all'art. 169, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e la definizione degli obiettivi di performance dell'Amministrazione;
- all'art. 2, comma 1, che per gli Enti Locali di cui al D.lgs. n. 267/2000 il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del medesimo decreto legislativo e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono assorbiti nel piano integrato di attività e organizzazione di cui all'articolo 6 del D.L. n. 80/2021;

RICHIAMATA la direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 28.11.2023 ad oggetto "Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale" che, in un'ottica di superamento di una valutazione gerarchica e unidirezionale, suggerisce l'introduzione di elementi quali la "valutazione del benessere organizzativo", la quale può essere opportunamente inserita nel SMVP al fine di valutare le competenze manageriali dei Responsabili di Dipartimento;

TENUTO CONTO che l'erogazione di una quota dell'indennità di risultato e della produttività deve essere correlata a specifici obiettivi di finanza pubblica ovvero al raggiungimento di impegni assunti dall'Italia con il Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), così come disposto dall'art. 4-bis, comma 2, del decreto-legge 24.02.2023, n. 13, convertito con modificazioni, dalla legge 21.04.2023, n. 41, il quale statuisce che le pubbliche amministrazioni nell'ambito dei sistemi di valutazione della performance previsti dai rispettivi ordinamenti, provvedono ad assegnare ai dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento e valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 30 per cento;

VISTO il verbale n. 19 del 29/10/2025, prot. n. 38669 del 29/10/2025, agli atti, con il quale l'Organismo Indipendente di Valutazione ha espresso il proprio parere favorevole all'aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della performance aggiornato con

delibera di Giunta Comunale n. 28 del 09.04.2021, in conformità a quanto sopra rappresentato;
VISTO lo schema di nuovo Regolamento per la misurazione e valutazione della performance, nel testo formato da n. 15 articoli e dagli Allegati da AA) a E), da intendersi quali parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DATO ATTO che:

- la bozza di Regolamento è stata trasmessa alle rappresentanze sindacali con nota prot. n. 37148 del 20/10/2025;
- nel termine di cinque giorni dall'invio è pervenuta una richiesta di confronto ai sensi dell'art. 5 del CCNL sottoscritto il 16.11.2022;
- in data 27/10/2025 si è tenuta la seduta della delegazione trattante per il confronto richiesto da CSA Regioni Autonomie Locali;
- all'esito di detto confronto le parti hanno confermato il testo del regolamento nella versione trasmessa dalla delegazione trattante di parte pubblica, senza concordare alcuna modifica;

VISTI:

- il D.lgs. 18.08.2000 n. 267;
- la Legge 06.11.2012, n. 190 avente ad oggetto “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- l’O.R.E.LL.;
- lo statuto comunale;
- il vigente regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Segretario generale ai sensi e per gli effetti della L.R.48/91 come modificata dalla L.R. n. 30/2000;

PROPONE DI DELIBERARE

Per le motivazioni espresse nella parte espositiva del presente atto, qui integralmente richiamate:

- Di approvare il nuovo “Regolamento per la misurazione e valutazione della performance”, nel testo formato da n. 15 articoli e dagli Allegati da AA) a E), che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- Di disporre che lo stesso venga inserito sul sito web del Comune nell’apposita sezione dedicata a “Amministrazione trasparente”, sotto la voce “Performance”, sezione di secondo livello “Sistema di misurazione e valutazione della Performance”;
- Di dare altresì atto che il nuovo sistema, approvato con la presente deliberazione, sostituisce ad ogni effetto i precedenti sistemi di valutazione e ogni altra norma o accordo con esso incompatibile;
- Di trasmettere, per opportuna conoscenza, copia del presente atto all’Organismo Indipendente di Valutazione, alle OO.SS., alle RSU aziendali, ai Responsabili dei Settori, a tutti i dipendenti.

