



COMUNE DI SCICLI

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)



SETTORE 1 AFFARI GENERALI SERVIZIO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1688 DEL 30/10/2025

Oggetto: Modifica del contratto di lavoro a tempo indeterminato e part time da 21 a 24 ore settimanali, per n. 5 lavoratori ex ASU, assunti in servizio ai sensi e per gli effetti del D.L. n. 75/2023 e L.R. 01/2024, con decorrenza dal 01/11/2025.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Visti:

- la deliberazione di C.C. N. 108 del 20-12-2024 di approvazione del DUP relativo al periodo 2025-2027;
- la deliberazione di C.C. N. 109 del 20-12-2024 di Approvazione del bilancio di previsione finanziario 2025-2027;
- la deliberazione di C.C. n° 78 del 05/08/2025 di assestamento generale di bilancio e salvaguardia degli equilibri per l'esercizio 2025 ai sensi degli artt. 175, comma 8 e 193 del d.lgs. n. 267/2000;

Premesso che:

- con determinazione R.G. n° 1902 del 20/12/2024 si è proceduto alla stabilizzazione a tempo parziale (21 ore settimanali) e indeterminato nell'Area Istruttori – profilo professionale Istruttore Amministrativo Contabile, di n° 5 lavoratori ex ASU in supporto alle attività istituzionali dell'Ente, con decorrenza dal 01/01/2025 e con spesa interamente etero- finanziata con contributo regionale dell'importo massimo di € 19.180,00 annuo pro-capite;

Vista la circolare della Regione Siciliana - Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro – Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego e dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività Formative Prot. 12390 del 27/03/2025, con la quale è stato comunicato che il contributo annuo onnicomprensivo di €. 19.180,00, previsto dal comma 3, dell'art. 10 della L.R. 16 gennaio 2024 n. 1, finanziato per la stabilizzazione di n. 5 lavoratori ASU ex Cat. C, è stato elevato ad un massimo di euro 22.454,00 annuali pro-capite;

Vista la deliberazione di G.C. n. 158 del 14/10/2025, di aggiornamento della Sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025/2027" annualità 2025, del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, che prevede, tra l'altro, l'integrazione dell'orario di lavoro da 21 a 24 ore settimanali per i n. 5 dipendenti part time ex lavoratori ASU;

Ritenuto di procedere all'incremento dell'orario di lavoro con decorrenza 01/11/2025,

dando atto che trattandosi di spesa interamente etero-finanziata con contributo regionale, l'integrazione oraria non è subordinata all'esito favorevole del controllo centrale da parte della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali operante presso il Ministero dell'Interno;

Richiamati:

- la Legge 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione”;
- il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e per la trasparenza, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 112 del 16/07/2025 quale sezione del PIAO 2025-2027;
- il vigente Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

Visti :

- il D.Lgs n.165/2001 s.m.i.
- il D. Lgs n. 267/2000;
- i contratti collettivi nazionali in vigore e il CC.N.L. del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;

Vista la determina sindacale di nomina dei responsabili di E.Q. dei Settori dell'Ente;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il vigente O.R.E.L.;

DETERMINA

Per le motivazioni di cui in premessa, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento,

- 1. di procedere** con decorrenza 01/11/2025, all'integrazione oraria a 24 ore settimanali per i n. 5 lavoratori ex ASU indicati nell'elenco allegato che, nel rispetto della legge sulla privacy non viene pubblicato, assunti ai sensi e per gli effetti del D.L. n. 75/2023 e L.R. 01/2024, con contratto a tempo parziale (21 ore settimanali), periodo indeterminato, Area degli Istruttori – profilo professionale Istruttore Amministrativo Contabile;
- 2. di dare atto** che il rapporto di lavoro a tempo indeterminato e part time a 24 ore settimanali, sarà disciplinato dall'unito schema di contratto;
- 3. di individuare** responsabile del procedimento l'Istr. Concetta Manenti, responsabile dell'Ufficio Gestione Giuridica del Personale;
- 4. di dare atto** dell'assenza di conflitto di interesse anche potenziale in merito all'adozione del presente provvedimento da parte della Scrivente e del responsabile del procedimento e di situazioni che possano dare luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;
- 5. di dare atto** che gli oneri derivanti dall'adozione del presente provvedimento, trovano copertura sugli stanziamenti iscritti nel bilancio di previsione 2025/2027, in corrispondenza della Missione 01, Programma 11, Titolo 1, Macroaggregato 21Cap. 111;
- 6. di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;
- 7. di dare atto** che la presente determinazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio del sito istituzionale del Comune di Scicli e sulla sezione Amministrazione Trasparente;
- 8. di rendere noto** che avverso il presente bando è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale della Sicilia entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Regione entro centoventi giorni dalla stessa data.

Il responsabile del procedimento

Istr. Concetta Manenti

Il Responsabile del Settore
Maria Sgarlata

Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi del DPR 445/2000 e dell'art. 20 del D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni. Il documento originale è conservato in formato elettronico negli archivi del Comune.