



**COMUNE DI SCICLI**  
*(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)*



**SETTORE 1 AFFARI GENERALI**  
**UFFICIO GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1506 DEL 06/10/2025**

**Oggetto: Congedo parentale ai sensi dell'art. 32, comma 1, del D. Lgs 151/2001 e ss.mm.ii. dipendente Matricola n° 1000174 – Periodo dal 21/10/2025 al 27/11/2025 per n. 2 giorni settimanali (martedì e giovedì).**

---

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

**Vista** l'istanza acquisita al prot. n. 34179 del 29/09/2025, con cui la dipendente Matricola 1000174, in servizio a tempo pieno e indeterminato, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ha chiesto di usufruire di congedo parentale (astensione facoltativa), ai sensi dell'art. 32, comma 1, del D.Lgs. n. 151/2001, per complessivi giorni 12, da fruire nelle giornate di martedì e giovedì per il periodo dal 21/10/2025 al 27/11/2025;

**Visto** l'art. 32 del D. Lgs 151/2001 e s.m.i. che prevede al comma 1:

1. Per ogni bambino, nei primi suoi dodici anni di vita, ciascun genitore ha diritto di astenersi dal lavoro secondo le modalità stabilite dal presente articolo. I relativi congedi parentali dei genitori non possono complessivamente eccedere il limite di dieci mesi, fatto salvo il dispositivo del comma 2 del presente articolo (omissis).

**Visto** l'art. 34 del D. Lgs. 151/2001 e s.m.i. secondo cui:

1. Per i periodi di congedo parentale di cui all'articolo 32, fino al dodicesimo anno di vita del figlio, a ciascun genitore lavoratore spetta per tre mesi, non trasferibili, un'indennità pari al 30 per cento della retribuzione, (.....). I genitori hanno altresì diritto, in alternativa tra loro, ad un ulteriore periodo di congedo della durata complessiva di tre mesi, per i quali spetta un'indennità pari al 30 per cento della retribuzione.

2. L'indennità è corrisposta con le modalità di cui all'articolo 22, comma 2.

3. I periodi di congedo parentale sono computati nell'anzianità di servizio e non comportano riduzione di ferie, riposi, tredicesima mensilità o gratifica natalizia, ad eccezione degli emolumenti accessori connessi all'effettiva presenza in servizio, salvo quanto diversamente previsto dalla contrattazione collettiva.

**Visto** l'art. 45 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 16 novembre 2022 secondo cui al comma 3. "Nell'ambito del congedo parentale previsto dall'art. 32, comma 1 del D. Lgs. 151 del 2001, per le lavoratrici madri o in alternativa per i lavoratori padri, i primi trenta giorni, computati complessivamente per entrambi i genitori e fruibili anche frazionatamente, non riducono le ferie,

sono valutati ai fini dell'anzianità di servizio e sono retribuiti per intero secondo quanto previsto dal comma 2 (...). Al comma 6 “Ai fini della fruizione, anche frazionata, dei periodi di congedo parentale, ai sensi dell'art. 32 del D. Lgs. n. 151/2001, la lavoratrice madre o il lavoratore padre presentano la relativa domanda, con la indicazione della durata, all'ufficio di appartenenza, almeno cinque giorni prima della data di decorrenza del periodo di astensione. La domanda può essere inviata anche a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento o altro strumento telematico idoneo a garantire la certezza dell'invio nel rispetto del suddetto termine minimo. Tale disciplina trova applicazione anche nel caso di proroga dell'originario periodo di astensione. Comma 7 “In presenza di particolari e comprovate situazioni personali che rendono oggettivamente impossibile il rispetto della disciplina di cui al comma 6, la domanda può essere presentata entro le quarantotto ore precedenti l'inizio del periodo di astensione dal lavoro. Comma 8 “In attuazione delle previsioni dell'art. 32 , comma 1-bis, del D. Lgs. n. 151/2001, inserito dall'art. 1, comma 339 del, lett. a), della legge 24 dicembre 2012, n. 228, i genitori lavoratori, anche adottivi o affidatari, con rapporto di lavoro, sia a tempo pieno che a tempo parziale, possono fruire anche su base oraria dei periodi di congedo parentale, in applicazione delle disposizioni contenute ai commi 1 e 2 del medesimo articolo 32”;

**Dato atto** che la dipendente matricola 1000174, madre lavoratrice, ha già usufruito di mesi 5 e giorni 3 di congedo parentale (determina R.G. n° 810 del 27/05/2025), per cui ha diritto al congedo parentale con retribuzione al 30%;

**Ritenuto**, alla luce di quanto sopra, di procedere alla presa d'atto della superiore richiesta;

**Visto** il vigente Codice di Comportamento del Comune di Scicli;

**Visto** il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e per la trasparenza, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 112 del 16/07/2025 quale sezione del PIAO 2025-2027;

**Vista** la determina sindacale di nomina dei responsabili dei Settori dell'Ente;

**Visto** il D. Lgs 26 marzo 2001, n. 151 e successive mm.ii.;

**Visto** il CCNL 16/11/2022 e i contratti collettivi vigenti nel tempo;

**Visto** l'O.R.E.L. e le LL.RR. nn. 48/91, 7/92, 23/98 e 30/2000 e s.m.i.;

**Visto** l'art. 48 dello Statuto Comunale;

## **DETERMINA**

Per le motivazioni meglio specificate in premessa che qui si intendono integralmente richiamate:

**1)- di prendere atto** della richiesta della dipendente Matricola 1000174, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato – Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione - acquisita al prot. gen. al n° 34179 del 29/09/2025, con la quale la stessa ha chiesto di usufruire del congedo parentale ai sensi dell'art. 32, comma 1, del D.Lgs 151/2001 e ss.mm.ii., per n° 12 giorni (martedì e giovedì) per il periodo dal 21/10/2025 al 27/11/2025;

**2) di dare atto** che, in generale, per la fruizione del congedo parentale occorre osservare i limiti e le prescrizioni riportate nella parte in narrativa, e che i giorni di congedo parentale, saranno retribuiti al 30 % ;

**3) di individuare** responsabile del procedimento l'Istr. Contabile Concetta Manenti, nella qualità di Responsabile dell'Ufficio Gestione Giuridica del Personale;

**4) di dare atto** dell'assenza di conflitto di interesse anche potenziale in merito all'adozione del presente provvedimento da parte della scrivente e del responsabile del procedimento di situazioni che possano dare luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del codice di Comportamento interno;

**5) di dare atto** che in ottemperanza della L. 196/2003 (legge di tutela della privacy e dei dati personali), i dati sensibili vengono omessi e riportati nell'allegato A), che pur costituendo parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, non verrà pubblicato;

- 6) di attestare** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;
- 7) di dare atto** che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio on line dell'Ente per 15 gg. consecutivi.
- 8) di trasmettere** copia del presente provvedimento alla dipendente interessata, e agli Uffici del Servizio Risorse Umane per gli adempimenti di rispettiva competenza.

Il Responsabile del procedimento  
(Istr. Cont. Concetta Manenti)

Il Responsabile del Settore  
Maria Sgarlata

*Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi del DPR 445/2000 e dell'art. 20 del D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni. Il documento originale è conservato in formato elettronico negli archivi del Comune.*