



COMUNE DI SCICLI
(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)



SETTORE 1 AFFARI GENERALI
UFFICIO GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1505 DEL 06/10/2025

Oggetto: Congedo parentale ai sensi dell'art. 32, comma 1, del D. Lgs 151/2001 e ss.mm.ii. - dipendente Matricola n° 12 – Periodo dal 01/10/2025 al 31/12/2025.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Vista l'istanza acquisita al prot. n. 34780 del 02/10/2025, con cui il dipendente Matricola 12, in servizio a tempo indeterminato, Area Funzionari e dell'E.Q., a modifica di istanze precedenti, ha chiesto di usufruire di un periodo di congedo parentale (astensione facoltativa), ai sensi dell'art. 32, comma 1, del D.Lgs. n. 151/2001, su base oraria per complessive 12 ore settimanali, da fruire dalle ore 8,00 alle ore 9,00 e dalle ore 13,00, alle ore 14,00 negli orari antimeridiani dal lunedì al venerdì, e dalle ore 17,00 alle ore 18,00 nei rientri pomeridiani del martedì e giovedì, per il periodo dal 01/10/2025 al 31/12/2025;

Visto l'art. 32 del D. Lgs 151/2001 e s.m.i. che prevede al comma 1:

1. Per ogni bambino, nei primi suoi dodici anni di vita, ciascun genitore ha diritto di astenersi dal lavoro secondo le modalità stabilite dal presente articolo. I relativi congedi parentali dei genitori non possono complessivamente eccedere il limite di dieci mesi, fatto salvo il dispositivo del comma 2 del presente articolo (omissis).

Visto l'art. 34 del D. Lgs. 151/2001 e s.m.i. secondo cui:

1. Per i periodi di congedo parentale di cui all'articolo 32, fino al dodicesimo anno di vita del figlio, a ciascun genitore lavoratore spetta per tre mesi, non trasferibili, un'indennità pari al 30 per cento della retribuzione, (.....) I genitori hanno altresì diritto, in alternativa tra loro, ad un ulteriore periodo di congedo della durata complessiva di tre mesi, per i quali spetta un'indennità pari al 30 per cento della retribuzione.

4. L'indennità è corrisposta con le modalità di cui all'articolo 22, comma 2.

5. I periodi di congedo parentale sono computati nell'anzianità di servizio e non comportano riduzione di ferie, riposi, tredicesima mensilità o gratifica natalizia, ad eccezione degli emolumenti accessori connessi all'effettiva presenza in servizio, salvo quanto diversamente previsto dalla contrattazione collettiva.

Visto l'art. 45 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 16 novembre 2022 che prevede:

- al comma 3. "Nell'ambito del congedo parentale previsto dall'art. 32, comma 1 del D. Lgs. 151 del 2001, per le lavoratrici madri o in alternativa per i lavoratori padri, i primi trenta giorni, computati complessivamente per entrambi i genitori e fruibili anche frazionatamente, non riducono le ferie,

sono valutati ai fini dell'anzianità di servizio e sono retribuiti per intero secondo quanto previsto dal comma 2.

- al comma 8. (...) Ai fini del computo dei giorni di congedo parentale fruiti da un lavoratore a tempo pieno, 6 ore di congedo parentale sono convenzionalmente equiparate ad un giorno. In caso di part-time il suddetto numero di ore è riproporzionato per tenere conto della minore durata della prestazione lavorativa. I congedi parentali ad ore non sono, in ogni caso, fruibili per meno di un'ora e non riducono le ferie”.

Dato atto che il dipendente matricola 12, padre lavoratore, ha già usufruito di giorni 30 di congedo parentale con retribuzione al 100 per cento per ciascuno dei due figli di età inferiore ai dodici anni, ed altresì di periodi di congedo parentale, giuste richieste del lavoratore:

- dal 01/06/2024 al 31/08/2024 (determina R.G. n° 835 del 05/06/2024)
- dal 01/10/2024 al 31/10/2024 (determina R.G. n° 1409 del 10/10/2024)
- dal 11/11/2024 al 31/12/2024 (determina R.G. n° 1705 del 03/12/2024)
- dal 01/01/2025 al 30/04/2025 (determina R.G. n° 21 del 17/01/2025)
- dal 01/05/2025 al 30/09/2025 (determina R.G. n° 724 del 13/05/2025),

per un totale di mesi tre e 11 giorni, per cui ha diritto al congedo parentale con retribuzione al 30%;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, di procedere alla presa d'atto della superiore richiesta;

Visto il vigente Codice di Comportamento del Comune di Scicli;

Visto il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e per la trasparenza, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 112 del 16/07/2025 quale sezione del PIAO 2025-2027;

Vista la determina sindacale di nomina dei responsabili dei Settori dell'Ente;

Visto il D. Lgs 26 marzo 2001, n. 151 e successive mm.ii.;

Visto il CCNL 16/11/2022 e i contratti collettivi vigenti nel tempo;

Visto l'O.R.E.L. e le LL.RR. nn. 48/91, 7/92, 23/98 e 30/2000 e s.m.i.;

Visto l'art. 48 dello Statuto Comunale;

DETERMINA

Per le motivazioni meglio specificate in premessa che qui si intendono integralmente richiamate:

1)- di prendere atto della richiesta del dipendente Matricola 12, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato – Area dei Funzionari e dell'E.Q. - acquisita al prot. gen. al n° 34780 del 02/10/2025, con la quale lo stesso ha chiesto di usufruire del congedo parentale ai sensi dell'art. 32, comma 1, del D.Lgs 151/2001 e ss.mm.ii., su base oraria per il periodo dal 01/10/2025 al 31/12/2025, da fruire dalle ore 8,00 alle ore 9,00 e dalle ore 13,00 alle 14,00 negli orari antimeridiani dal lunedì al venerdì, e dalle 17,00 alle 18,00 nelle giornate di rientro pomeridiano di martedì e giovedì, per complessive ore 12 settimanali, corrispondenti a n. 2 giorni settimanali di congedo parentale;

2) di dare atto che, in generale, per la fruizione del congedo parentale occorre osservare i limiti e le prescrizioni riportate nella parte in narrativa:

- che il dipendente ha già usufruito di mesi tre e giorni 11 di congedo parentale,
- che le ore di congedo parentale, rapportate in giorni saranno retribuite al 30 % ;

3) di individuare responsabile del procedimento l'Istr. Contabile Concetta Manenti, nella qualità di Responsabile dell'Ufficio Gestione Giuridica del Personale;

4) di dare atto dell'assenza di conflitto di interesse anche potenziale in merito all'adozione del presente provvedimento da parte della scrivente e del responsabile del procedimento di situazioni che possano dare luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del codice di Comportamento interno;

5) di dare atto che in ottemperanza della L. 196/2003 (legge di tutela della privacy e dei dati personali), i dati sensibili vengono omessi e riportati nell'allegato A), che pur costituendo parte

integrante e sostanziale del presente provvedimento, non verrà pubblicato;

6) di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

7) di dare atto che la presente determinazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio online e nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale del Comune di Scicli;

8) di trasmettere copia del presente provvedimento al dipendente interessato e demandare gli Uffici del Servizio Risorse Umane per gli adempimenti conseguenziali di competenza.

Il Responsabile del procedimento
(Istr. Concetta Manenti)

Il Responsabile del Settore
Maria Sgarlata

Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi del DPR 445/2000 e dell'art. 20 del D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni. Il documento originale è conservato in formato elettronico negli archivi del Comune.