



**COMUNE DI SCICLI**  
*(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)*



**SETTORE 1 AFFARI GENERALI**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1398 DEL 18/09/2025**

**Oggetto: Congedo parentale ai sensi dell'art. 32, comma 1, del D. Lgs 151/2001 e ss.mm.ii. dipendente Matricola n° 1000172– Periodo dal 15/09/2025 al 16/09/2025.**

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

**Vista** l'istanza acquisita al prot. n. 31751 del 10/09/2025, con cui il dipendente Matricola 1000172, in servizio a tempo pieno e indeterminato – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, - ha chiesto di usufruire di congedo parentale (astensione facoltativa), ai sensi dell'art. 32, comma 1, del D.Lgs. n. 151/2001 su base giornaliera, per il periodo dal 15/09/2025 al 16/09/2025;

**Visto** l'art. 32 del D. Lgs 151/2001 e s.m.i. che prevede al comma 1: “Per ogni bambino, nei primi suoi dodici anni di vita, ciascun genitore ha diritto di astenersi dal lavoro secondo le modalità stabilite dal presente articolo. I relativi congedi parentali dei genitori non possono complessivamente eccedere il limite di dieci mesi, fatto salvo il dispositivo del comma 2 del presente articolo (omissis)”;

**Visto** l'art. 34 del D. Lgs. 151/2001 e s.m.i. secondo cui:

“1. Per i periodi di congedo parentale di cui all'articolo 32, fino al dodicesimo anno di vita del figlio, a ciascun genitore lavoratore spetta per tre mesi, non trasferibili, un'indennità pari al 30 per cento della retribuzione, (.....) I genitori hanno altresì diritto, in alternativa tra loro, ad un ulteriore periodo di congedo della durata complessiva di tre mesi, per i quali spetta un'indennità pari al 30 per cento della retribuzione.

4. L'indennità è corrisposta con le modalità di cui all'articolo 22, comma 2.

5. I periodi di congedo parentale sono computati nell'anzianità di servizio e non comportano riduzione di ferie, riposi, tredicesima mensilità o gratifica natalizia, ad eccezione degli emolumenti accessori connessi all'effettiva presenza in servizio, salvo quanto diversamente previsto dalla contrattazione collettiva”;

**Visto** l'art. 45 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 16 novembre 2022 secondo cui al comma 3. “Nell'ambito del congedo parentale previsto dall'art. 32, comma 1 del D. Lgs. 151 del 2001, per le lavoratrici madri o in alternativa per i lavoratori padri, i primi trenta giorni, computati complessivamente per entrambi i genitori e fruibili anche frazionatamente, non riducono le ferie, sono valutati ai fini dell'anzianità di servizio e sono retribuiti per intero secondo quanto previsto dal comma 2 (....)”;

**Preso atto**, dalle dichiarazioni agli atti, che né il dipendente matricola 1000172, padre

lavoratore, né l'altro genitore, hanno usufruito del congedo parentale previsto dal D. Lgs 151/2001;  
**Ritenuto**, alla luce di quanto sopra, di accogliere l'istanza del dipendente Matricola 1000172 volta a fruire del congedo parentale (astensione facoltativa) per n. 2 giorni dal 15 al 16/09/2025, retribuito al 100%;

**Visto** il vigente Codice di Comportamento del Comune di Scicli;

**Visto** il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e per la trasparenza, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 112 del 16/07/2025 quale sezione del PIAO 2025-2027;

**Vista** la determina sindacale di nomina dei responsabili dei Settori dell'Ente;

**Visto** il D. Lgs 26 marzo 2001, n. 151 e successive mm.ii.;

**Visto** il CCNL 16/11/2022 e i contratti collettivi vigenti nel tempo;

**Visto** l'O.R.E.L. e le LL.RR. nn. 48/91, 7/92, 23/98 e 30/2000 e s.m.i.;

**Visto** l'art. 53 dello Statuto Comunale;

## **DETERMINA**

*Per le motivazioni meglio specificate in premessa che qui si intendono integralmente richiamate:*

**1)- di prendere atto** della richiesta del dipendente Matricola 1000172, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato – Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione - acquisita al prot. gen. al n° 31751 il 10/09/2025, con il quale lo stesso ha chiesto di usufruire del congedo parentale ai sensi dell'art. 32, comma 1, del D.Lgs 151/2001 e ss.mm.ii., a giorni per il periodo dal 15/09/2025 al 16/09/2025 (n. 2 giorni), giusta richiesta prot. n. 31751 del 10/09/2025;

**2) di dare atto** che, in generale, per la fruizione del congedo parentale occorre osservare i limiti e le prescrizioni riportate nella parte in narrativa;

**3) di individuare** responsabile del procedimento l'Istr. Concetta Manenti, nella qualità di Responsabile dell'Ufficio Gestione Giuridica del Personale;

**4) di dare atto** dell'assenza di conflitto di interesse anche potenziale in merito all'adozione del presente provvedimento da parte della scrivente e del responsabile del procedimento di situazioni che possano dare luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del codice di Comportamento interno;

**5) di dare atto** che in ottemperanza della L. 196/2003 (legge di tutela della privacy e dei dati personali), i dati sensibili vengono omessi e riportati nell'allegato A), che pur costituendo parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, non verrà pubblicato;

**6) di attestare** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

**7) di dare atto** che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio on line dell'Ente per 15 gg. consecutivi.

**8) di trasmettere** copia del presente provvedimento al dipendente interessato al Responsabile di Settore ove il dipendente presta servizio e agli Uffici del Servizio Risorse Umane per gli adempimenti di propria competenza.

Il Responsabile del procedimento  
(Istr. Cont. Concetta Manenti)

Il Responsabile del Settore  
Maria Sgarlata

*Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi del DPR 445/2000 e dell'art. 20 del D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni. Il documento originale è conservato in formato elettronico negli archivi del Comune.*