COMUNE DI SCICLI

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

SETTORE 1 AFFARI GENERALI

UFFICIO GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1318 DEL 02/09/2025

Oggetto: **Concessione congedo di maternità obbligatorio ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs 151/2001 alla dipendente matricola 1000170.**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Premesso che:

- con nota acquisita al prot. n° 27836 del 06/08/2025, la dipendente matricola 1000170, in servizio presso questo Ente con contratto a tempo pieno e indeterminato ha comunicato la nascita prematura in data 28/07/2025 della figlia, e il decesso avvenuto nella stessa giornata ad alcune ore dal parto;
- con la stessa nota la dipendente ha chiesto, ai sensi dell'art. 45 c. 1 del CCNL comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 e dell'art. 16 del D.Lgs n. 151/2001, di fruire del periodo di congedo obbligatorio di maternità di cui al comma 1.1 dell'art. 16 del D.Lgs n. 151/2001;

Visto l'art. 16 del D.Lgs. 26/03/2001 n. 151 (Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità) per come successivamente modificato ed integrato, che stabilisce:

- al comma 1 che "è vietato adibire al lavoro le donne:

a) durante i due mesi precedenti la data presunta del parto, salvo quanto previsto all'articolo 20;

b) ove il parto avvenga oltre tale data, per il periodo intercorrente tra la data presunta e la data effettiva del parto;

c) durante i tre mesi dopo il parto, salvo quanto previsto all'articolo 20;

d) durante i giorni non goduti prima del parto, qualora il parto avvenga in data anticipata rispetto a quella presunta. Tali giorni si aggiungono al periodo di congedo di maternità dopo il parto, anche qualora la somma dei periodi di cui alle lettere a) e c) superi il limite complessivo di cinque mesi".

- al comma 1.1. che *"In alternativa a quanto disposto dal comma 1, è riconosciuta alle lavoratrici la facoltà di astenersi dal lavoro esclusivamente dopo l'evento del parto entro i cinque mesi successivi allo stesso, a condizione che il medico specialista del Servizio sanitario nazionale o con esso convenzionato e il medico competente ai fini della prevenzione e tutela della salute nei luoghi di lavoro attestino che tale opzione non arrechi pregiudizio alla salute della gestante e del nascituro".*
- al comma 1-bis che *"Nel caso di interruzione spontanea o terapeutica della gravidanza successiva al 180° giorno dall'inizio della gestazione, nonché in caso di decesso del bambino alla nascita o durante il congedo di maternità, le lavoratrici hanno facoltà di riprendere in qualunque momento*

l'attività lavorativa, con un preavviso di dieci giorni al datore di lavoro, a condizione che il medico specialista del Servizio sanitario nazionale o con esso convenzionato e il medico competente ai fini della prevenzione e tutela della salute nei luoghi di lavoro attestino che tale opzione non arrechi pregiudizio alla loro salute".

Accertato sulla base della documentazione conservata agli atti dell'Ufficio, che il parto è avvenuto alla 25^ settimana di gestazione, per cui rientra nei casi previsti dalla normativa vigente che tutela la madre, garantendole il diritto a un periodo di astensione obbligatoria dal lavoro;

Ritenuto pertanto necessario concedere il periodo di congedo obbligatorio di maternità previsto dall'art. 16 comma 1 lett. a) e c) del D. Lgs. 151/2001, ed altresì i giorni non goduti prima del parto ai sensi della lett. d) del comma 1, atteso che lo stesso è avvenuto in data anticipata rispetto a quella presunta;

Visto il D. Legislativo n. 80 del 15/06/2015,

Vista la Circolare INPS n° 69 del 28/04/2016,

Visto il CCNL 16/11/2022 e i contratti collettivi vigenti nel tempo;

Visto il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e per la trasparenza, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 112 del 16/07/2025 quale sezione del PIAO 2025-2027;

Vista la determina sindacale di nomina dei responsabili dei Settori dell'Ente;

Visto l'O.R.E.L. e le LL.RR. nn. 48/91, 7/92, 23/98 e 30/2000 e s.m.i.;

Visto l'art. 53 dello Statuto Comunale;

DETERMINA

Per le motivazioni in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

1. di concedere alla dipendente matricola n. 1000170, in servizio presso questo Ente con contratto a tempo pieno e indeterminato, il periodo di congedo di maternità obbligatorio di cinque mesi previsto dall'art. 16 comma 1 lett. a) e c) del D. Lgs. 151/2001, oltre a n. 44 giorni non goduti prima del parto, ai sensi della lett. d) comma 1, da fruire nel periodo dal 28/07/2025 al 09/02/2026;

2. di dare atto che ai sensi del comma 1-bis dell'art. 16 D. Lgs. 151/2001, la dipendente ha facoltà di riprendere in qualunque momento l'attività lavorativa, con un preavviso di dieci giorni all'Ente, previa certificazione medica ai fini della prevenzione e tutela della salute nei luoghi di lavoro e pregiudizio alla loro salute.

3. di disporre che, per il periodo di congedo sopra indicato, alla dipendente spetti il trattamento economico previsto dal D. Lgs. 151/2001, con l'attribuzione della retribuzione per intero a carico dell'Ente.

4. di individuare responsabile del procedimento l'Istruttore Contabile Concetta Manenti, nella qualità di responsabile dell'Ufficio Gestione Giuridica del Personale;

5. di dare atto che non sussistono in capo alla scrivente e al responsabile del procedimento ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;

6. di dare atto che in ottemperanza della L. 196/2003 (legge di tutela della privacy e dei dati personali), i dati sensibili vengono omessi e riportati nell'allegato A), che pur costituendo parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, non sarà pubblicato;

7. di trasmettere copia della presente alla dipendente interessata e agli Uffici del Servizio Risorse Umane, per gli adempimenti di rispettiva competenza.

8. di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio on line dell'Ente per 15 gg. consecutivi.

Il responsabile del procedimento
(Istr. Concetta Manenti)

Il Responsabile del Settore
Maria Sgarlata

Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi del DPR 445/2000 e dell'art. 20 del D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni. Il documento originale è conservato in formato elettronico negli archivi del Comune.