



COMUNE DI SCICLI

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)



SETTORE 1 AFFARI GENERALI UFFICIO GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1182 DEL 05/08/2025

Oggetto: Collocamento a riposo per dimissioni volontarie del dipendente matricola n° 773 con effetto dal 01/09/2025 – Pensione Anticipata di Anzianità (42 anni e 10 mesi).

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Visto l'art. 81 del vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, a norma del quale "I dipendenti comunali possono essere, a loro domanda, collocati a riposo qualora abbiano maturato il diritto alla pensione. Debbono invece essere collocati a riposo d'ufficio quando, conseguito il diritto alla pensione, abbiano compiuto l'età prevista dalla legge per il conseguimento della pensione di vecchiaia";

Vista l'istanza del dipendente Matricola n° 773 acquisita al prot. n. 22221 del 24/06/2025, con cui comunica di aver presentato all'INPS domanda di pensione con effetto dal 01/09/2025, avendo maturato i requisiti necessari richiesti per la pensione anticipata;

Vista la ricevuta della domanda di pensione anticipata ordinaria prot. n° INPS.6500.23/06/2025.0165108 presentata all'INPS di Ragusa dal dipendente matricola 773, in cui è richiesto "l'incremento dell'anzianità contributiva perché invalido civile in misura superiore al 74%";

Dato atto che ai sensi dell'articolo 80, comma 3, della legge 23 dicembre 2000, n. 388 *"A decorrere dall'anno 2002, ai lavoratori sordomuti di cui all'articolo 1 della legge 26 maggio 1970, n. 381, nonché agli invalidi per qualsiasi causa, ai quali è stata riconosciuta un'invalidità superiore al 74 per cento o ascritta alle prime quattro categorie della tabella A allegata al testo unico delle norme in materia di pensioni di guerra, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 23 dicembre 1978, n. 915, come sostituita dalla tabella A allegata al decreto del Presidente della Repubblica 30 dicembre 1981, n. 834, e successive modificazioni, è riconosciuto, a loro richiesta, per ogni anno di servizio presso pubbliche amministrazioni o aziende private ovvero cooperative effettivamente svolto, il beneficio di due mesi di contribuzione figurativa utile ai soli fini del diritto alla pensione e dell'anzianità contributiva, il beneficio è riconosciuto fino al limite massimo di cinque anni di contribuzione figurativa"*.

Visto il fascicolo personale del dipendente matricola n° 773 da cui risulta che alla data di collocamento a riposo lo stesso avrà un'età anagrafica di anni 61 anni, con una anzianità di servizio effettivamente svolto presso il Comune di Scicli che gli dà diritto al beneficio previsto dalla L. 388/2000, art. 80, comma 3, fino alla misura massima di cinque anni di contribuzione figurativa;

Dato atto per quanto sopra che, con i benefici della maggiorazione dell'articolo 80, comma 3, della legge 23 dicembre 2000, n. 388, il dipendente matricola n° 773 alla data del 01/09/2025

avrà anzianità contributiva con iscrizione I.N.P.D.A.P. di anni 43, mesi 05 e giorni 20, utili per la pensione anticipata di 42 anni e 10 mesi di servizio richiesti dalla normativa nell'anno 2025, giusta attestazione del Responsabile del procedimento (all. A);

Ritenuto di provvedere in merito, considerato che nulla osta all'accoglimento della domanda di pensione anticipata di anzianità del suddetto dipendente, salvo il diritto al trattamento di quiescenza e di previdenza da parte dell'I.N.P.S.;

Richiamate:

- la Legge 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione”;
- Visto il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e per la trasparenza, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 112 del 16/07/2025 quale sezione del PIAO 2025-2027;
- la delibera di G.C. n. 243 del 31.12.2024 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

Vista la determina sindacale di nomina dei responsabili dei Settori dell'Ente;

Vista la legge n° 379/55;

Visto il C.C.N.L. 16/11/2022 e i contratti collettivi nazionali in vigore;

Visto il D.Lgs. 503/92;

Vista la legge 335/95;

Visto l'OREL vigente e le L.R. n° 48/1991, n° 7/1992, n° 23/1998 e n° 30/2000 e s.m.i.;

Vista la L. 243/04;

Vista la legge 30 luglio 2010, n° 122;

Vista la legge di Bilancio n° 207 del 30/12/2024;

Vista la Legge 388/2000, art. 80, comma 3;

DETERMINA

Di dare atto che le motivazioni citate in premessa si intendono qui integralmente riportate:

1. Di collocare a riposo per dimissioni volontarie con i requisiti della pensione anticipata di anzianità (42 anni e dieci mesi) con effetto dal 01/09/2025, il dipendente a tempo pieno-periodo indeterminato matricola n° 773 in quanto lo stesso con i benefici della Legge 388/2000, art. 80, comma 3, a tale data avrà raggiunto i 42 anni e 10 mesi di servizio richiesti dalla normativa vigente per il diritto alla pensione anticipata, salvo il diritto al trattamento di quiescenza e di previdenza dovuto dall'I.N.P.S.;

2. Di dare atto che al 31/08/2025 (ultimo giorno di servizio) il dipendente matricola n° 773 avrà un'età anagrafica di anni 61 e una anzianità contributiva con iscrizione INPS (ex I.N.P.D.A.P.) di anni 43, mesi 05 e giorni 20 utili a pensione, con i benefici della Legge 388/2000, art. 80, comma 3, giusta attestazione del Responsabile del Procedimento (all. A) che nel rispetto dei principi di tutela della privacy e dei dati personali non viene pubblicata;

3. Di individuare responsabile del procedimento l'Istr. Contabile Concetta Manenti, nella qualità di responsabile dell'Ufficio Gestione Giuridica del Personale;

4. Di dare atto dell'assenza di conflitti di interessi nemmeno potenziali, né situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;

5. Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

6. Di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio on line dell'Ente per 15 gg. Consecutivi;;

7. Di trasmettere copia della presente determinazione al lavoratore interessato e all'INPS, oltre

agli Uffici del Servizio Risorse Umane dando mandato agli stessi di porre in essere ogni attività di competenza, consequenziale all'adozione del presente provvedimento.

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO
(Istr. Cont. Concetta Manenti)

Il Responsabile del Settore
Maria Sgarlata

Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi del DPR 445/2000 e dell'art. 20 del D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni. Il documento originale è conservato in formato elettronico negli archivi del Comune.