



COMUNE DI SCICLI

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)



SETTORE 1 AFFARI GENERALI

UFFICIO GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1065 DEL 17/07/2025

Oggetto: Trasformazione contratto di lavoro da full time 36 ore settimanali a part-time 18 ore settimanali. Dipendente Matricola n° 75 – Periodo dal 16/07/2025 al 31/10/2025.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Vista l'istanza acquisita al prot. n° 23499 del 03/07/2025 con la quale la dipendente matricola n° 75, con contratto a tempo pieno e indeterminato, profilo professionale di Istruttore Servizi Amministrativo-Contabili, Area degli Istruttori, ha chiesto la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a part-time a 18 ore settimanali, a partire dal 16/07/2025 fino al 31/10/2025, con la seguente articolazione dell'orario di lavoro: dal lunedì al mercoledì con ingresso 7,30 /8,30 - uscita 13,30/14,30;

Visto l'art. 53 del CCNL funzioni locali 21 maggio 2018 - Rapporto di lavoro a tempo parziale: “1. Gli enti possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale mediante: a) assunzione, per la copertura dei posti delle categorie e dei profili a tal fine individuati nell’ambito del piano dei fabbisogni di personale, ai sensi delle vigenti disposizioni; b) trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, su richiesta dei dipendenti interessati. 2. Il numero dei rapporti a tempo parziale non può superare il 25 per cento della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria, rilevata al 31 dicembre di ogni anno, con esclusione delle posizioni organizzative. Il lavoratore titolare delle stesse può ottenere la trasformazione del suo rapporto in rapporto a tempo parziale solo a seguito di espressa rinuncia all’incarico conferitogli. Il predetto limite è arrotondato per eccesso onde arrivare comunque all’unità;

Atteso che la suddetta percentuale del 25%, come limite massimo, è unica e vincola l’ente con riferimento ad entrambe le possibili modalità di costituzione del rapporto di lavoro a tempo parziale e cioè sia nel caso di assunzioni con tale particolare tipologia di rapporto di lavoro, sia in quello della trasformazione (su richiesta del personale) a tempo parziale di rapporti di lavoro a tempo pieno;

Dato atto che la dotazione organica dell'Ente è costituita da n. 74 unità dell'Area degli Istruttori (ex cat. C), di cui due unità a tempo parziale;

Richiamati:

- la Legge 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione”;
- il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e per la trasparenza, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 146 del 23/08/2024 quale sezione del PIAO 2024-2026;

• la delibera di G.C. n. 243 del 31.12.2024 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

Dato atto che non sussistono in capo alla scrivente e al responsabile del procedimento ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;

Vista la determina sindacale di nomina dei responsabili dei Settori dell'Ente;

Vista la specifica normativa vigente in materia;

Visto il C.C.N.L. 16/11/2022 e i C.C.N.L. vigenti nel tempo;

Visti gli artt. 53-54 del C.C.N.L. del 21/05/2018 e 62 del C.C.N.L. 16/11/2022;

Visto l'OREL e le LL.RR. nn. 48/91, 7/92, 23/98, 30/2000, e successive modifiche ed integrazioni;

Visto lo Statuto Comunale;

DETERMINA

Per la causale in premessa:

1) **Di prendere atto** della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno e indeterminato a part-time a 18 ore settimanali, della dipendente matricola n° 75 con il profilo professionale di Istruttore Servizi Amministrativo-Contabili, Area degli Istruttori, per il periodo dal 16/07/2025 al 31/10/2025, con una articolazione di orario di lavoro settimanale dal lunedì al mercoledì dalle 7,30/8,30 alle 13,30/14,30;

2) **Di dare atto** che la superiore prestazione lavorativa è regolamentata come da contratto individuale di lavoro che verrà sottoscritto con la dipendente;

3) **Di applicare**, a decorrere dal 16/07/2025 e fino al 31/10/2025 il trattamento giuridico ed economico previsto dal vigente C.C.N.L. 16/11/2022 e dalle leggi vigenti in materia di prestazioni lavorative a tempo parziale e segnatamente dall'art. 8 della legge 29/12/1988, n° 554;

4) **Di individuare** responsabile del procedimento l'Istruttore Contabile Concetta Manenti, nella qualità di responsabile dell'Ufficio Gestione Giuridica del Personale;

5) **Di dare atto** che non sussistono in capo alla scrivente e al responsabile del procedimento ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;

6) **Di dare atto** che in ottemperanza della L. 196/2003 (legge di tutela della privacy e dei dati personali), i dati sensibili vengono omessi e riportati nell'allegato A), che pur costituendo parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, non sarà pubblicato;

7) **Di dare mandato** agli Uffici Gestione Economica e Giuridica del Personale di porre in essere ogni attività inerente, connessa e consequenziale derivante dall'esecuzione del presente provvedimento.

8) **Di trasmettere** copia della presente alla dipendente interessata e al Responsabile del Settore di assegnazione.

9) **Di dare atto** che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio on line dell'Ente per 15 gg. consecutivi.

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO
(Istr. Cont. Concetta Manenti)

Il Responsabile del Settore
Maria Sgarlata

Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi del DPR 445/2000 e dell'art. 20 del D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni. Il documento originale è conservato in formato elettronico negli archivi del Comune.