



# COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa

## Il Collegio dei Revisori dei Conti

Verbale n.27 del 10.07.2025

L'anno 2025 il giorno dieci del mese di luglio si è riunito in videoconferenza il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Scicli, nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 02 del 20.02.2025, nelle persone dei Sigg.ri:

- Dott. Fabio Michele Ginevra, Presidente,
- Dott. Antonino Mineo, Componente,
- Dott. Francesco Faraci, Componente,

per esprimere un parere sul seguente argomento:

**Proposta di deliberazione di G.C. n.113 del 27.06.2025** avente ad oggetto:

***“Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - Art. 6, D.L. n. 80/2021. Triennio 2025 – 2027”.***

In data 30 Giugno 2025, trasmessa a mezzo pec prot. n. 23006 di pari data, l'Organo di revisione ha ricevuto la proposta di deliberazione di Giunta Comunale n.113 del 27.06.2025 avente ad oggetto quanto sopra riportato.

Il Collegio dei Revisori dei Conti ha esaminato la documentazione trasmessagli dal Responsabile dell'E.Q. del Settore I° Affari Generali con nota prot. n. 23006, per esprimere il proprio parere sulla proposta *de quo*.

In particolare, è stata presa in esame la seguente documentazione:

1. Proposta di deliberazione di Giunta Comunale n.113 del 27.06.2025 avente ad oggetto:

***“Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - Art. 6, D.L. n. 80/2021.***

E

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE

Protocollo N.0024409/2025 del 10/07/2025  
Firmatario: Antonino Mineo, Francesco Faraci, FABIO MICHELE GINEVRA

COMUNE DI SCICLI  
COMUNE DI SCICLI

Triennio 2025 – 2027”.

2. Dichiarazione e relazione per riconoscimento di debito fuori bilancio del Responsabile dell'E.Q. del Settore V, Ing. Andrea Pisani;
3. Sottosezione 3.3: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025/2027;0
4. Parere di Regolarità e Copertura Finanziaria, espresso in data 30.06.2025 dal Responsabile di E.Q. del Servizio Finanziario, Dott.ssa Grazia Maria Concetta Galanti;
5. Parere di Regolarità Tecnica, espresso in data 27.06.2025 dal Segretario Comunale, Dott.ssa Nadia Gruttadauria.

L'organo di revisione,

**Premesso che:**

- l'art. 6, del Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113, ha istituito il PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) il quale, nell'ottica della semplificazione, assorbe molti dei documenti di programmazione che finora le amministrazioni pubbliche erano tenute a predisporre annualmente come: fabbisogni del personale, lavoro agile, anticorruzione etc.;

- in particolare, il suddetto art.6 art. 6, primo comma, stabilisce che *“Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.190”*;

- il D.P.R. 24 giugno 2022 n. 81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante l'individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, all'art.1, c.1 prevede, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):



# COMUNE DI SCICLI

- Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, c. 2, D.lgs. 30 marzo 2001, n.165 (di competenza del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri);
- Piano della performance, di cui all'art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;
- Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;
- Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, c. 1, D.lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

## **Visto**

- il settimo comma del richiamato art. 6, ai sensi del quale "In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114"; e) acquisizione di beni e servizi, in violazione degli obblighi di cui ai commi 1, 2 e 3 dell'articolo 191, nei limiti degli accertati e dimostrati utilità ed arricchimento per l'ente, nell'ambito dell'espletamento di pubbliche funzioni e servizi di competenza;
- il D.M. 30 giugno 2022 n.132, con il quale è stato approvato il Regolamento la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

## **Considerato che**

- con deliberazione n. 108 del 20/12/2024 il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2025-2027;
- con deliberazione n. 109 del 20/12/2024 il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2025-2027;

- con deliberazione n. 19 del 18/02/2025 la Giunta Comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2025-2027;

### **Visto**

il D.M. n.132/2022, che stabilisce:

- all'art. 7, c. 1, "Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione";
- all'art. 8, comma 2, "In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci";

### **Preso atto**

di quanto stabilito da:

- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche e integrazioni;
- il D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e successive modifiche e integrazioni;
- la legge 7 agosto 2015 n. 124, recante "Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche", ed in particolare l'articolo 14, e successive modifiche e integrazioni;
- la legge 6 novembre 2012 n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e successive modifiche e integrazioni;



## COMUNE DI SCICLI

- il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni” e successive modifiche e integrazioni;
- la deliberazione 17 gennaio 2023 n. 7, con la quale l’Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2022;
- la legge 22 maggio 2017, n. 81, recante “Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l’articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato”, ed in particolare il capo II, e successive modifiche e integrazioni;
- il D.lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, ed in particolare l’articolo 48, e successive modifiche e integrazioni;
- la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l’innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, recante “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;
- la direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3, recante “Indirizzi per l’attuazione dei commi 1 e 2 dell’articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all’organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti”;
- la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione recante “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche”;
- le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;
- il Piano triennale per l’informatica nella pubblica amministrazione 2024-2026 e, in particolare, le misure di più diretto interesse per le amministrazioni territoriali;

**Preso atto che**

la proposta di Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 è stata predisposta nel rispetto del quadro normativo di riferimento di cui sopra e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento applicabili, tenuto conto di quanto stabilito per gli enti delle dimensioni organizzativa analoghe a quelle del Comune di Scicli e avuta ragione degli elementi specifici che lo caratterizzano da un punto di vista organizzativo nonché della cura degli interessi e della promozione dello sviluppo della comunità dallo stesso amministrata;

#### **Rilevato che**

- Il Legislatore mediante l'art. 6, comma 6, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con L. 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto l'obbligo per le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, di procedere annualmente alla approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) il quale assorbe, tra gli altri, anche il Piano triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 6, D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

- La Sottosezione 3.3: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025/2027

indica ed evidenzia:

- la consistenza di personale al 31 dicembre 2024, suddivisa per inquadramento professionale;
- la programmazione strategica delle risorse umane;
- La capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa;
- La stima del trend delle cessazioni;
- La stima dell'evoluzione dei bisogni.

In via preliminare, quest'organo di revisione ha preso atto che, in merito ai vincoli previsti dalla normativa vigente, la situazione del Comune di Scicli è la seguente:

- la spesa relativa al personale deve essere contenuta entro il valore medio del triennio 2011/2013, ai sensi dell'art. 1 c. 557 quater della L. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014 e ai sensi delle Linee di indirizzo contenute nel D.M. dell'8 maggio 2018.

Il valore medio di riferimento per il Comune di Scicli relativo al triennio 2011-2013, al netto delle spese escluse, è pari ad € 9.311.221,91, determinato come segue:



# COMUNE DI SCICLI



- anno 2011 € 9.618.957,44

- anno 2012 € 9.206.600,34

- anno 2013 € 9.108.107,97

Totale € 27.933.665,75/3= VALORE MEDIO: € 9.311.221,92.

- il rapporto tra dipendenti e popolazione residente è compreso entro il tetto fissato dal D.M. dell'Interno del 18/11/2020 di 1/152, considerato che i dipendenti al 31/12/2024 erano n. 156 e la popolazione legale residente di n. 26.878 abitanti;

- l'Ente è in regola con il numero complessivo delle assunzioni obbligatorie a tempo indeterminato delle categorie protette;

- la spesa sostenuta nell'anno 2009 per il lavoro flessibile ammonta ad € 151.036,00 (come risultante dal conto annuale del personale anno 2009);

- il monte salari anno 2018 ammonta ad € 5.400.288,00;

- il piano triennale dei fabbisogni di personale è coerente con i limiti di spesa determinati ai sensi del D.M. 17/03/2020, e con il limite invalicabile imposto dalla Corte dei Conti – Sezione Sicilia – per la sostenibilità del piano di riequilibrio ex art. 243 bis del Tuel per il periodo 2015-2024;

- nell'anno 2024 l'Ente ha rispettato gli obblighi previsti dell'art. 9, comma 3 bis, Decreto Legge 29 novembre 2008, n. 185, e dall'art. 27 Decreto Legge 24 aprile 2014, n. 66, in materia di certificazione del credito.

Alla data del 31 dicembre 2024, la consistenza effettiva del personale in termini quantitativi suddiviso in relazione alle Aree di inquadramento, era la seguente:

AREA	CONSISTENZA EFFETTIVA al 31/12/2024	NOTE
DIPENDENTI AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE	34 (*)	<u>n. 32 a tempo indeterminato</u> , di cui: n. 10 con incarico di E.Q.; n. 1 p.t. da 36 a 26 h. sett.li n. 3 p.t. da 36 a 18 h. sett.li; n. 1 p.t. da 36 a 12 h sett.li <u>n. 2 a tempo determinato</u> n. 1 p.t. da 36 a 18 h. sett.li (*); n. 1 p.t. a 18 ore sett.li
DIPENDENTI AREA DEGLI ISTRUTTORI	77	<u>n. 77 a tempo indeterminato</u> , di cui: n. 1 p.t. da 36 a 18 h. sett.li
DIPENDENTI AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	23	<u>n. 23 a tempo indeterminato</u>
DIPENDENTI AREA DEGLI OPERATORI	22	<u>n. 22 a tempo indeterminato</u>
<b>TOTALE</b>	<b>156</b>	

### Capacità assunzionale

Il valore soglia per nuove assunzioni a tempo indeterminato, calcolato ai sensi del D.M. 17 marzo 2020 sul rapporto tra la media delle entrate correnti dell'ultimo triennio (2021/2023) e la spesa lorda del personale dell'ultimo anno (consuntivo 2023), nel Comune di Scicli appartenente alla fascia demografica f), è pari al 30,54%, è così definito:

- spese del personale consuntivo anno 2023: € 6.886.320,33;
- media delle entrate correnti 2021/2022/2023 al netto FCDE € 22.550.114,18;
- Rapporto in percentuale: 30,54%.

Ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, tale valore è compreso tra il valore della soglia di virtuosità (27%) e il valore di rientro della maggiore spesa (31%); pertanto, il Comune non può incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto di gestione approvato. Il limite di spesa per il personale da applicare nell'anno 2025 può quindi confermarsi nel valore certificato nel rendiconto 2023, pari ad € 6.886.320,33.

Tale limite di € 6.886.320,33 determinato ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, rientra nell'ulteriore limite di spesa del personale di € 7.551.910,92, al lordo dell'Irap, imposto dalla Sezione di Controllo della Corte dei Conti per la Regione Siciliana con deliberazione



# COMUNE DI SCICLI



167/2019/PRSP, per la sostenibilità del piano di riequilibrio finanziario pluriennale ex art. 243 bis del D. Lgs. 267/2000 per il periodo 2015 - 2024 adottato dal Comune di Scicli;

Considerato che il Comune di Scicli presenta un rapporto tra media delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti e spesa per il personale compreso fra le due soglie di cui al D.M. del 17.03.2020, è possibile coprire anche il turn over al 100% a condizione che lo stesso Comune non incrementi il rapporto fra entrate correnti e impegni di competenza per la spesa complessiva di personale rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato (2023).

Alla luce di quanto sopra, la capacità assunzionale o, più precisamente, lo spazio finanziario per assunzioni del Comune di Scicli per l'anno 2025, calcolata esclusivamente sulla sostenibilità finanziaria derivante dalle cessazioni intervenute nel corso dell'anno 2024 e non utilizzate, così come quantificato nel Documento Unico di Programmazione (DUP) – Periodo 2025 – 2027, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 108 del 20/12/2024, è pari ad € 289.217,95.

Inoltre, si dà atto che:

- il limite della spesa lavoro flessibile (tempo determinato, interinali, collaborazioni, lavoratori socialmente utili ecc.) di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, convertito nella L. 122/2010, è pari ad euro € 151.036,00 (100% della spesa sostenuta nel 2009);
- per le procedure "speciali" ex art 13 commi 6 del CCNL Enti Locali 2019-2021, la percentuale dello 0,55% del monte salari 2018 di € 5.400.288,00, quantificato in € 29.701,58, è stato utilizzato nell'anno 2024 per € 27.983,24 con la disponibilità residua nell'anno 2025 di € 1.718,34.

Le tabelle di seguito forniscono in dettaglio le cessazioni dal servizio previste nel periodo 2025/2027, distinte per area di inquadramento professionale, e le economie che ne derivano:

AREA (EX CATEGORIE)	CESSAZIONI ANNO 2025	CESSAZIONI ANNO 2026	CESSAZIONI ANNO 2027	TOTALE CESSAZIONI TRIENNIO 2025/2027
FUNZIONARI E E.Q.	2	0	3	5
ISTRUTTORI	3	5	3	11
OPERATORI ESPERTI	0	0	3	3
OPERATORI	1	1	1	3
<b>Totali</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>22</b>

Anno	Economie per cessazioni su base annua (comprensiva di oneri ed Irap)	Economie su base mensile
2025	€ 201.069,61	€ 113.445,91
2026	€ 193.750,83	€ 89.291,99
2027	€ 326.923,22	€ 94.860,61

### **Programmazione strategica delle risorse umane**

**Nell'anno 2025** si prevede di procedere come segue:

1. - progressione verticale mediante procedura transitoria ai sensi dell'art. 13 c. 6 CCNL 2019/2021, per- n. 2 unità Area Operatori Esperti, di cui:

- a) - n. 1 unità profilo O.E. Servizi Tecnico-Manutentivi,
- b) - n. 1 unità profilo O.E. Collaboratore Amministrativo.

Totale spesa annua a carico del bilancio € 1.793,44

### **Previsione dal 01/09/2025 spesa anno 2025 € 597,82**

2. Assunzione n. 2 unità appartenenti all'Area Funzionari / E.Q , assegnati dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento delle Politiche di Coesione per una spesa etero-finanziata con risorse PN CAPCOE (Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (CAPCOE), Priorità 1, Azione 1.1.2), fino al 31/12/2029, per i seguenti profili:

- a) - n. 1 unità Specialista Tecnico,
- b) - n. 1 unità Specialista Ecologico Ambientale.

Totale spesa annua etero - finanziata € 72.477,16



# COMUNE DI SCICLI



## Previsione assunzione dal 01/08/2025 - spesa anno 2025: € 30.198.82

**ANNO 2026:** Nessuna assunzione prevista.

**ANNO 2027:** Nessuna assunzione prevista.

Ai sensi dell'art. 243 bis, comma 8 lett. d) del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., l'efficacia delle n. 2 progressioni verticali in deroga è subordinata all'esito favorevole del controllo centrale da parte della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali operante presso il Ministero dell'Interno, mentre le assunzioni dei n. 2 funzionari con spesa etero – finanziata, non rientranti ai fini della determinazione degli spazi assunzionali di cui all'art. 33 del D.L. n. 34/2019, come espressamente previsto dall'art. 57, c. 3-septies del D.L. 104/2020, convertito con L. 126/2020, non necessitano dell'autorizzazione della COSFEL.

Ai sensi dell'art. 33 del D.lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), che introduce dall'1/01/2012 l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, a seguito delle attestazioni trasmesse dai Responsabili dei Settori, l'Ente ha verificato che non risultano eccedenze/esuberi di personale.

Per quanto sopra, **non sono** state rilevate eccedenze di sovrannumero di personale, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 33 del D.lgs. 165/2001.

Alla luce delle previsioni del piano delle assunzioni 2025, l'organo di revisione prende atto che la dotazione organica, determinata con deliberazione di G.C. n. 182 del 21/10/2024 ed approvata dalla COSFEL nella seduta del 13/11/2024, è la seguente:

AREA	Dotazione organica Delib. G.C. 133 del 18/10/2022			POSTI CON SPESE A CARICO DEL BILANCIO
	Dotazione organica	Posti Occupati	di cui part time	
FUNZIONARI ED E.Q.	44	33		40
ISTRUTTORI	73	73	di cui n. 5 a 21 ore	68
OPERATORI ESPERTI	25	25		25
OPERATORI	23	23		23
<b>Totale</b>	<b>165*</b>	<b>165*</b>		<b>156</b>

### Rilevato che

– sulla base di quanto si evince dalla Sottosezione 3.3 del PIAO è prevista, **nel 2025**, l’assunzione n. 2 unità appartenenti all’Area Funzionari / E.Q , assegnati dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento delle Politiche di Coesione per una spesa etero-finanziata con risorse PN CAPCOE (Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (CAPCOE), Priorità 1, Azione 1.1.2), fino al 31/12/2029.

– il Piano Triennale del Fabbisogno 2023-2025 mantiene il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio e determina una spesa non superiore a quella prevista dall’art. 4 del DPCM 17 marzo 2020;

- è coerente con l’obbligo di contenimento della spesa di personale disposto dall’art. 1 comma 562 della Legge 296/2006 rispetto al valore dell’esercizio 2009, considerando l’aggregato rilevante comprensivo dell’IRAP ed al netto delle componenti escluse, come da prospetto incluso nel DUP 2025/2027;

- è contenuta, ai sensi dell’art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019, convertito dalla L. n. 58/2019, entro i valori soglia di massima spesa del personale previsti per la fascia demografica di appartenenza ed entro la percentuale massima di incremento, pari al 31,00% per l’anno 2025;

**Il parametro effettivo del Comune di Scicli è pari al 30,54 %**, come si può desumere dalla tabella del calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all’anno 2023 allegata alla



# COMUNE DI SCICLI



sottosezione 3.3 del P.I.A.O.

- non sono previste nuove assunzioni negli anni 2026 e 2027.

## Preso atto

dell'acquisizione preventiva del parere favorevole di regolarità tecnica del Segretario Generale, reso in data 27.06.2025, e del parere contabile del Responsabile di E.Q. del Settore III° Finanze, reso in data 30.06.2025, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000.

**Tutto ciò premesso**, il Collegio dei Revisori dei Conti, in relazione alla propria competenza ed ai sensi dell'art. 239, comma 1 lettera b) n.6, del D.Lgs n. 267/2000, esprimono

## Parere favorevole

sulla **Proposta di deliberazione di G.C. n.113 del 27.06.2025** avente ad oggetto:

*“Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - Art. 6, D.L. n. 80/2021. Triennio 2025 – 2027”.*

Si invita l'Ufficio di protocollo a trasmettere il presente verbale ai seguenti Sigg.ri:

Presidente del Consiglio Comunale, Sindaco, Segretario Generale, Titolare di E.Q. – Settore III Finanze.

Caltanissetta, 10.07.2025

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Il Presidente

Dott. Ginevra Fabio Michele  
*firmato digitalmente*

Il Componente

Dott. Mineo Antonino  
*firmato digitalmente*

Il Componente

Dott. Faraci Francesco  
*firmato digitalmente*