



COMUNE DI SCICLI

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)



SETTORE 1 AFFARI GENERALI SERVIZIO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 868 DEL 10/06/2025

Oggetto: Progressioni economiche Anno 2023 – Approvazione graduatorie definitive.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Premesso che:

- il nuovo ordinamento professionale di cui al Titolo III° Capo I° del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022 triennio 2019/2021, relativo al sistema di classificazione del personale del comparto Funzioni Locali, ha riscritto la disciplina contrattuale della progressione economica all'interno delle aree, ex "progressione orizzontale", che, al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, si realizza mediante l'attribuzione agli stessi, nel corso della vita lavorativa, di uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio;
- ai sensi dell'art. 14 del predetto CCNL, l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree – attribuzione di "differenziali stipendiali" - avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, nel rispetto delle modalità e dei criteri specificati dal medesimo art. 14;

Dato atto che con il CCDI per il triennio 2023/2025 sottoscritto il 22.12.2023, sono state disciplinate modalità e procedure per l'attribuzione dei differenziali stipendiali relativi alla Progressione Economica per ciascuna Area contrattuale, destinando a tale istituto per l'anno 2023 la somma di € 45.500,00, per un numero complessivo di 55 differenziali stipendiali attribuibili a ciascuna Area contrattuale come di seguito:

- n. 8 Area Funzionari ed E.Q.
- n. 30 Area Istruttori
- n. 8 Area Operatori Esperti
- n. 9 Area Operatori.

Vista la determinazione R.G. N. 1982 del 27/12/2024, con la quale sono state approvate le graduatorie provvisorie per l'attribuzione dei differenziali stipendiali relativi alla Progressione Economica Anno 2023 all'interno dell'Ente;

Dato atto che, nei termini assegnati sono pervenute delle osservazioni da parte di dipendenti interessati con richiesta di rettifica del punteggio attribuito, valutate dalla Commissione giusto

verbale di riesame del 29/05/2025, trasmesso al Settore competente unitamente alle graduatorie definitive, per l'adozione del provvedimento finale;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, di procedere:

- all'approvazione delle graduatorie definitive per ciascuna Area contrattuale, del personale che ha presentato istanza (All. A), dando atto che effettuano la progressione economica per l'anno 2023 i dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria area, individuati in ordine decrescente e secondo il numero di progressioni previste per ogni area nel CCDI parte economica 2023 (Allegato B);

Visti:

- il CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;
- il CCDI 2023-2025;
- il D.Lgs 18/08/2000 n. 267 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs 30/03/2001 n.165 e ss.mm.ii.;
- il D.lgs. n. 150/2009;
- l'O.R.EE.LL.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Richiamati, altresì:

- la Legge 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione”;
- il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2024-2026 del Comune di Scicli, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 146/2024;
- la delibera di Giunta Comunale n. 243 del 31/12/2024 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento del Comune di Scicli;

Attestata la regolarità tecnica del presente provvedimento,

DETERMINA

di dare atto che le premesse che formano parte integrante del presente provvedimento;

- 1) **di approvare** le graduatorie definitive per l'attribuzione dei differenziali stipendiali nell'ambito della progressione economica dei dipendenti dell'Ente Anno 2023, distinte per Area contrattuale (Operatori – Operatori Esperti – Istruttori - Funzionari ed E.Q.), redatte dalla Commissione per la selezione interna, sulla base dei criteri stabiliti all'art. 5 Allegato 1. del CCDI 2023-2025 (Allegato A), e attribuire la nuova progressione economica con decorrenza dal 1 gennaio 2023, ai dipendenti utilmente collocati in graduatoria (Allegato B);
- 2) **di riconoscere**, con decorrenza 1 gennaio 2023, gli effetti economici connessi alle presenti progressioni agli aventi diritto, dando atto che le risorse necessarie al pagamento del predetto istituto economico sono disponibili nel Fondo delle Risorse Decentrate del personale (Impegni nn. 1668/2023 e n. 1526/2024), demandando agli Uffici Gestione Economica e Giuridica del Personale di porre in essere gli adempimenti conseguenziali all'adozione del presente atto, per quanto di rispettiva competenza;

- 3) **di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;
- 4) **di dare atto che:**
- responsabile del procedimento è la dott.ssa Maria Stefania Scriminaci, responsabile dei Servizi di Segreteria e Risorse Umane;
 - dell'assenza di conflitto di interessi, anche potenziale, in merito all'adozione del presente provvedimento, da parte dei soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190;
- 5) **di dare atto** che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo Pretorio on line dell'Ente per 15 gg. consecutivi nonché nella sezione “Amministrazione Trasparente”, ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii;
- 6) **di trasmettere** il presente provvedimento al Responsabile del Settore Finanze;
- 7) **di avvertire** che avverso al presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale al TAR di competenza entro 60 gg. dalla sua pubblicazione o, in alternativa a quest'ultimo, ricorso straordinario al Presidente della Regione Siciliana entro 120 giorni.

Il Responsabile del Procedimento
Maria Stefania Scriminaci

Il Responsabile del Settore
Maria Sgarlata

Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi del DPR 445/2000 e dell'art. 20 del D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni. Il documento originale è conservato in formato elettronico negli archivi del Comune.