



COMUNE DI SCICLI

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)



SETTORE 1 AFFARI GENERALI UFFICIO GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 831 DEL 03/06/2025

Oggetto: Trasformazione orario di lavoro da 36 ore settimanali a part time a 30 ore settimanali. Periodo dal 01/05/2025 al 31/12/2025. Dipendente Matricola n° 89.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Vista l'istanza acquisita al prot. n° 19516 del 30/05/2025, con cui la dipendente matricola n. 89, con contratto a tempo pieno e indeterminato, profilo professionale Istruttore Servizi Amministrativo Contabili, Area degli Istruttori, ha chiesto la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a 36 ore settimanali, a part-time 30 ore settimanali, a partire dal 01/05/2025 e fino al 31/12/2025, con il seguente orario di lavoro: dal lunedì al venerdì ingresso 7.30/8.30 uscita 13.30/14.30, per i motivi indicati nella richiesta;

Visto il nulla osta del 30/05/2025, espresso in calce alla suddetta istanza dal Responsabile del Settore ove la dipendente risulta assegnata;

Visto l'art. 53 del CCNL funzioni locali 21 maggio 2018 - Rapporto di lavoro a tempo parziale: "1. Gli enti possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale mediante: a) assunzione, per la copertura dei posti delle categorie e dei profili a tal fine individuati nell'ambito del piano dei fabbisogni di personale, ai sensi delle vigenti disposizioni; b) trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, su richiesta dei dipendenti interessati. 2. Il numero dei rapporti a tempo parziale non può superare il 25 per cento della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria, rilevata al 31 dicembre di ogni anno, con esclusione delle posizioni organizzative. Il lavoratore titolare delle stesse può ottenere la trasformazione del suo rapporto in rapporto a tempo parziale solo a seguito di espressa rinuncia all'incarico conferitogli. Il predetto limite è arrotondato per eccesso onde arrivare comunque all'unità;

Dato atto del rispetto della suddetta percentuale del 25% della dotazione organica complessiva per l'Area di appartenenza della dipendente, dando altresì atto che la dipendente ha già osservato orario di lavoro per 30 ore settimanali nei sottoindicati periodi:

- dal 01/09/2023 al 31/12/2023 giusta determina R.G. n. 1180 del 07/09/2023,
- dal 01/01/2024 al 30/04/2024 giusta determina R.G. n.14 del 16/01/2024,
- dal 01/05/2024 al 30/11/2024 giusta determina R.G. n. 624 del 09/05/2024;
- dal 10/01/2025 al 30/04/2025 giusta determina R.G. n. 22 del 17/01/2025

Ritenuto, per quanto sopra, di accogliere l'istanza della dipendente di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno (36 ore) settimanali, a part time 30 ore settimanali, a decorrere dal 01/05/2025 e fino al 31/12/2025;

Visto il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e per la trasparenza, approvato con deliberazione della G.C. n. 146 del 23/08/2024 quale sezione del PIAO 2024-2026;
Visto il Codice di Comportamento vigente per i dipendenti del Comune di Scicli;
Vista la determina Sindacale di assegnazione degli incarichi ai titolari di EQ.;;
Vista la specifica normativa vigente in materia;
Visto il C.C.N.L. del 16/11/2022 e i C.C.N.L. vigenti nel tempo;
Visto il regolamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente;
Visto lo Statuto Comunale;

DETERMINA

Per le motivazioni in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

- 1) **Di accogliere** l'istanza della dipendente matricola n. 89 di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno (36 ore) a part-time 30 ore settimanali, per il periodo dal 01/05/2025 al 31/12/2025, per motivi indicati nell'istanza, con una articolazione di orario di lavoro settimanale dal lunedì al venerdì dalle 7,30/08,30 alle 13,30/14,30, giusto nulla osta del responsabile del Settore di appartenenza;
- 2) **Di dare atto** che la superiore prestazione lavorativa è regolamentata come da contratto individuale di lavoro che verrà sottoscritto con la dipendente;
- 3) **Di applicare**, a decorrere dal 01/05/2025 e fino al 31/12/2025 il trattamento giuridico ed economico previsto dal vigente C.C.N.L. 16/11/2022 e dalle leggi vigenti in materia di prestazioni lavorative a tempo parziale e segnatamente dall'art. 8 della legge 29/12/1988, n° 554;
- 4) **Di individuare** responsabile del procedimento l'Ist. Contabile Concetta Manenti, nella qualità di responsabile dell'Ufficio Gestione Giuridica del Personale;
- 5) **Di dare atto** che non sussistono in capo alla scrivente e al responsabile del procedimento ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;
- 6) **Di dare atto** che in ottemperanza della L. 196/2003 (legge di tutela della privacy e dei dati personali), i dati sensibili vengono omessi e riportati nell'allegato A), che pur costituendo parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, non sarà pubblicato;
- 7) **Di trasmettere** copia del presente provvedimento alla dipendente interessata, al Responsabile del Settore di assegnazione, ai Responsabili degli Uffici Gestione Giuridica ed Economica del Personale, per gli adempimenti di rispettiva competenza.
- 8) **Di dare atto** che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio on line dell'Ente per 15 gg. Consecutivi.
- 9) **Di dare atto** che avverso al presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale al TAR competente entro 60 giorni dalla sua pubblicazione o, in alternativa a quest'ultimo, ricorso straordinario al Presidente della Regione Siciliana entro 120 giorni.

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO
(Ist. Contabile Concetta Manenti)

Il Responsabile del Settore
Maria Sgarlata

Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi del DPR 445/2000 e dell'art. 20 del D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni. Il documento originale è conservato in formato elettronico negli archivi del Comune.