



ORIGINALE

# COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa

SETTORE I AFFARI GENERALI



DETERMINAZIONE N. 47 DEL 18/03/2025

REGISTRO GENERALE N. 438 DEL 18-3-2025

**OGGETTO:** Procedura comparativa finalizzata alla progressione verticale cd "speciale" ai sensi dell'art. 13, comma 6 del CCNL 16/11/2022, per la copertura n. 3 posti di Funzionario Tecnico - Area dei Funzionari e delle E.Q. - Approvazione graduatoria finale.

## IL RESPONSABILE DEL SETTORE

**Vista** la deliberazione di G.C. n. 146 del 23/08/2024 di approvazione del PIAO triennio 2024-2026 in ordine al piano occupazionale, aggiornato con successiva deliberazione di G.C. n. 182 del 21/10/2024 approvata dalla Cosfel nella seduta del 13/11/2024, contenente la specifica previsione della progressione verticale tra le Aree ai sensi dell'art. 13 del C.C.N.L. 16/11/2022, per l'assunzione dall'interno di n. 9 unità di personale da inquadrare nell'Area dei Funzionari ed E.Q. (ex cat. D), per i seguenti profili professionali:

- n. 3 Funzionari Tecnici
- n. 2 Funzionari Amministrativi
- n. 2 Funzionari Contabili
- n. 2 Funzionari di Vigilanza .

**Vista** la determinazione R.G. n. 1984 del 30/12/2024 con la quale è stato approvato l'avviso per le suindicate procedure comparative, per titoli e colloquio, riservate al personale del Comune di Scicli appartenenti all'Area professionale degli Istruttori;

**Dato atto** che:

- l'avviso integrale con relativo schema di domanda è stato pubblicato all'albo pretorio online dell'ente per 20 giorni consecutivi;
- entro il termine fissato del 20/01/2025, sono pervenute complessivamente n. 43 domande di partecipazione alla selezione, secondo le modalità previste nell'avviso;
- con determinazione dirigenziale R.G. n. 153 del 12/02/2025 sono state nominate le Commissioni Esaminatrici delle selezioni in oggetto, per i vari profili;

**Richiamata** la disciplina della procedura per progressioni verticali c.d. in deroga che regola i requisiti di accesso, procedura ed elementi di valutazione, approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 119 del 16/07/2024;

**Visti** i verbali della procedura selettiva per i n. 3 Funzionari Tecnici, trasmessi dal Presidente della Commissione esaminatrice con note prot. n. 8222 del 03/03/2025 e prot. n. 10015 del 17/03/2025, conservati agli atti;

**Preso atto** della graduatoria formulata dalla Commissione esaminatrice;

**Ritenuto** pertanto di procedere, sulla base dei verbali resi dalla Commissione esaminatrice, all'approvazione della graduatoria finale della procedura per progressione tra Aree ai sensi dell'art. 13, comma 6, CCNL 16/11/2022 per n. 3 posti di Funzionario Tecnico - Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

**Richiamati:**

- la Legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione";

*M.S.*

- il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e per la trasparenza, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 146 del 23/082024 quale sezione del PIAO 2024-2026;
- la delibera di G.C. n. 243 del 31.12,2024 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

**Visti :**

- il D.Lgs n.165/2001 s.m.i.
- il D. Lgs n. 267/2000;
- i contratti collettivi nazionali in vigore e il CC.N.L. del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;

**Vista** la determina sindacale di nomina dei responsabili di E.Q. dei Settori dell'Ente;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Visto** il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**Visto** il vigente O.R.E.L.;

**DETERMINA**

*Per le motivazioni di cui in premessa, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:*

**1. di approvare**, sulla base dei verbali della procedura comparativa resi dalla Commissione Esaminatrice, la seguente graduatoria della procedura per progressione tra Aree ai sensi dell'art. 13, comma 6, CCNL 16/11/2022 per n. 3 posti di Funzionario Tecnico - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, redatta in applicazione ai criteri del regolamento per le progressioni verticali approvato con deliberazione di G.C. n. 119/2024:

	<b>DIPENDENTE MATRICOLA</b>	<b>PROTOCOLLO DOMANDA</b>	<b>PUNTEGGIO TITOLI</b>	<b>PUNTEGGIO COLLOQUIO</b>	<b>PUNTEGGIO COMPLESSIVO</b>
1	N. 6723	N. 2030/2025	42,30	9	51,30
2	N. 60	N. 2007/2025	33,50	14	47,50
3	N. 326	N. 2190/2025	35,50	9	44,50
4	N. 554	N. 253/2025	37	7	44,00
5	N. 6451	N. 2010/2025	32,10	10	42,10
6	N. 7776	N. 1720/2025	29,10	4	33,10
7	N. 21	N. 1755/2025	23	4	27,00

**2. di dichiarare** vincitori, nei limiti dei posti messi a selezione, i candidati classificati nei primi tre posti della suddetta graduatoria, i cui nominativi sono evidenziati nella seguente tabella:

	<b>DIPENDENTE MATRICOLA</b>	<b>CANDIDATO</b>		<b>PUNTEGGIO COMPLESSIVO</b>
1	N. 6723	PORTELLI	VINCENZO	51,30
2	N. 60	ASSENZA	PIETRO	47,50
3	N. 326	AMENTA	LOREDANA	44,50

**3. di dare atto** che la stipula del contratto di lavoro e l'inquadramento nell'Area dei Funzionari ed E.Q., con profilo di Funzionario Tecnico a tempo pieno e indeterminato, è subordinata alle prescritte verifiche istruttorie in merito all'effettivo possesso dei requisiti dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione alla selezione, da mantenersi fino alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;

*ms*

**4. di dare atto che:**

- i vincitori saranno esonerati dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dall'art. 25, comma 2, del C.C.N.L. 16/11/2022. Altresì, nel rispetto della disciplina vigente, i medesimi vincitori conserveranno le giornate di ferie maturate e non fruite e la retribuzione individuale di anzianità (R.I.A.).
- il passaggio all'Area immediatamente superiore per effetto della progressione verticale comporta l'attribuzione del trattamento tabellare iniziale previsto per l'Area dei Funzionari ed E.Q e avrà decorrenza dalla data indicata nel nuovo contratto. Qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica nell'Area degli Istruttori, risulti superiore al trattamento tabellare iniziale del nuovo inquadramento, il dipendente conserva la differenza a titolo di "assegnò ad personam", che sarà assorbita nelle eventuali e successive progressioni economiche all'interno della stessa Area.

**5. di dare atto che:**

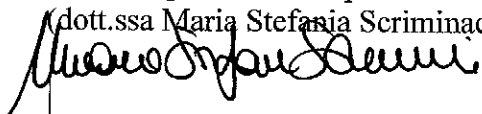
- il presente provvedimento non comporta oneri di spesa per l'Ente;
- il responsabile del procedimento è la dott.ssa Maria Stefania Scriminaci, responsabile del Servizio Risorse Umane;
- dell'assenza di conflitto di interesse anche potenziale in merito all'adozione del presente provvedimento da parte della Scrivente e del responsabile del procedimento e di situazioni che possano dare luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;
- la presente determinazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio online e nella sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso del sito istituzionale del Comune di Scicli;

**6. di attestare** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

**7. di dare atto** che avverso il presente bando è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale della Sicilia entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Regione entro centoventi giorni dalla stessa data.

Il Responsabile del procedimento

(dott.ssa Maria Stefania Scriminaci)



Il Responsabile del Settore

Dott.ssa Maria Sgarlata

