

ORIGINALE



COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



SETTORE I AFFARI GENERALI
Ufficio Gestione Giuridica del Personale

DETERMINAZIONE N. 152 DEL 08/07/2024

REGISTRO GENERALE N. 1013 DEL 10-7-2024

OGGETTO: Presa d'atto della cessazione del rapporto di lavoro per decesso del dipendente Matricola 4216 in attività di servizio con decorrenza dal 23/05/2024 - Impegno spesa crediti di lavoro a favore degli aventi diritto.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Premesso che in data 22/05/2024 è deceduto in attività di servizio il dipendente Matricola 4216;

Visto l'art. 12 comma 8 del C.C.N.L. del personale enti locali del 09/05/2006, che prevede: *"In caso di decesso del dipendente, l'amministrazione corrisponde agli aventi diritto l'indennità sostitutiva del preavviso, secondo quanto stabilito dall'art. 2122 del codice civile nonché una somma corrispondente ai giorni di ferie maturati e non goduti"*;

Preso atto che ai sensi dell'art. 12 comma 1 lett. c) del C.C.N.L. 09/05/2006, l'indennità di mancato preavviso è pari alla retribuzione spettante per quattro mesi, atteso che alla data del decesso il dipendente ha maturato un'anzianità di servizio pari a complessivi anni 34, mesi 08 e giorni 29 (Allegato A);

Accertato che, alla data del decesso, il dipendente presentava un residuo ferie pari 45 giorni maturate e non godute per ragioni di servizio, giusta attestazione del Responsabile del Settore di assegnazione;

Vista la normativa in materia di pagamento sostitutivo delle ferie non godute, in particolare l'art. 38 c. 11 del CCNL 16/11/2022;

Preso atto che in materia di ferie non fruito e maturate in deroga a quanto stabilito dall'art. 5, c. 8 del D.L. 6 luglio 2012, n. 95 (Spending review), secondo cui le ferie, i riposi e i permessi spettanti al personale delle amministrazioni pubbliche inserite nel conto economico consolidato della pubblica amministrazione e delle autorità indipendenti, devono obbligatoriamente essere fruito e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi. La norma si applica in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite di età. Il divieto non si applica, secondo quanto stabilito dal Dipartimento della Funzione Pubblica con il parere n. 29795/2012, nei casi di cessazione del servizio in cui l'impossibilità di fruire delle ferie non è imputabile o riconducibile al dipendente, come nelle ipotesi di decesso, malattia e infortunio, risoluzione del rapporto di lavoro per inidoneità fisica permanente e assoluta, congedo obbligatorio per maternità o paternità;

Ritenuto, per quanto sopra, di procedere ad impegnare la somme occorrenti per la corresponsione delle spettanze derivanti dalla cessazione anticipata del rapporto di lavoro, per causa di morte, a favore degli eredi aventi diritto dell'ex dipendente Matricola 4216, quantificate nell'importo complessivo di € 14.705,51 al lordo degli oneri riflessi ed Irap, di cui € 10.502,75 per indennità per mancato preavviso, ed € 4.202,76 per compenso sostitutivo per ferie non godute, come da prospetti predisposti dall'Ufficio Gestione Economica del Personale (All. B e C);

AMS

Visto il D. Lgs 267/2000;
Visto il D.Lgs 165/2001;
Visto i CCNL del Comparto Funzioni Locali in vigore;
Visto il vigente regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei Servizi;
Vista la deliberazione di C.C. n° 34 del 23/04/2024 di approvazione schema di bilancio di previsione finanziario 2024-2026 e relativi allegati;
Visto il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2023-2025, approvato con deliberazione G.C. N° 209 del 24/11/2023 quale sezione del P.I.A.O. 2023-2025;
Vista la delibera di G.C. n. 10 del 31.01.2014 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;
Vista la determina sindacale n. 12 del 18/06/2024, di nomina dei responsabili dei Settori dell'Ente;
Visto l'O.R.E.L. vigente e le LL.RR. 11/12/1991, n° 48, n° 7/92, n° 23/1998, n° 30/2000 e s.m.i.;

DETERMINA

Per le motivazioni in premessa che qui si intendono riportate e trascritte:

1. Di prendere atto, per ogni conseguente effetto, della cessazione del rapporto di lavoro del dipendente Matricola 4216, a causa del prematuro decesso del medesimo avvenuto in data 22/05/2024;
2. Di dare atto che il dipendente alla data del decesso ha maturato anni 34, mesi 08 e giorni 29 di servizio, giusta attestazione del Responsabile del Procedimento (All. A);
3. Di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro con decorrenza dal 23/05/2024;
4. Di quantificare in capo all'ex dipendente e contestualmente impegnare l'importo lordo di €. 14.705,51 a titolo di indennità sostitutiva del preavviso e ferie non godute (All. B e C), agli appositi stanziamenti del bilancio di previsione 2024/2026, annualità 2024, come segue:
 - quanto ad €. 11.115,28 a titolo di somme da erogare agli eredi : alla missione 01, progr. 01, titolo 1, macroaggregato 1, cap. 11,
 - quanto ad €. 2.645,43 per oneri riflessi: alla missione 01, progr. 01, tit. 1, macroaggregato 1, cap. 12,
 - quanto ad €. 944,80 per Irap: alla missione 01, progr. 01, titolo 1, macroaggregato 2, cap. 17;
5. Di approvare il seguente cronoprogramma di spesa sulla base delle norme e dei principi contabili di cui al D. Lgs 23/06/2011 n. 118 (armonizzazione sistemi contabili) del DPCM 28/12/2011 e delle disposizioni correttive e integrative del D. Lgs 126/2014;

ANNO REGISTRAZIONE 2024

TOTALE REGISTRAZIONE €

N . IMPEGNO	DATA IMPEGNO	
ANNO IMPUTAZIONE	IMPORTO IMPUTAZIONE	
2024	€ 14.705,51	
TOTALE	€ 14.705,51	

6. Dare atto che il presente provvedimento risulta compatibile con la misura interdittiva di cui alla deliberazione n° 7/2017 PRSP della Corte dei Conti, Sezione di Controllo per la Regione Siciliana.
7. Di dare atto che con successivo provvedimento si provvederà alla liquidazione delle spettanze di cui sopra agli eredi aventi diritto del dipendente matr. 4216, come riportato nell'allegato D), giusta comunicazione acquisita al prot. n. 22511 del 10/06/2024;
8. Di individuare responsabile del procedimento l'Istr. Contabile Concetta Manenti, nella qualità di Responsabile dell'Ufficio Gestione Giuridica del Personale;
9. Di dare atto, altresì, dell'assenza di conflitto di interessi anche potenziale, in merito all'adozione del presente provvedimento e che la presente determinazione è conforme alle norme regolamentari vigenti con particolare riferimento a quelle per la trasparenza e la prevenzione della corruzione;

MMS

10. Di dare atto che in ottemperanza della L. 196/2003 (legge di tutela della privacy e dei dati personali), gli allegati, pur costituendo parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, non saranno pubblicati;
11. Di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio *on line* dell'Ente per 15 gg. consecutivi;
12. Di demandare al Servizio Risorse Umane gli adempimenti consequenziali discendenti dal presente provvedimento;
13. Di trasmettere la presente determinazione al Settore Finanze per gli adempimenti di competenza.

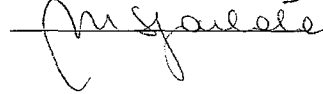
IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO

(Rag. Concetta Marenti)




IL RESPONSABILE DEL SETTORE

(Dott.ssa Maria Sgarlata)

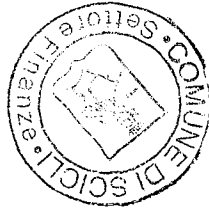


-SERVIZIO FINANZIARIO-

IMPEGNO N. 882/2024 

Visto: Si attesta le regolarità contabile e la relativa copertura finanziaria

Scicli, li 10 LUG. 2024



IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZE
(Dott.ssa Grazia Maria Galanti)

