



# COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



SETTORE I AFFARI GENERALI  
Ufficio Gestione Giuridica del Personale

DETERMINAZIONE N. 133 DEL 18/06/2024

REGISTRO GENERALE N. 920 DEL 23-6-2024

**OGGETTO: Presa d'atto della cessazione del rapporto di lavoro per decesso del dipendente Matricola 6481 in attività di servizio - Impegno spesa crediti di lavoro a favore degli aventi diritto.**

## IL RESPONSABILE DEL SETTORE

**Premesso** che in data 18/01/2024 è deceduto in attività di servizio il dipendente Matricola 6481;

**Visto** l'art. 12 comma 8 del C.C.N.L. del personale enti locali del 09/05/2006, che prevede: "In caso di decesso del dipendente, l'amministrazione corrisponde agli aventi diritto l'indennità sostitutiva del preavviso, secondo quanto stabilito dall'art. 2122 del codice civile nonché una somma corrispondente ai giorni di ferie maturati e non goduti";

**Preso atto** che ai sensi dell'art. 12 comma 1 lett. c) del C.C.N.L. 09/05/2006, l'indennità di mancato preavviso è pari alla retribuzione spettante per quattro mesi, atteso che alla data del decesso il dipendente ha maturato un'anzianità di servizio pari a complessivi anni 21, mesi 00 e giorni 00 (Allegato A);

**Accertato** che, alla data del decesso, il dipendente presentava un residuo ferie pari a 71 giorni maturate e non godute per ragioni di servizio, giusta attestazione del Responsabile del Settore V;

**Vista** la normativa in materia di pagamento sostitutivo delle ferie non godute, in particolare l'art. 38 c. 11 del CCNL 16/11/2022;

**Preso atto** che in materia di ferie non fruito e maturate in deroga a quanto stabilito dall'art. 5, c. 8 del D.L. 6 luglio 2012, n. 95 (Spending review), secondo cui le ferie, i riposi e i permessi spettanti al personale delle amministrazioni pubbliche inserite nel conto economico consolidato della pubblica amministrazione e delle autorità indipendenti, devono obbligatoriamente essere fruito e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi. La norma si applica in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite di età. Il divieto non si applica, secondo quanto stabilito dal Dipartimento della Funzione Pubblica con il parere n. 29795/2012, nei casi di cessazione del servizio in cui l'impossibilità di fruire delle ferie non è imputabile o riconducibile al dipendente, come nelle ipotesi di decesso, malattia e infortunio, risoluzione del rapporto di lavoro per inidoneità fisica permanente e assoluta, congedo obbligatorio per maternità o paternità;

**Ritenuto**, per quanto sopra, di procedere ad impegnare la somme occorrenti per la corresponsione delle spettanze derivanti dalla cessazione anticipata del rapporto di lavoro, per causa di morte, a favore degli eredi aventi diritto dell'ex dipendente Matricola 6481, quantificate nell'importo complessivo di €. 16.027,80 al lordo degli oneri riflessi ed Irap, di cui €. 9.820,77 per indennità per mancato preavviso, ed €. 6.207,03 per compenso sostitutivo per ferie non godute, giusti prospetti predisposti dall'Ufficio Gestione Economica del Personale (All. B e C);

**Vista** la deliberazione della Sezione di Controllo per la Regione Siciliana della Corte dei Conti n.7/2017/PRSP che ha disposto, quale misura interdittiva e inibitoria, il divieto di effettuare spese per i servizi non espressamente previsti per legge nella misura e nei termini di cui all'art. 188, comma 1 quater del TUEL;

*AMS*

**Visto** il D. Lgs 267/2000;  
**Visto** il D.Lgs 165/2001;  
**Visto** il CCNL del Comparto Funzioni Locali del 09/05/2006 e i C.C.N.L. vigenti nel tempo;  
**Visto** il CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;  
**Visto** il vigente regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei Servizi;  
**Vista** la deliberazione di C.C. n. 34 del 24/04/2024 di approvazione del bilancio di previsione finanziaria 2024–2026;  
**Visto** il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2023-2025, approvato con deliberazione G.C. N° 209 del 24/11/2023 quale sezione del P.I.A.O. 2023-2025;  
**Vista** la delibera di G.C. n. 10 del 31.01.2014 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;  
**Vista** la determina sindacale n. 15 del 28/07/2022 e ss.mm.ii., di nomina e conferma dei Titolari delle Elevate Qualificazioni;  
**Visto** l'O.R.E.L. vigente e le LL.RR. 11/12/1991, n° 48, n° 7/92, n° 23/1998, n° 30/2000 e s.m.i.;

### DETERMINA

Per le motivazioni in premessa che qui si intendono riportate e trascritte:

1. Di prendere atto, per ogni conseguente effetto, della cessazione del rapporto di lavoro del dipendente Matricola 6481, a causa del prematuro decesso del medesimo avvenuto in data 18/01/2024;
2. Di dare atto che il dipendente alla data del decesso ha maturato anni 21, mesi 00 e giorni 00 di servizio, giusta attestazione del Responsabile del Procedimento (All. A);
3. Di dare atto della risoluzione del rapporto di lavoro con decorrenza dal 19/01/2024;
4. Di quantificare in capo all'ex dipendente e contestualmente impegnare l'importo lordo di € 16.027,80 a titolo di indennità sostitutiva del preavviso e ferie non godute (All. B e C), agli appositi stanziamenti del bilancio di previsione 2024/2026, annualità 2024, come segue:
  - quanto ad € 12.114,74 a titolo di somme da erogare agli eredi: alla missione 01, progr. 05, titolo 1, macroaggregato 1, cap. 11,
  - quanto ad € 2.883,31 per oneri riflessi: alla missione 01, progr. <sup>06 MS</sup> ~~05~~ tit. 1, macroaggregato 1, cap. 12, ←
  - quanto ad € 1.029,75 per Irap alla missione 01, progr. 05, titolo 1, macroaggregato 2, cap. 17;
5. Di approvare il seguente cronoprogramma di spesa sulla base delle norme e dei principi contabili di cui al D.Lgs 23/06/2011 n. 118 (armonizzazione sistemi contabili) del DPCM 28/12/2011 e delle disposizioni correttive e integrative del D. Lgs 126/2014;

**ANNO REGISTRAZIONE 2024**

**TOTALE REGISTRAZIONE € 16.027,80**

N . IMPEGNO

DATA IMPEGNO

ANNO IMPUTAZIONE	IMPORTO IMPUTAZIONE	
2024	€ 16.027,80	
<b>TOTALE</b>	<b>€ 16.027,80</b>	

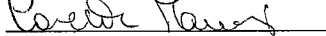
6. Dare atto che il presente provvedimento risulta compatibile con la misura interdittiva di cui alla deliberazione n° 7/2017 PRSP della Corte dei Conti, Sezione di Controllo per la Regione Siciliana;
7. Di individuare responsabile del procedimento l'Istr. Contabile Concetta Manenti, nella qualità di Responsabile dell'Ufficio Gestione Giuridica del Personale;
8. Di dare atto, altresì, dell'assenza di conflitto di interessi anche potenziale, in merito all'adozione del presente provvedimento e che la presente determinazione è conforme alle norme regolamentari vigenti con particolare riferimento a quelle per la trasparenza e la prevenzione della corruzione;
9. Di dare atto che in ottemperanza della L. 196/2003 (legge di tutela della privacy e dei dati personali), gli allegati, pur costituendo parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, non saranno pubblicati;

*MS*

10. Di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio *on line* dell'Ente per 15 gg. consecutivi;
11. Di demandare al Servizio Risorse Umane gli adempimenti consequenziali discendenti dal presente provvedimento;
12. Di trasmettere la presente determinazione al Settore Finanze per gli adempimenti di competenza.

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO

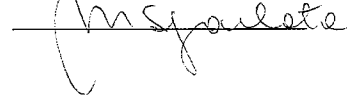
(Rag. Concetta Manenti)






IL RESPONSABILE DEL SETTORE

(Dott.ssa Maria Sgarlata)



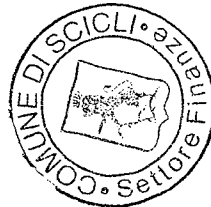
---

-SERVIZIO FINANZIARIO-

 IMPEGNO N. 827 - 828 - 831 | 2024

Visto: Si attesta le regolarità contabile e la relativa copertura finanziaria

Scicli, li 24 GIU. 2024



IL RESPONSABILE SETTORE FINANZE

(Dott.ssa Grazia Maria Galanti)

