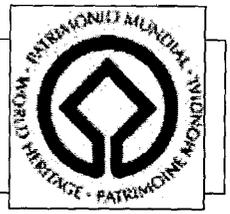




COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



SETTORE I AFFARI GENERALI SERVIZIO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE N. 85 DEL 30/04/2024

REGISTRO GENERALE N. 602 DEL 30-04-2024

OGGETTO: Trasformazione orario di lavoro da full time a part time verticale a 18 ore settimanali.
Dipendente Matricola 1000195 - Periodo dal 01/05/2024 al 31/12/2024.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Premesso che con nota acquisita al prot. N. 15413 del 19/04/2024, il dipendente Matricola 1000195, profilo Funzionario Tecnico, Area dei Funzionari e dell'E.Q., ha chiesto la modifica del contratto di lavoro a tempo indeterminato, da tempo pieno a tempo parziale (part-time verticale non superiore al 50%), al fine di svolgere la libera professione;

Visto il parere favorevole al part-time espresso dal Responsabile del Settore di competenza in calce alla nota prot. n° 16149 del 24/04/2024 trasmessa da questo Settore per il nulla osta, per un totale di 18 ore settimanali da svolgere nelle giornate di martedì e giovedì, per il periodo fino al 31/12/2024;

Visto l'art. 53 del CCNL funzioni locali 21 maggio 2018 - Rapporto di lavoro a tempo parziale-: "1. Gli enti possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale mediante: a) assunzione, per la copertura dei posti delle categorie e dei profili a tal fine individuati nell'ambito del piano dei fabbisogni di personale, ai sensi delle vigenti disposizioni; b) trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, su richiesta dei dipendenti interessati. 2. Il numero dei rapporti a tempo parziale non può superare il 25 per cento della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria, rilevata al 31 dicembre di ogni anno, con esclusione delle posizioni organizzative. Il lavoratore titolare delle stesse può ottenere la trasformazione del suo rapporto in rapporto a tempo parziale solo a seguito di espressa rinuncia all'incarico conferitogli. Il predetto limite è arrotondato per eccesso onde arrivare comunque all'unità;

Atteso che la suddetta percentuale del 25%, come limite massimo, è unica e vincola l'ente con riferimento ad entrambe le possibili modalità di costituzione del rapporto di lavoro a tempo parziale e cioè sia nel caso di assunzioni con tale particolare tipologia di rapporto di lavoro, sia in quello della trasformazione (su richiesta del personale) a tempo parziale di rapporti di lavoro a tempo pieno;

Dato atto che la dotazione organica dell'Ente è costituita da n. 34 unità Area dei Funzionari e delle E.Q., di cui n. 4 unità part-time, e che pertanto stante il rispetto dei limiti consentiti si può procedere alla modifica del contratto di lavoro;

Richiamati:

- la Legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione";
- il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2023-2025, approvato quale sezione del PIAO con deliberazione G.C. N° 209 del 24/11/2023;
- la delibera di G.C. n. 10 del 31.01.2014 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

Vista la determina sindacale n. 15 del 28/07/2022 e ss.mm.ii. con la quale sono stati conferiti gli incarichi ai titolari di Posizione Organizzativa;

Visto il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Vista la specifica normativa vigente in materia;

Visti gli artt. 53 e 54 del C.C.N.L. del 21/05/2018, e l' art. 62 del CCNL 16/11/2022;

Visto l'OREL e le LL.RR. nn. 48/91, 7/92, 23/98, 30/2000, e successive modifiche ed integrazioni;

M.S.

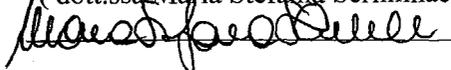
DETERMINA

Per le motivazioni in premessa che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte:

- 1) Di prendere atto della trasformazione del rapporto di lavoro da full time a 36 ore settimanali a part-time verticale a 18 ore settimanali, del dipendente Matricola 1000195 con contratto a tempo pieno ed indeterminato, profilo professionale Funzionario Tecnico, Area dei Funzionari e delle E.Q., per il periodo dal 01/05/2024 al 31/12/2024, da svolgere nelle giornate di martedì e giovedì, giusto nulla osta del responsabile del Settore di competenza espresso in calce alla nota di richiesta prot. n. 16149/2024;
- 2) Di dare atto che la superiore prestazione lavorativa è regolamenta come da contratto individuale di lavoro che verrà sottoscritto con il dipendente;
- 3) Di applicare, a decorrere dal 01/05/2024 e fino al 31/12/2024 il trattamento giuridico ed economico previsto dal vigente C.C.N.L. 16/11/2022 e dalle leggi vigenti in materia di prestazioni lavorative a tempo parziale e segnatamente dall'art. 8 della legge 29/12/1988, n° 554;
- 4) Di dare atto che in ottemperanza della L.196/2003 (legge di tutela della privacy e dei dati personali), i dati sensibili vengono omessi e riportati nell'allegato A), che pur costituendo parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, non sarà pubblicato;
- 5) Di individuare responsabile del procedimento la dott.ssa Maria Stefania Scriminaci, nella qualità di responsabile del Servizio Risorse Umane;
- 6) Di dare atto che non sussistono in capo alla scrivente e al responsabile del procedimento ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;
- 7) Di dare mandato all'Ufficio Gestione Economica del Personale di porre in essere ogni attività inerente, connessa e consequenziale derivante dall'esecuzione del presente provvedimento;
- 8) Di trasmettere copia della presente al dipendente interessato, al Responsabile del Settore di assegnazione del dipendente, ai Responsabili degli Uffici Gestione Giuridica ed Economica del Personale, per gli adempimenti di rispettiva competenza.
- 9) Di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio *on line* dell'Ente per 15 gg. consecutivi.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(dott.ssa Maria Stefania Scriminaci)



IL RESPONSABILE DEL SETTORE

(Dott.ssa Maria Sgarlata)

