



COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa

SETTORE I AFFARI GENERALI

SERVIZIO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE N. 79 DEL 24/04/2024

REGISTRO GENERALE N. 583 DEL 29-4-2024

OGGETTO: Collocamento a riposo della dipendente Matricola N° 5955 con effetto dall'1/06/2024 - D.L. n° 4 del 28/01/2019 - (pensione quota 100).

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Viste:

- la ricevuta della domanda di Pensione Anticipata "quota 100" presentata on line all'INPS di Ragusa con prot. n° INPS.6500.20/11/2023.0219281 del 20/11/2023 dalla dipendente Matricola N° 5955;
- la domanda di collocamento a riposo con i requisiti della "pensione anticipata quota 100, con decorrenza 01/06/2024, presentata dalla predetta dipendente di questo Ente con il profilo professionale di Istruttore Amministrativo-Contabile, Area degli Istruttori, acquisita al prot. gen. N° 3187 del 24/01/2024;

Visto il D.L. 28/01/2019, N. 4, convertito in L. 26/2019, che all'art. 14 tra l'altro dispone:

- al comma 1: *"In via sperimentale per il triennio 2019-2021, gli iscritti all'assicurazione generale obbligatoria e alle forme esclusive e sostitutive della medesima, gestite dall'Inps, possono conseguire il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di 38 anni di seguito definita "pensione quota 100"(...); Il diritto conseguito entro il 31 dicembre 2021 può essere esercitato anche successivamente alla predetta data, ferme restando le disposizioni del presente articolo".*

Atteso che i requisiti per il diritto alla pensione anticipata "pensione quota 100" di cui al , D.L. n° 4 del 28/01/2019 (62 anni di età e 38 anni di contributi) della dipendente Matricola N° 5955 sono stati già perfezionati il 28/07/2021 con diritto a pensione a partire dal 29/01/2022;

Visto il fascicolo personale della dipendente Matricola N° 5955 da cui risulta che alla data di collocamento a riposo, la stessa avrà un'età anagrafica di anni 64 anni, con una anzianità contributiva con iscrizione I.N.P.D.A.P. di anni 41, mesi 06 e giorni 04 utili a pensione, giusta attestazione del Responsabile dell'Ufficio Gestione Giuridica del Personale (all. A);

Atteso che sussistono pertanto, alla data di presentazione della domanda, i requisiti per il diritto alla pensione anticipata "pensione quota 100" di cui al , D.L. n° 4 del 28/01/2019 (62 anni di età e 38 anni di contributi, diritto già perfezionato per la stessa il 28/07/2021, con diritto a partire dal 29/01/2022), salvo il diritto al trattamento di quiescenza e di previdenza da parte dell'IN.P.S.;

Ritenuto di dover provvedere in merito, considerato che nulla osta all'accoglimento della domanda di pensione della dipendente;

Richiamata:

- la Legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione";
- la delibera di G.C. n. 10 del 31.01.2014 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

Visto il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e per la trasparenza, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 209 del 24/11/2023 quale sezione del PIAO 2023-2025;

Vista la determina Sindacale n. 15 del 28/07/2022 e ss.mm.ii., con la quale sono stati assegnati gli incarichi ai titolari di EQ.;

ms

Dato atto che non sussistono situazioni neppure potenziali, di conflitto di interesse in capo ai soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, c. 41, L. 6/11/2012, n. 190;

Visto l'art. 81 del regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto l'art. 15 della legge 8 agosto 1991 n° 274;

Visto il D.Lgs. 503/92;

Vista la legge 24/12/2007, n° 247;

Visto il D.L. 28/01/2019 n° 4, convertito in L. 26/2019;

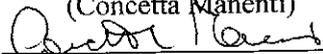
Visto l'OREL vigente e le L.R. n° 48/1991, n° 7/1992, n° 23/1998 e n° 30/2000 e s.m.i.;

DETERMINA

1. Di dare atto che le motivazioni citate in premessa si intendono qui integralmente riportate;
2. Di accogliere la domanda di collocamento a riposo, acquisita al prot. 3187 del 24/01/2024, presentata dalla dipendente Matricola N° 5955, dipendente di questo Ente a tempo pieno-periodo indeterminato con il profilo professionale di Istruttore Amministrativo-Contabile, Area degli Istruttori, in possesso dei requisiti previsti per il diritto alla pensione anticipata "pensione quota 100" di cui al D.L. n° 4 del 28/01/2019 (62 anni di età e 38 anni di contributi, per la dipendente in questione già perfezionati il 28/07/2021 con diritto a pensione a partire dal 29/01/2022), con decorrenza dal 01/06/2024, come da richiesta della stessa, salvo il diritto al trattamento di quiescenza e di previdenza dovuto dall'I.N.P.S.;
3. Di dare atto che al 31/05/2024 la dipendente Matricola N° 5955 avrà un'età anagrafica di anni 64 e una anzianità contributiva con iscrizione I.N.P.D.A.P. di anni 41, mesi 06 e giorni 04 utili a pensione, giusta attestazione del Responsabile dell'Ufficio Gestione Giuridica del Personale (all. A) che nel rispetto dei principi di tutela della privacy e dei dati personali non viene pubblicata.
4. Di individuare responsabile del procedimento l'Istr. Contabile Concetta Manenti, nella qualità di Responsabile dell'Ufficio Gestione Giuridica del Personale;
5. Di dare atto dell'assenza di conflitti di interessi nemmeno potenziali, né situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;
6. Di trasmettere copia della presente determinazione alla lavoratrice interessata, per conoscenza al Responsabile del Settore ove la dipendente risulta assegnata, demandando i conseguenziali adempimenti agli Uffici Gestione Giuridica ed Economica del Personale per quanto di rispettiva competenza;
7. Di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio *on line* dell'Ente per 15 gg. consecutivi.

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO

(Concetta Manenti)



IL RESPONSABILE DEL SETTORE

(Dott.ssa Maria Sgarlata)

