



COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



SETTORE AFFARI GENERALI
SERVIZIO RISORSE UMANE
Ufficio Gestione Economica del Personale

REGISTRO DELLE DETERMINAZIONI

DETERMINAZIONE N. 76 DEL 18/04/2024

REGISTRO GENERALE N. 579 DEL 23-04-2024

OGGETTO: Liquidazione retribuzione di risultato al titolare di E.Q. Settore I Affari Generali - Anno 2022.

IL CAPO SETTORE

Premesso che il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150: "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", modificato dal D.Lgs n. 74/2017, disciplina il sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale, demandando alle amministrazioni l'adozione di metodi e strumenti idonei a misurare, valutare la performance individuale e quella organizzativa, che costituisce la condizione necessaria per l'erogazione dei premi legati al merito ed alla performance;

Visto il CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018, il quale prevede all'art. 15, c. 4, che spetta agli enti definire i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a detta voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le P.O. previste dal proprio ordinamento, sostanzialmente confermato dall'art. 17 c. 4 del vigente CCNL 16/11/2022;

Vista la deliberazione di G.C. n° 28 del 09/04/2021 di approvazione del vigente regolamento del Sistema di Misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale del Comune di Scicli;

Viste le determinazioni sindacali di conferimento degli incarichi di posizione organizzativa e Vicesegreteria comunale per l'anno 2022:

- n. 21 del 30/11/2021 di proroga degli incarichi dal 01/12/2021 fino alla scadenza del mandato elettorale (28/06/2022),
- prot. n. 27505 del 29/06/2022 di prorogatio degli incarichi fino a nuovo conferimento delle funzioni dirigenziali;
- n. 15 del 28/07/2022 di conferimento degli incarichi per il periodo di anni tre,
- n. 23 del 06/10/2022 di conferimento incarico Settore VII a seguito collocamento a riposo del responsabile nominato con determinazione n. 15/2022;

Vista la delibera di G.C. N° 01 del 25/01/2022 modificata con delibera di G.C. n. 143 del 26/10/2022 di assegnazione degli obiettivi operativi "provvisori" per l'anno 2022, e la delibera di G.C. N° 172 del 09/12/2022 di assegnazione degli obiettivi "definitivi" per l'anno 2022.

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 38 del 13/03/2024 di approvazione della relazione finale della Performance anno 2022 ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera b) del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii., e la validazione della relazione da parte dell'O.I.V. acquisita al prot. n. 12841 del 02/04/2024;

Vista la determinazione sindacale n. 5 del 04/04/2024 di presa d'atto della valutazione finale della performance individuale delle posizioni organizzative per l'anno 2022, formulata dall'O.I.V. Dott. Alessandro Cavalli con verbali n. 6 del 15/12/2023 acquisito al prot. n. 47531 del 18/12/2023, successivo n. 7 del 09/02/2024 acquisito al prot. n. 5957 del 12/02/2024;

Dato atto che con determinazione del Responsabile del Settore Affari Generali n. 69 del 04/04/2024 si è provveduto alla liquidazione della retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa per l'anno 2022, ad esclusione dell'indennità spettante al titolare di posizione organizzativa del Settore I, Vicesegretario Comunale dell'Ente;

Ritenuto di procedere alla liquidazione della retribuzione di risultato anno 2022 al titolare di E.Q. del Settore I, quantificata con le modalità previste all'art. 8: "Valutazione performance individuale dei titolari di P.O." del Sistema di misurazione e valutazione della performance di cui alla deliberazione di G.C. n° 28 del 09/04/2021 e dal CCDI 2020-2022;

Vista la determina Sindacale n. 15/2022 di nomina dei Titolari delle E.Q. e i loro sostituti e successiva determinazione sindacale di conferma n. 16/2023;

Richiamata:

- la Legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione";
- il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per il triennio 2023-2025 del Comune di Scicli, approvato quale sezione del PIAO con deliberazione G.C. N° 209 del 24/11/2023;
- la delibera di G.C. n. 10 del 31.01.2014 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

Vista la deliberazione del C.C. n. 109 del 21/11/2023 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023/2025;

Visto il D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 smi;

Visto il D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 smi;

Visto il D. Lgs. n. 150/2009 smi;

Visto il vigente CCNL Funzioni Locali 2016-2018 e il vigente CCNL Funzioni Locali 16/11/2022;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente O.R.E.L.;

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa, che si intendono qui integralmente riportati e trascritti:

1)- di dare atto che con determinazione sindacale n. 5 del 04/04/2024 è stata approvata la valutazione finale della performance individuale delle posizioni organizzative per l'anno 2022, quale presa d'atto della proposta formulata dall'O.I.V. Dott. Alessandro Cavalli, con verbali n. 6/2023 e 7/2024;

2)- di liquidare e pagare al personale dipendente titolare di E.Q. del Settore I Affari Generali (ex Posizione Organizzativa), la retribuzione di risultato per l'anno 2022, nell'importo di € 7.854,41 determinato unitamente a tutti i responsabili di P.O. dell'Ente, in applicazione ai criteri previsti dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale del Comune di Scicli e dal CCDI anno 2020-2022;

3)- di prelevare la complessiva somma di € 10.391,39 comprensiva di oneri riflessi ed Irap, dagli appositi stanziamenti del Bilancio 2023-2025, annualità 2024, esigibilità 2023, gestione provvisoria ex art. 163 del TUEL (Impegno n. 1413/2022), come segue:

a) - quanto ad € 7.854,41 a titolo di retribuzione di risultato :

- per € 5.928,00 alla Missione 01, Progr. 05, Titolo 1, Macroaggregato 01 cap. 50,
- per € 1.668,98 alla Missione 12, Progr. 05, Titolo 1, Macroaggregato 01 cap. 50,
- per € 257,43 alla Missione 14, Progr. 02, Titolo 1, Macroaggregato 01 cap. 50;

b)- quanto ad € 1.869,35 a titolo di oneri riflessi:

- per € 1.733,97 dalla Missione 01, Progr. 11, Tit. 1, Macroaggreg. 01, cap. 105,
- per € 135,38 dalla Missione 01, Progr. 11, Tit. 1, Macroaggreg. 01, cap. 83.

c)- quanto ad € 667,62 a titolo di IRAP, alla Missione 1, Progr. 11, titolo 1, macroaggregato 2, Cap. 36;

4)- di individuare responsabile del procedimento la dott.ssa Maria Stefania Scriminaci, in qualità di responsabile del Servizio Risorse Umane;

5)- di dare atto:

- dell'assenza di conflitto di interessi, anche potenziale, in merito all'adozione del presente provvedimento, da parte della scrivente, responsabile di E.Q. del Settore II, nella qualità di sostituto del Responsabile del Settore I e dei soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190, e che la presente determinazione è conforme alle norme regolamentari vigenti, con particolare riferimento a quelle per la trasparenza e la prevenzione della corruzione;

- che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio on line dell'Ente per 15 gg. consecutivi nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013, così come modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 97/2016;
6)- di trasmettere il presente atto al Capo Settore Finanze e all'Ufficio Gestione Economica del Personale per gli adempimenti di competenza.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

(Maria Stefania Scrimigraci)
Maria Stefania Scrimigraci

IL RESPONSABILE DEL SETTORE II

(Angela Verdrame)
Angela Verdrame

-SERVIZIO FINANZIARIO-

IMPEGNO N. 1413/2022 *V. A*

LIQUIDAZIONE N. *791/2024*

MANDATO N. *del n° 1048 al n° 1050 del 24.4.2024*
DISTINTA N. *149/2024 - EXPORT 5831*

Res n° 2383/2384/2024
DIST. N. 133/2024 - EXP. 5247 *MA*

Visto: Si attesta la compatibilità del programma dei pagamenti con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno (Art. 183 C. 8 TUEL).

DELEGA
Galanti

Li, 23 APR. 2024



IL RESPONSABILE DEL SETTORE III
(Dott.ssa Grazia Maria Galanti)

G. Galanti