

ORIGINALE



COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



SETTORE I AFFARI GENERALI SERVIZIO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE N. 204 DEL 14/12/2023

REGISTRO GENERALE N. 1651 DEL 14-12-2023

OGGETTO: Presa d'atto delle dimissioni volontarie con decorrenza dal 15/12/2023 della dipendente a tempo pieno e determinato Arch. Lucrezia Cilia.

IL CAPO SETTORE

Premesso che con determinazione R.G. n. 925 del 07/07/2023, si è provveduto ad assumere con contratto a tempo pieno e determinato per mesi 18 decorrenti dal 10/07/2023, con il profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico a valere su progetto finanziato dal PNRR, mediante utilizzo della graduatoria approvata dal Comune di Ragusa, l'Arch. Lucrezia Cilia, giusto contratto individuale di lavoro sottoscritto in data 10/07/2023;

Vista la nota acquisita al prot. N° 46809 del 12/12/2023, con la quale la dipendente ha inoltrato comunicazione di dimissioni dal servizio a decorrere dal 15/12/2023 (ultimo giorno di servizio il 14/12/2023), a seguito dell'assunzione a tempo indeterminato presso il Comune di Ragusa;

Visto il nulla osta del Responsabile del Settore V-Tecnico ove la dipendente risulta assegnata, apposto in calce alla richiesta prodotta dalla dipendente;

Visto l'art. 61, c.4 del CCNL Regioni Enti Locali del 16 Novembre 2022 che disciplina i termini del preavviso nella risoluzione del rapporto di lavoro e dispone che per i dipendenti a tempo determinato "il termine di preavviso è fissato in un giorno per ogni periodo di lavoro di 15 giorni contrattualmente stabilito e comunque non può superare i 30 giorni, nell'ipotesi di durata dello stesso superiore all'anno", e che inoltre "in caso di dimissioni del dipendente, i termini sono ridotti alla metà";

Rilevato, alla luce di quanto sopra indicato, che il termine di preavviso per la risoluzione del contratto di lavoro della dipendente, è pertanto pari a 15 giorni;

Visto l'art. 12 del CCNL Regioni Enti Locali del 9 maggio 2006 che disciplina le modalità di corresponsione dell'indennità nel caso di mancato preavviso;

Verificato che la lettera di dimissioni della dipendente è pervenuta il 12/12/2023 (2 giorni prima della data di effettiva cessazione del rapporto di lavoro richiesta per il 14/12/2023), non rispettando quindi i 15 giorni di preavviso, e che inoltre nel suindicato periodo ha usufruito di 1 giorno di riposo previsto dalla menzionata L. 937/77 (festività soppresse), assimilate sia dall'Aran che dall'art. 38 c.19 del CCNL del 16/12/2022 alle ferie, e quindi con interruzione del periodo di preavviso;

Ritenuto quindi di prendere atto delle dimissioni volontarie della dipendente Cilia Lucrezia a decorrere dal 15/12/2023 (ultimo giorno di servizio il 14/12/2023), come da richiesta, intendendosi a tale data definitivamente risolto il rapporto di lavoro, procedendo alla trattenuta della somma dovuta a titolo di indennità sostitutiva del mancato preavviso, come da prospetto predisposto dall'Ufficio Gestione Economica del Personale (All. A);

Ritenuto di dover provvedere in merito;

Richiamata:

- la Legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione";
- il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e per la trasparenza, sezione del P.I.A.O. per il triennio 2023-2025, approvato con deliberazione C.C. n. 209 del 24/11/2023,

- la delibera di G.C. n. 10 del 31.01.2014 di approvazione del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

Dato atto che non sussistono situazioni neppure potenziali, di conflitto di interesse in capo ai soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, c. 41, L. 6/11/2012, n. 190;

Vista la determina sindacale di nomina dei responsabili di Elevata Qualificazione;

Visto Il C.C.N.L. 16/11/2022 e i contratti collettivi vigenti nel tempo;

Visto l'OREL vigente e le L.R. n° 48/1991, n° 7/1992, n° 23/1998 e n° 30/2000 e s.m.i.;

Visto il D. Lgs 18 agosto 2000 n° 267;

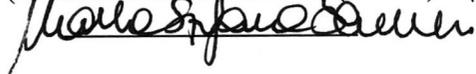
DETERMINA

Di dare atto che le motivazioni citate in premessa si intendono qui integralmente riportate;

1. di prendere atto delle dimissioni volontarie con decorrenza dal 15/12/2023 (ultimo giorno di servizio 14/12/2023), della dipendente Arch. Lucrezia Cilia, Area dei Funzionari e dell'E.Q., assunta il 10/07/2023 con contratto tempo pieno e determinato per 18 mesi a valere su progetto finanziato dal PNRR, giusta comunicazione acquisita al prot. gen. n° 46809 del 12/12/2023;
2. di dare atto che l'importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di mancato preavviso di cui all'allegato A, agli atti, verrà trattenuto dalle spettanze ancora dovute alla dipendente;
3. di individuare responsabile del procedimento la dott.ssa Maria Stefania Scriminaci, quale responsabile del Servizio Risorse Umane;
4. di dare atto dell'assenza di conflitti di interessi nemmeno potenziali, né situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;
5. di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio *on line* dell'Ente per 15 gg. consecutivi;
6. di trasmettere copia della presente determinazione all'interessato e all'Ufficio Gestione Economica del Personale per quanto di competenza.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

(Dott.ssa Maria Stefania Scriminaci)



IL CAPO SETTORE

(Dott.ssa Maria Sgarlata)

