

COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



SETTORE I AFFARI GENERALI
SERVIZIO RISORSE UMANE

REGISTRO DELLE DETERMINAZIONI

DETERMINAZIONE N. 138 DEL 13/07/2023

REGISTRO GENERALE N. 994 DEL 24.7.2023

OGGETTO: Ripartizione fondo per la corresponsione del lavoro straordinario - Anno 2023.

IL CAPO SETTORE

Premesso che con determinazione R.G. n. 232 del 03/03/2022 si è provveduto a quantificare nell'ammontare complessivo di € 76.500,00 il Fondo Lavoro Straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1/4/1999, per l'Anno 2022, per la remunerazione al personale dipendente delle prestazioni di lavoro rese in orario straordinario per esigenze di servizio;

Dato atto che:

- in base all'art. 14 del CCNL Regioni ed Autonomie Locali 01/04/1999, come integrato dall'art. 38 del C.C.N.L. 14/09/2000, per la corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni lavoro straordinario, gli enti possono utilizzare, dall'anno 1999, risorse finanziarie in misura non superiore a quelle destinate, per lo stesso scopo, nell'anno 1998;
- le risorse previste nel fondo per il lavoro straordinario possono essere incrementate con le disponibilità derivanti da specifiche disposizioni di legge, connesse alla tutela di particolari attività, come quelle elettorali, nonché per fronteggiare eventi eccezionali;
- le stesse devono essere preventivamente autorizzate dai responsabili, sulla base delle esigenze organizzative e di servizio individuate dall'Ente, rimanendo esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione;

Visto il CCNL 21/05/2018, nello specifico l'art. 55, che disciplina il compenso per lavoro straordinario effettuato dal personale con rapporto di lavoro a tempo parziale;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale N. 134 del 05/07/2023 ad oggetto "Linee guida per la Ripartizione fondo per il lavoro straordinario per il personale dipendente anno 2023", con la quale, tra l'altro, è stata impartita direttiva al Capo Settore Affari Generali di provvedere all'adozione degli atti connessi e consequenziali, tenendo conto delle seguenti indicazioni:

- di destinare il 40% del fondo lavoro straordinario tra i settori in base alle somme utilizzate nell'anno 2022 e al numero dei dipendenti appartenenti a ciascuno di essi, e il restante 60% dell'ammontare complessivo del budget a disposizione, in favore di quei Settori i cui carichi di lavoro o le cui peculiarità possono essere maggiormente soggetti ad eventi non programmabili e di carattere eccezionale;
- di demandare ai responsabili di E.Q. la destinazione di una quota delle predette risorse assegnate per compensare le prestazioni di lavoro supplementare del personale part time nelle ipotesi di incremento della percentuale oraria in via temporanea e comunque non strutturale;
- di tenere conto, in sede di ripartizione, che le somme scaturenti dalla necessità di utilizzo di prestazioni in orario straordinario da parte di personale assegnato ad altri Settori, verranno prelevate dal budget dello straordinario del Settore richiedente, ivi comprese le somme necessarie per il pagamento del lavoro straordinario in servizio di pronta reperibilità;

Ritenuto pertanto opportuno, dovere ripartire il fondo per il lavoro straordinario per l'anno 2023 tra i Settori della struttura organizzativa dell'Ente;

Vista la determina sindacale n. 15 del 28/07/2022 con la quale sono stati conferiti gli incarichi ai responsabili di E.Q.;

ms

Visto il Codice di Comportamento del Comune di Scicli, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n° 10 del 31/01/2014;

Richiamata:

- la legge 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione”;
- il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e Piano Triennale per trasparenza e l'integrità 2022-2024 del Comune di Scicli, approvato con deliberazione della Giunta Comunale N° 38 del 22/04/2022;

Dato atto che non sussistono in capo alla proponente del presente provvedimento e al responsabile del procedimento ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;

Vista la deliberazione della Sezione di Controllo per la Regione Siciliana della Corte dei Conti n. 7/2017/PRSP che ha disposto, quale misura interdittiva e inibitoria, il divieto di effettuare spese per servizi non espressamente previsti per la legge nella misura e nei termini di cui all'art. 188, comma 1 quater del T.u.o.e.l.;

Considerato che il presente provvedimento risulta compatibile con la presente misura interdittiva;

Visto il D.Lgs. 18/08/2000 n.267e ss.mm.ii- Testo unico sull'Ordinamento degli Enti Locali;

Visto il D.Lgs 30/03/2001 n.165 e ss.mm.ii – Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche;

Visto il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali 2016-2018 e il vigente CCNL del 16/11/2022;

Vista la deliberazione del C.C. n. 53 del 24/11/2022 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022/2024;

Visto il vigente Regolamento di contabilità;

Visto lo Statuto Comunale;

DETERMINA

le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento,

1) Di ripartire il fondo per il lavoro straordinario anno 2023, pari ad un ammontare complessivo di € 76.500,00, sulla base delle linee guida impartite dall'Amministrazione Comunale con deliberazione G.C. 134 del 05/07/2023, come segue:

• Settore I Affari Generali	€	11.000,00
• Settore II Benessere di Comunità- Cultura ed Istruzione	€	2.000,00
• Settore III Finanze	€	2.000,00
• Settore IV Entrate- Sviluppo Economico	€	10.000,00
• Settore V Tecnico	€	14.000,00
• Settore VI Corpo di Polizia Municipale	€	15.500,00
• Settore VII Ecologia – Protezione Civile – Serv. Cimiteriali	€	17.500,00
• Ufficio Staff	€	2.000,00
• Farmacia Comunale	€	2.000,00
• Avvocatura	€	500,00

2) Di assegnare le suindicate somme ai titolari di E.Q. per lo svolgimento delle attività di competenza previa autorizzazione ai dipendenti, nei limiti delle risorse assegnate e nel pieno rispetto delle norme contrattuali vigenti in materia;

3) Di stabilire che i singoli provvedimenti di autorizzazione, rimanendo esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione, vengano trasmessi al Servizio Risorse Umane, a cui verranno trasmessi altresì per la liquidazione le attestazioni delle effettive prestazioni di lavoro straordinario a qualsiasi titolo effettuate;

4) Di onerare i responsabili dei Settori dell'Ente, di attestare l'effettiva prestazione di lavoro straordinario prestata dai dipendenti, e al Capo Settore VII l'attestazione dello straordinario effettuato in emergenza dal personale in servizio di reperibilità;

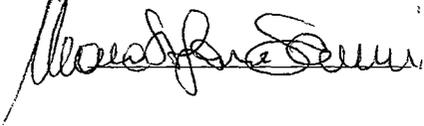
5) Di disporre all'Ufficio Gestione Economica del Personale, di provvedere ai pagamenti nel rispetto delle direttive impartite dall'Amministrazione;

6) Di dare atto che:

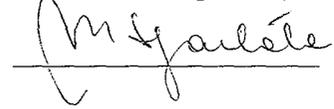
- il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio on line dell'Ente per 15 giorni consecutivi e alla sezione “Amministrazione trasparente”;

- Le somme quantificate in € 76.500,00 oltre Irap ed oneri riflessi, per un totale complessivo di € 101.209,00, risultano impegnate con determinazione R.G. n. 503 del 20/04/2023 (Impegno n. 240/2023);
- 7) Di trasmettere il presente provvedimento ai Titolari di E.Q. dell'Ente, nonché alle RSU aziendali ai sensi dell'art. 7 del CCNL 01/04/1999.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(dott.ssa Maria Stefania Scriminaci)



IL CAPO SETTORE
(Dott.ssa Maria Sgarlata)



- SETTORE FINANZE -

IMPEGNO N. 240/2023
LIQUIDAZIONE N.

Visto Si attesta le regolarità contabile e la relativa copertura finanziaria

21 LUG. 2023

IL CAPO SETTORE FINANZE
(Dott.ssa Grazia Maria Galanti)

