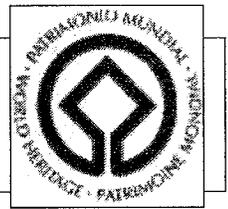




COMUNE DI SCICLI



Libero Consorzio Comunale di Ragusa

SETTORE I AFFARI GENERALI
SERVIZIO RISORSE UMANE
 Ufficio Gestione Giuridica del Personale

DETERMINAZIONE N. 105 DEL 31/05/2023

REGISTRO GENERALE N. 425 DEL 01-06-2023

OGGETTO: Trasformazione orario di lavoro da part time a 34 ore settimanali a part time a 30 ore settimanali . Periodo dal 01/06/2023 al 31/08/2023. Dipendente Pacetto Parisi Vincenza.

IL CAPO SETTORE

Vista l' istanza acquisita al prot. n° 20098 del 18/05/2023, con cui la Sig.ra Pacetto Parisi Vincenza, dipendente di questo Ente con contratto part-time a 34 ore settimanali e indeterminato, profilo professionale Istruttore Amministrativo, Area degli Istruttori, ha chiesto la trasformazione del rapporto di lavoro da part time a 34 ore settimanali, a part time 30 ore settimanali, a partire dal 01/06/2023 e fino al 31/08/2023 con il seguente orario di lavoro: dal lunedì al venerdì ingresso 7.30/8.30 uscita 13.30/14/30;

Visto il parere favorevole espresso in calce alla suddetta istanza, con prot.. n° 20389 del 19/05/2023, dal Capo Settore IV - Entrate- Sviluppo Economico, ove la dipendente risulta assegnata;

Visto l'art. 53 del CCNL funzioni locali 21 maggio 2018 - Rapporto di lavoro a tempo parziale-: "1. Gli enti possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale mediante: a) assunzione, per la copertura dei posti delle categorie e dei profili a tal fine individuati nell'ambito del piano dei fabbisogni di personale, ai sensi delle vigenti disposizioni; b) trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, su richiesta dei dipendenti interessati. 2. Il numero dei rapporti a tempo parziale non può superare il 25 per cento della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria, rilevata al 31 dicembre di ogni anno, con esclusione delle posizioni organizzative. Il lavoratore titolare delle stesse può ottenere la trasformazione del suo rapporto in rapporto a tempo parziale solo a seguito di espressa rinuncia all'incarico conferitogli. Il predetto limite è arrotondato per eccesso onde arrivare comunque all'unità;

Atteso che la suddetta percentuale del 25%, come limite massimo, è unica e vincola l'ente con riferimento ad entrambe le possibili modalità di costituzione del rapporto di lavoro a tempo parziale e cioè sia nel caso di assunzioni con tale particolare tipologia di rapporto di lavoro, sia in quello della trasformazione (su richiesta del personale) a tempo parziale di rapporti di lavoro a tempo pieno;

Dato atto che la dotazione organica dell'Ente è costituita da n. 80 unità Area degli Istruttori (ex cat. C), di cui n. 46 unità di personale part-time e che la dipendente in oggetto è già conteggiata nel personale dipendente part-time;

Richiamati:

- la Legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione";
- il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e per la trasparenza e l'integrità 2022-2024 del Comune di Scicli, approvato con deliberazione G.C. N° 38 del 22/04/2022;
- la delibera di G.C. n. 10 del 31.01.2014 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

Vista la Determina Sindacale n. 15 del 28/07/2022, di nomina dei Titolari delle Posizioni Organizzative;

Vista la specifica normativa vigente in materia;

Visti gli artt. 53-54 e 55 del C.C.N.L. del 21/05/2018;

Visto l'OREL e le LL.RR. nn. 48/91, 7/92, 23/98, 30/2000, e successive modifiche ed integrazioni;

Visto lo Statuto Comunale;

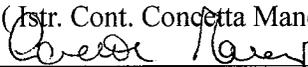
Mus

DETERMINA

Per la causale in premessa:

- 1) Di prendere atto della trasformazione del rapporto di lavoro da part-time 34 ore settimanali a part-time 30 ore settimanali, della Sig.ra Pacetto Parisi Vincenza, dipendente con contratto a tempo part time a 34 ore e indeterminato, profilo professionale Istruttore Amministrativo, Area degli Istruttori (ex Cat. C), per il periodo dal 01/06/2023 al 31/08/2023, con una articolazione di orario di lavoro settimanale dal lunedì al venerdì dalle 7,30/08,30 alle 13,30/14/30, giusto nulla osta del responsabile del Settore di competenza, acquisito al prot. n. n° 20389 del 19/05/2023;
- 2) Di dare atto che la superiore prestazione lavorativa è regolamenta come da contratto individuale di lavoro che verrà sottoscritto con la dipendente;
- 3) Di applicare, a decorrere dal 01/06/2023 e fino al 31/08/2023 il trattamento giuridico ed economico previsto dal vigente C.C.N.L. 16/11/2022 e dalle leggi vigenti in materia di prestazioni lavorative a tempo parziale e segnatamente dall'art. 8 della legge 29/12/1988, n° 554;
- 4) Di dare atto che non sussistono in capo alla scrivente e al responsabile del procedimento ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;
- 5) Di dare mandato all'Ufficio Gestione Economica del Personale di porre in essere ogni attività inerente, connessa e consequenziale derivante dall'esecuzione del presente provvedimento.
- 6) Di trasmettere copia della presente alla dipendente interessata, al Responsabile del Settore IV Entrate-Sviluppo Economico, ai Responsabili degli Uffici Gestione Giuridica ed Economica del Personale, per gli adempimenti di rispettiva competenza.
- 7) Di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio *on line* dell'Ente per 15 gg. consecutivi.

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO
(Istr. Cont. Concetta Manenti)





IL RESPONSABILE DEL SETTORE
(Dott.ssa Maria Sgarlata)

