



COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



SETTORE I AMMINISTRATIVO SERVIZIO RISORSE UMANE

REGISTRO DELLE DETERMINAZIONI

DETERMINAZIONE N. 69 DEL 17/04/2023

REGISTRO GENERALE N. 503 DEL 20-4-2023

OGGETTO: Costituzione Fondo Lavoro straordinario Anno 2023.-

IL CAPO SETTORE

Visto il CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 1/4/1999, ed in particolare l'art. 14, il quale nel disciplinare il lavoro straordinario, statuisce che:

- per la corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario gli enti possono utilizzare, dall'anno 1999 risorse finanziarie in misura non superiore a quelle destinate nell'anno 1998 al fondo di cui all'art. 31, comma 2 lett. a) del CCNL del 6/7/1995, per la parte che residua dopo l'applicazione dell'art. 15 c. 1 lettera a) del CCNL del 1/4/1999;
- a decorrere dal 31/12/1999, le risorse destinate nel medesimo anno al pagamento dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario sono ridotte nella misura del 3% ed il limite massimo annuo individuale per le medesime prestazioni è rideterminato in 180 ore;

Visto l'art. 38 del CCNL 14/09/2000 a norma del quale "le prestazioni di lavoro straordinario sono rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e pertanto non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario di lavoro. Ai relativi oneri si fa fronte in ogni caso con le risorse previste dall'art. 14 del CCNL del 01/04/1999. La prestazione di lavoro straordinario è espressamente autorizzata dal Responsabile del Settore di appartenenza, sulla base delle esigenze organizzative e di servizio individuate dall'ente, rimanendo esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione.....omissis";

Considerato che per fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e non programmabili i dipendenti possono essere autorizzati, nei limiti e nei modi previsti dalla normativa vigente, ad effettuare attività di servizio, oltre il normale orario di lavoro;

Ritenuto opportuno procedere alla costituzione del fondo per il lavoro straordinario anno 2023, rimandando a successivo provvedimento la ripartizione del fondo tra i Settori dell'Ente, sulla base delle esigenze rappresentate e delle direttive impartite dall'Amministrazione;

Visto il vigente CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali – triennio 2019-2021;

Dato atto che il fondo di cui all'art. 14 del CCNL dell'1/4/1999 per la remunerazione al personale dipendente delle prestazioni rese in straordinario, ammonta ad € 76.500,00;

Vista la deliberazione della Sezione di Controllo per la Regione Siciliana della Corte dei Conti n. 7/2017/PRSP che ha disposto, quale misura interdittiva e inibitoria, il divieto di effettuare spese per servizi non espressamente previsti per la legge nella misura e nei termini di cui all'art. 188, comma 1 quater del T.u.o.e.l;

Considerato che il presente provvedimento risulta compatibile con la presente misura interdittiva;

Visto il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 e il D.P.C.M. 28/12/2011;

Visto il D.Lgs 18/08/2000 n. 267, recante "Testo unico sull'Ordinamento degli Enti Locali" e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs 30/03/2001 n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenza delle Amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

Vista la deliberazione del C.C. n. 53 del 24/11/2022 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022/2024;

Vista la determina sindacale n. 15 del 28/07/2022, di nomina dei Titolari delle Posizioni Organizzative;

M

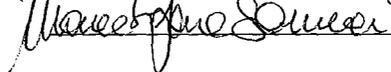
Visto il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
Visto il vigente Regolamento di contabilità;
Visto lo Statuto Comunale;

DETERMINA

Per le motivazioni in premessa che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

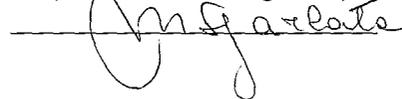
- 1) di quantificare il Fondo Lavoro Straordinario di cui all'art. 14 CCNL 01/04/1999, per l'anno 2023, in € 76.500,00 (oltre gli oneri riflessi ed Irap);
- 2) di impegnare la complessiva somma di € 101.209,00, comprensiva di oneri riflessi ed IRAP, agli appositi stanziamenti del bilancio pluriennale 2022-2024, annualità 2023, esercizio provvisorio ai sensi dell'art. 163 del TUEL, come di seguito specificato:
 - quanto ad € 76.500,00 alla Missione 1, programma 11, titolo 1, macroaggregato 1, capitolo 18: fondo lavoro straordinario,
 - quanto ad € 18.207,00 alla Missione 1, programma 11, titolo 1, macroaggregato 1, capitolo 83 per Oneri Riflessi;
 - quanto ad € 6.502,00 alla Missione 1, programma 11, titolo 1, macroaggregato 2, capitolo 21- per IRAP;
- 3) di dare atto che le risorse del Fondo per le prestazioni straordinarie per l'anno 2023, vanno utilizzate nel rispetto dei criteri generali e dei limiti previsti dai vigenti C.C.N.L. di comparto e dalla normativa generale che disciplina la materia;
- 4) di dare atto che, ai sensi delle vigenti indicazioni in materia, l'eventuale quota residua (non utilizzata o impegnata) del Fondo per lo straordinario anno 2023, sarà portata ad integrazione della parte variabile del Fondo per le Risorse Decentrate del personale dell'anno di riferimento o dell'anno successivo.
- 5) di dare atto che, la Giunta Comunale provvederà con successivo atto alla ripartizione di quote del fondo a ciascun Settore per l'anno 2023;
- 6) di nominare responsabile del procedimento l'Istruttore Amministrativo Maria Gigliola Causarano, quale responsabile dell'Ufficio Gestione Economica del Personale;
- 7) di dare atto che il presente provvedimento:
 - risulta compatibile con la misura interdittiva di cui alla deliberazione n. 7/2017/PRSP della Corte dei Conti, Sezione di Controllo per la Regione Siciliana;
 - dell'assenza di conflitto di interesse anche potenziale in merito all'adozione del presente provvedimento da parte della scrivente e del responsabile del procedimento e di situazioni che possano dare luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento Interno;
- 8) di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio *on line* dell'Ente per 15 giorni consecutivi e alla sezione "Amministrazione trasparente";
- 9) di dare atto che del presente provvedimento è data opportuna e tempestiva informazione ai soggetti sindacali aventi titolo alla contrattazione decentrata integrativa del Comune;
- 10) di trasmettere il presente provvedimento al responsabile del Settore Finanze per gli adempimenti di competenza.

Il responsabile del Servizio
(dott.ssa Maria Stefania Scriminaci)





Il Capo Settore
(Dott.ssa Maria Sgarlata)



- SERVIZIO FINANZIARIO -

IMPEGNO N. 240/2023 *A*

Visto: Si attesta la regolarità contabile e la relativa copertura finanziaria

Scicli, li 20 APR. 2023



Il Capo Settore Finanze
(Dott.ssa Grazia Maria Galanti)

