



COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



SETTORE I AFFARI GENERALI
Ufficio Gestione Giuridica del Personale

DETERMINAZIONE N. 30 DEL 14/02/2023

REGISTRO GENERALE N. 183 DEL 16-2-2023

OGGETTO: Trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale 50% della dipendente a tempo determinato dott.ssa Carpanzano Natalia, funzionario Esperto Tecnico, Cat. D - Periodo dal 01/01/2023 al 31/12/2023.

IL CAPO SETTORE

Premesso che con determinazione R.G. n. 878 del 11/07/2022 si è provveduto ad assumere a tempo pieno e determinato per la durata di anni tre con il profilo professionale di "Funzionario esperto tecnico" cat. D, la dott.ssa Natalia Carpanzano, nell'ambito del bando di concorso pubblico pubblicato sulla GURS n. 82/81 in applicazione al DPCM del 30/03/2021, con oneri a carico del Programma Operativo Complementare al programma operativo nazionale governance e capacità istituzionale 2014-2020;

- **Che** in data 13/07/2022 è stato sottoscritto con la professionista il contratto individuale di lavoro per la durata di anni tre, decorrente dal 14/07/2022;

Vista la nota acquisita al prot. gen. N° 6367 del 09/02/2023 con la quale il Capo Settore V - Tecnico Ing. Andrea Pisani, trasmette l'istanza della dott.ssa Natalia Carpanzano di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale 50% al fine di poter espletare l'attività di lavoro subordinato/autonomo: Consulente per i Fondi Europei e PNRR per Enti Pubblici e Privati, con articolazione dell'orario di lavoro come concordato con il Capo Settore V in sede di sottoscrizione dell'accordo individuale per la prestazione in lavoro agile, trasmesso a questi uffici con prot. N° 42700/2022, e precisamente:

- 1.- settimana telelavoro Martedì (9 ore), Giovedì (9 ore) e Venerdì (3 ore);
2. - settimana in presenza Giovedì (9 ore) e Venerdì (6 ore) - ;

Visto il nulla osta espresso in calce alla domanda dell'interessata dal Capo Settore V - Tecnico Ing. Andrea Pisani, ove la dipendente risulta in atto assegnata;

Visto l'art. 53 del CCNL funzioni locali 21 maggio 2018 - Rapporto di lavoro a tempo parziale-: "1. *Gli enti possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale mediante: a) assunzione, per la copertura dei posti delle categorie e dei profili a tal fine individuati nell'ambito del piano dei fabbisogni di personale, ai sensi delle vigenti disposizioni; b) trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, su richiesta dei dipendenti interessati. 2. Il numero dei rapporti a tempo parziale non può superare il 25 per cento della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria, rilevata al 31 dicembre di ogni anno, con esclusione delle posizioni organizzative. Il lavoratore titolare delle stesse può ottenere la trasformazione del suo rapporto in rapporto a tempo parziale solo a seguito di espressa rinuncia all'incarico conferitogli. Il predetto limite è arrotondato per eccesso onde arrivare comunque all'unità*";

Dato atto del rispetto della percentuale del 25% come limite massimo, che è unica e vincola l'ente con riferimento ad entrambe le possibili modalità di costituzione del rapporto di lavoro a tempo parziale e cioè, sia nel caso di assunzioni con tale particolare tipologia di rapporto di lavoro, sia in quello della trasformazione (su richiesta del personale) a tempo parziale di rapporti di lavoro a tempo pieno;

Ritenuto per quanto sopra di poter accogliere la richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro della dipendente a tempo determinato, da tempo pieno a part time 50% per il periodo dal 01/01/2023 al 31/12/2023, autorizzando nel contempo la stessa a svolgere la diversa attività di lavoro subordinato/autonomo di Consulente per i Fondi Europei e PNRR per Enti Pubblici e Privati, purché compatibile con le esigenze organizzative dell'Ente e nell'osservanza dei doveri d'ufficio;

Richiamati:

- la Legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione";

ms

- il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza ed integrità 2022- 2024 del Comune di Scicli, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 38 del 22/04/2022;
- la delibera di G.C. n. 10 del 31.01.2014 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

Dato atto che non sussistono in capo alla scrivente e al responsabile del procedimento ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;

Vista la Determina Sindacale n. 15 del 28/07/2022, di nomina dei Titolari delle P.O.;

Visto il C.C.N.L. Funzioni Locali del 21/05/2018;

Visto il D. Lgs 267/2000;

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Visto l'OREL, l'art. 48 dello Statuto Comunale e le L.R. nn. 48/91, 7/92, 23/98 e 30/2000 e s.m.i.;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa che si intendono integralmente riportate e trascritte:

- 1) di accogliere la richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo determinato da tempo pieno a tempo parziale 50%, della dipendente Dott.ssa Carpanzano Natalia, avente il profilo professionale di Funzionario Esperto Tecnico cat. D, trasmessa dal Capo Settore V con prot. n. 6367/2023 con il calce espresso il proprio nulla osta, con orario di lavoro articolato come da accordo individuale per prestazione in lavoro agile sottoscritto con il Capo Settore V ove la dipendente risulta in atto assegnata, e specificatamente come segue:
 - 1.- settimana telelavoro Martedì (9 ore), Giovedì (9 ore) e Venerdì (3 ore);
 - 2.- settimana in presenza Giovedì (9 ore) e Venerdì (6 ore);
- 2) di dare atto che per le specifiche competenze affidate alla professionista, la suindicata articolazione dell'orario di lavoro settimanale potrà essere modificata sulla base delle esigenze dell'Ente;
- 3) di applicare, a decorrere dal 01/01/2023 il trattamento giuridico ed economico previsto dalle vigenti norme in materia di prestazioni lavorative a tempo parziale, come previsto nel contratto individuale di lavoro part time che verrà sottoscritto con la dipendente;
- 4) di dare atto che la diversa attività di lavoro subordinato/autonomo di Consulente per i Fondi Europei e PNRR per Enti Pubblici e Privati:
 - verrà svolta fuori dall'orario di lavoro;
 - non dovrà interferire con la prestazione lavorativa presso l'Ente;
 - non dovrà determinare conflitto di interesse e incompatibilità con l'attività lavorativa prestata presso l'Amministrazione e l'osservanza dei doveri d'ufficio;
- 5) Di dare atto che non sussistono in capo alla scrivente e al responsabile del procedimento ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;
- 6) Di dare mandato agli Uffici Gestione Giuridica e Gestione Economica del Personale, di porre in essere ogni attività inerente, connessa e conseguenziale derivante dal presente provvedimento;
- 7) Di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio *on line* dell'Ente per 15 gg. consecutivi;
- 8) Di trasmettere copia della presente alla dipendente interessata, al Sindaco, Segretario Comunale e al Capo Settore V Tecnico, ove la dipendente risulta in atto assegnata.

**Il Capo Settore I
(Dott.ssa Maria Sgarlata)**

