

# COMUNE DI SCICLI

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

SETTORE I AFFARI GENERALI

SERVIZIO RISORSE UMANE

*Ufficio Gestione Economica del Personale*



DETERMINAZIONE N. 330 DEL 20/12/2022

REGISTRO GENERALE N. 1813 DEL 30-12-2022

**OGGETTO: CCNL RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI PER IL TRIENNIO 2019/2021. ATTUAZIONE E IMPEGNO DI SPESA PER PAGAMENTO ONERI ARRETRATI RELATIVI AGLI INCREMENTI STIPENDIALI.**

## IL CAPO SETTORE

**PREMESSO** che in data 16/11/2022 è stato stipulato in via definitiva il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2019-2021, il quale al titolo VIII contiene disposizioni sul trattamento economico spettante ai dipendenti;

**CONSIDERATO** che in base all'art. 2, comma 2 gli effetti del CCNL decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, fatta salva diversa prescrizione del contratto;

**VISTI** gli artt. 2, comma 3 e 45, comma 2, del d.lgs. 165/2001 in base ai quali l'attribuzione del trattamento economico ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni può avvenire esclusivamente sulla base del CCNL;

**DATO ATTO** che l'art. 73 del CCNL contiene una nuova struttura della retribuzione la quale entra in vigore unitamente all'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione del personale disciplinato nel titolo III, e cioè dal primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva (1° aprile 2023), come dispone l'art. 13, comma 1;

**VISTO** l'art. 76 che disciplina gli incrementi stipendiali, rispetto al tabellare di cui all'art. 64 del CCNL 21.5.2018, nelle misure e con le decorrenze di cui alle tabelle D ed E;

**RITENUTO**, pertanto, di dover procedere alla corresponsione ai dipendenti aventi diritto (art. 77, comma 2) degli incrementi stipendiali di cui alla richiamata tabella D, entro il termine di 30 giorni dalla sottoscrizione del CCNL come prevede l'art. 2, comma 3 per tutti gli istituti a contenuto economico con carattere vincolato ed automatico direttamente derivanti dal CCNL;

**PRESO ATTO**, sulla base dei calcoli effettuati dall'Ufficio Gestione Economica del Personale, che tenendo conto dell'anticipazione di cui all'art. 47-bis, comma 2, del d.lgs. 165/2001 corrisposta ai sensi dell'art. 1, comma 440, lett. a) della L. 145/2018, le somme da corrispondere ai dipendenti aventi diritto per il periodo 2019/2021 ammontano a complessivi € **181.546,91**, oltre oneri riflessi e IRAP;

**ATTESO** che tali somme sono state stanziare nel bilancio di previsione finanziario 2022/2024, approvato con deliberazione consiliare n. 53 del 24/11/2022;

**DATO ATTO** che tale somma relativa all'importo degli arretrati di competenza delle annualità 2019-2021 non rileva ai fini della verifica del rispetto dei valori soglia di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito dalla legge n. 58/2019, così come stabilito a decorrere dal 2022 dall'art.3, comma 4-ter, del d.l. 36/2022, convertito dalla L. 79/2022, sicché non si determinano sforamenti né di rispetto del tetto complessivo della spesa del personale, né riduzioni delle risorse economiche disponibili per assunzioni a tempo indeterminato;

**CONSIDERATO**, altresì, che in coerenza al richiamato principio contabile, la spesa per far fronte all'incremento contrattuale relativo all'anno 2022, quantificata in € **101.887,28** per il periodo gennaio-

novembre 2022 deve essere imputata sugli stanziamenti della spesa di personale dell'esercizio 2022, anno di sottoscrizione del nuovo CCNL;

**VISTO**, altresì, l'art. 76, comma 3, a mente del quale dal 1° gennaio 2023 l'elemento perequativo una tantum cessa di essere corrisposto come specifica voce retributiva ed è conglobato nello stipendio tabellare, come indicato nella tabella F ;

**VISTA** la deliberazione della Sezione di Controllo per la Regione Siciliana della Corte dei Conti n.7/2017/PRSP che ha disposto, quale misura interdittiva e inibitoria, il divieto di effettuare spese per i servizi non espressamente previsti per legge nella misura e nei termini di cui all'art. 188, comma 1 quater del T.U.E.L.;

**VISTI**:

- il D. Lgs. 18/8/2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento delle Autonomie Locali" e in particolare gli artt. 182, 191 e 192 del medesimo;
- il D. Lgs. 118/2011 modificato dal D. Lgs. 126/2014;
- il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;
- il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- l'O.R.EE.LL.;
- lo Statuto dell'Ente;

## **DETERMINA**

**per la causale in premessa,**

1.- **di attuare** il CCNL del comparto Funzioni Locali, sottoscritto in via definitiva in data 16/11/2022 ed efficace dal giorno successivo, relativo al triennio 2019-2021, e per gli effetti adeguare la retribuzione tabellare di tutti i dipendenti in servizio a decorrere dal 1.12.2022 in conformità alla tabella E, ultima colonna, e successivamente in conformità alla tabella F a decorrere dal 1.1.2023, allegata al medesimo CCNL, per effetto del conglobamento nel trattamento tabellare dell'elemento perequativo una tantum;

2. - **di impegnare** la complessiva somma di € 245.306,79 per far fronte agli arretrati contrattuali degli anni 2019-2021 per gli incrementi stipendiali dovuti al personale avente diritto, nelle misure e con le decorrenze di cui alla tabella D allegata al CCNL, **(di cui € 181.546,91 per arretrati, € 50.131,52 per oneri riflessi e € 13.628,36 per IRAP)** di cui all'allegato A) predisposto dall'Ufficio Gestione Economica del Personale, agli atti come segue:

a) - *quanto ad € 181.546,91 per retribuzione:*

- per € 180.000,00 alla missione 1, programma 11, titolo 1, macroaggregato 1 cap. 86,
- per € 1.546,91 alla missione 1, programma 11, titolo 1, macroaggregato 1, cap.106,

b) - *quanto ad € 50.131,52 per oneri riflessi:*

- per € 48.453,09 alla missione 1, progr. 11, titolo 1, macroaggregato 1, cap. 106,
- per € 1.678,43 alla missione 1, progr. 11, titolo 1, macroaggregato 2, cap. 38,

c) - quanto a € 13.628,36 per IRAP, alla missione 1, programma 11, titolo 1, macroaggregato 2 cap. 38;

3.- **di imputare** la spesa di € **101.887,28** oltre oneri riflessi ed Irap, per far fronte agli arretrati contrattuali del periodo gennaio-novembre 2022 per incrementi stipendiali dovuti al personale avente diritto nella misura mensile di cui all'ultima colonna della tabella D allegata al CCNL, come da allegato A) agli atti, sugli stanziamenti della spesa di personale previsti nel bilancio 2022/2024, esercizio 2022;

4.- **di dare atto** che tutta la spesa impegnata con il presente provvedimento è esigibile nell'esercizio 2022;

5.- **di dare atto che**, in applicazione dell'art. 3, comma 4-ter del d.l. 36/2022, convertito dalla legge 79/2022, l'ammontare di spesa di personale che non rileva ai fini della verifica del rispetto dei valori soglia di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 e smi, è pari ad € 181.546,91 corrispondente all'importo degli arretrati di competenza delle annualità 2019-2021, antecedenti al 2022 che è quella di effettiva erogazione degli emolumenti stessi;

6.- **di introitare** la somma di € 778,77 quale parziale recupero delle spese di lite di cui alla sentenza n. 903/2021 nel ricorso n. 1453/2014, mediante emissione di reversale al Titolo 3, tip. 500, cat. 99, cap. 23 del bilancio di previsione 2022/2024, annualità 2022, con contestuale emissione di mandato a compensazione del dovuto (netto in busta) al ricorrente meglio specificato agli atti;

7. **di dare atto** che il presente provvedimento risulta compatibile con la misura interdittiva di cui alla deliberazione n.7/2017/PRSP della Corte dei Conti, Sezione di Controllo per la Regione Siciliana;
- 8.- **di dare atto** dell'assenza di conflitto di interesse anche potenziale in merito all'adozione del presente provvedimento da parte dei sottoscrittori del provvedimento, e di situazioni che possano dare luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;
- 9.- **di nominare** responsabile del procedimento l'Istruttore Amministrativo Maria Gigliola Causarano, nella qualità di responsabile dell'Ufficio Gestione Economica del Personale;
- 10.- **di dare atto** che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo Pretorio on line dell'Ente per 15 gg. consecutivi nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013;
- 11.- **di trasmettere** il presente provvedimento al Capo Settore Finanze, per gli adempimenti di competenza.

Il Responsabile dell'Ufficio  
(M. Gigliola Causarano)  
*M. Gigliola Causarano*



Il Capo Settore  
(Dott.ssa Maria Sgarlata)

*M. Sgarlata*

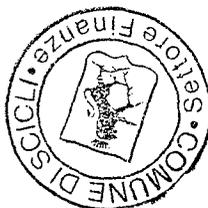
---

**SERVIZIO FINANZIARIO**

IMPEGNO: N. <sup>1151</sup> ~~1198~~ / 2022 *A*  
DELETA

Visto: Si attesta la regolarità contabile e la relativa copertura finanziaria

Scicli, li 30 DIC. 2022



Il Capo Settore Finanze  
(Dott.ssa Grazia Maria Galanti)

*G. Galanti*